完整圣经研读

# 孕育新生命的教会




深入研读神的应许、属灵塑造与盼望的力量

根据 Tampa Life Church 的 Vinny Azzolini 牧师所传讲的信息编写

# 目录


| | | |
|---|---|---|
| 00 | 当神预备孕育新生命时 | 3 |
| 01 | 塑造尚未开始，神的话语已经临到 | 7 |
| 02 | 改变一切的神圣眷顾 | 18 |
| 03 | 与神的话语相合的力量：当信心向神的话语说“愿意” | 35 |
| 04 | 应许的孕育：等候期间神在我们里面的塑造 | 47 |
| 05 | 守护应许：孕育新生命的教会所需的属灵饮食 | 59 |
| 06 | 承受产业需要人口增长：为属灵倍增做好准备 | 71 |
| 07 | 生产前的阵痛：理解压力、不适与属灵转变 | 83 |
| 08 | 诞生只是开始：培育神所赐的新生命 | 95 |
| 09 | 为走出教会而生：倍增教会的使命 | 106 |
| 10 | 成为孕育新生命的教会：从属灵盼望到长久的传承 | 118 |
| 11 | 个人省察、属灵反思与我们对下一代的委身 | 130 |


引言与十一部分 / 圣经经文、反思与实践

本书译自完整英文研读稿。经文引用《和合本》（简体中文），采用逐段统一的经文格式。

引言

00

# 当神预备孕育新生命时



基础经文: 耶利米书 1:4-5; 耶利米书 29:10-11; 路加福音 1:26-38

在我们与神同行的道路上，有些时候，我们能清楚看见祂的手在生命中作工。机会开始出现，祷告得到回应，环境的变化也使我们再次想起祂的信实。然而，也有一些时候，神的工作并不那么明显。我们继续祷告、服事、相信并持守忠心，心中所承载的应许却似乎仍很遥远。我们知道神借着祂的话语说了什么，可是眼前的处境，似乎与我们所相信祂正在预备成就的事毫无联系。

这些时候可能成为属灵旅程中最具挑战的阶段，因为它们把一个根本问题摆在我们面前：当我们还看不见应许成就时，是否仍能继续信靠神的应许？

Vinny Azzolini 牧师所传讲的《孕育新生命的教会》，帮助我们从圣经的角度理解应许与成就之间的张力。借着耶利米、以色列、马利亚和伊利莎白的经历，我们看见一个反复出现的属灵模式：神先说话，祂的话语建立盼望，随后有塑造的过程，最终祂所定意的事得以显明。

这个模式告诉我们，神的应许并不总是在说出之后立刻成就。有时，话语早已临到，而使应许成就所需的环境尚未形成。

请思想先知耶利米的经历。在他明白自己的呼召以前，在他具备传讲神信息的能力以前，甚至在他出生以前，神就已经认识他，并为他预定了特定的使命。

耶利米书 1:5 (和合本)

> 我未将你造在腹中，我已晓得你；你未出母胎，我已分别你为圣；我已派你作列国的先知。

这段经文显明了神与受造之物之间非同寻常的关系。耶利米的呼召，并不是在他发现呼召时才开始。他尚未有能力认识自己的使命，那个使命就已经存在于神的知识与旨意之中。

这个区别十分重要。我们何时意识到神的旨意，并不能决定祂的旨意何时开始。早在我们明白祂正在做什么以前，神就可能已经在预备。

我们常常透过当下的限制来理解人生。我们根据自己的资源、经历、失败，以及目前拥有的机会来判断未来。但神的眼光不受这些限制。祂看见尚未发展成形的事，也明白需要怎样的过程，才能使我们预备好承担目前甚至尚未想到的责任。

这并不表示每一个个人抱负都是神的应许，也不表示每一次困难都证明突破即将来到。圣经所邀请我们认识的是：神的旨意按照祂的智慧逐步展开，而我们的责任，是在整个过程中持守忠心。

## 接受承诺和为此做好准备的区别

本研读最重要的原则之一，是领受应许与具备成熟生命、能够忠心管理应许的成就，并不总是同时发生的经历。

我们可能渴望有属灵影响，但还没有意识到带来的责任。 我们可能会祷告求更多的机会，但却没有意识到这些机会需要的牺牲。 我们可以求神恢复我们的家庭，同时他同时教导我们宽恕，谦卑，耐心，以及重建信任的重要性。

有时我们的祷告只集中在我们想要神改变的东西上，而神的话语却挑战我们内心需要改变的东西。

这使我们回到讲道的一个中心主题：等候的季节不可变成虚度的季节。

一位怀着孩子的母亲，并不只是等待生产的那一天。怀孕期间，预备正在发生：孩子不断发育，母亲的身体逐渐适应，家人也开始为一份新的责任腾出空间。

同样，属灵的盼望也应当带出属灵的预备。

如果我们为孩子们祈祷他们与神建立更深厚的关系，我们也应该检查我们在家里培养的属灵环境。 如果我们相信神会在教会里复活，我们必须考虑我们是否正在培养那些接受福音的人的弟子结构，关系和仆人领导力。

如果我们要求神扩大我们的服务，我们也必须愿意增长性格，责任感，理解圣经和忠诚。

只有盼望却没有预备，可能不过是一时的宗教热情。圣经所教导的信心，呼召我们借着顺服来回应神的话语。

## 一个超越我们自身的承诺

另一个重要的维度是孕育新生命的教会是认识到神的工作不仅限于我们个人生活。

我们自然会问许多属灵的经历对我们个人有什么意义。 我们想知道一个信息如何适用于我们的斗争，一个承诺会如何影响我们的情况，或者神会如何回答一个特定的祷告。

这些问题很重要，但它们不完整。

在圣经中，神的旨意往往不仅限于接受应许的人。

当神召唤亚伯拉罕时，这个应许涉及到亚伯拉罕从来没有亲自见过的后代。 当神拯救以色列人从埃及时，他建立了一个民族，以他的约定旨意继续下去。 当玛丽收到关于耶稣的公告时，她的顺服成为神为世界赎回计划的一部分。

神的旨意成效往往不仅仅是他选择使用的人。

这种理解应该改变我们对家庭，事业和教会中的责任的看法。

我们不仅仅要寻找让我们感到鼓舞的属灵经验。 我们正在参与一个比我们更伟大的东西。 我们的祷告，服从，慷慨和愿意向别人作门徒，都能影响到我们的生活和后代。

当我们教导我们的孩子祷告时，我们将投资到下一代的属灵基础上。 当我们对一个新信徒作门徒时，我们参与了他们的信仰的增长。 当我们选择团结而不是分裂时，我们有助于维护教会能够履行使命的属灵环境。

教会不仅仅是为了保存前几代人所建立的东西。 我们被召唤忠诚地宣传福音。

## 从属灵兴奋到属灵责任

Azzolini 牧师 描述 Tampa Life 作为一个诞生教会，一个召唤的教会，是为了传递和传递神准备实现的东西。

这一宣言挑战我们不仅仅要考虑数字增长或机构扩张。 一个有着属灵上的果实的教会不仅取决于会场的人数，还取决于被形成的门徒，被强化的家庭，发展的服事者，以及超越教会建筑的福音见证。

因此，孕育新生命的教会必须成为培养教会。

新信徒不仅需要情感交流。 他们需要经过圣经的教导，属灵的关系，鼓励，责任和机会来培养他们的才能。 家庭不仅需要偶尔的启发。 他们需要在日常生活中贯彻地应用神的话语。

那些被召唤领导的人必须明白，属灵倍增总是带有责任。

诞生新的东西并不是过程的结局。 在许多方面，这是一个更大的承诺的开始。

## 未来的旅程

在本次圣经研究中，我们将探讨讲话中所介绍的属灵进步，从神的眷顾和祂的话语开始，通过期望和培训，最终探讨与属灵生长相关的准备，压力和责任。

我们将研究玛利亚对一个超越她理解的话语的反应，伊利莎白的经历如何挑战我们对限制的假设，以及耶利米的召唤如何揭示神在预订之前知道他的旨意。

我们还将探讨不健康影响的属灵危害，保护心脏的重要性，以及仅仅求救出困难的祷告与求神赐智慧，以了解祂在特定时期所能成就的东西之间的区别。

最重要的是，我们将不断回到一个根基性的真理：

神的话语呼召我们，不只是期待从祂那里得着什么，更要成为预备好顺服祂的人。

摆在我们面前的问题，不只是我们是否相信神能够行非凡的事，更是我们是否愿意忠心管理祂已经托付给我们的事。

因为，当神在我们的生命、家庭和教会中开始一件事时，我们必须预备好，不只是庆祝它的到来，更要培育它继续成长。

第 01

# 塑造尚未开始，神的话语已经临到



认识神的预知、神圣旨意与属灵塑造的过程

基础经文: 耶利米书 1:4-5 (和合本)

> 耶利米说，耶和华的话临到我说：我未将你造在腹中，我已晓得你；你未出母胎，我已分别你为圣；我已派你作列国的先知。

## 1.1 神的旨意在我们意识到之前开始

圣经中最非凡的启示之一是，神对我们的生活的认识超出了人类的理解。 我们经历生活按时间顺序。 我们记得昨天，生活在现在，期待明天。 我们对目的的理解通过经历，关系，决策和环境来发展。 然而，我们对时间的看法并不限制神。 他掌握了过去，现在和将来的一切知识。

当神对耶利米说话时，他透露了一件事，这将彻底改变先知对他的存在的认识。 在耶利米得到世界认可的名字之前，在他培养个性之前，在他能说一句话之前，在任何人都能认识到他的潜力之前，神已经知道他。

主说:"我在怀里创造你之前，我认识你。

这句话确立了人类认可与神的知识之间的深刻区别。 人们经常发现我们的能力是因为他们观察了我们的成就。 他们通过教育，经验和证明能力来认识到我们的潜力。 然而，神不需要等待我们的能力显现，才能理解他为什么创造了我们。

耶利米的预言呼召不是神在观察他的发展后自拍的。 主曾透露，祂知道耶利米的任命。

这种真理应该产生谦卑，而不是骄傲。 耶利米并不是凭着个人野心创造了自己的呼召。 他没有通过出色的表现赢得神的注意。 他的预言任务源于神主权的旨意。

然而，我们必须谨慎地区分耶利米的具体预言任命与神对他的百姓的一般目的。 耶利米书 1:5 描述给某个人所赋予的特定使命。 这并不意味着每一个信徒都被任命为同一个职位，或者每一个人的愿望都是神预先决定的职责。 然而，这段经文揭示了神性格的一个基本真理:神是故意的，完全的知识，并且能够通过那些最初觉得不合格的人来完成他的旨意。

当我们考虑我们有多少次自我评价时，这尤其令人鼓舞。

我们可能会回顾过去，并认为我们错过了太多的机会。 我们可能会检查我们的家庭，并怀疑我们的错误是否会永久损害神通过我们所能完成的东西。 我们可能会考虑我们的教育，财富，属灵经验或个人能力，并认为我们有很少的东西可以提供。

但耶利米的经历提醒我们，我们的局限性并不让神感到惊讶 。

他知道耶利米之前， 在耶利米明白责任之前，他明白了他的职责。 他准备好把他所召唤的人装备起来。

因此，我们的信心不应靠我们的能力，而是靠那叫我们服从他的神的忠诚。

## 1.2 神的话语先于形成

Vinny Azzolini 牧师 在他的信息中，他强调了一个重要模式:神的话语先于形成过程。

在耶利米的经历中，主透露，祂的知识和旨意在耶利米的身体形成之前存在。 这是一个强大的例子，说明神如何在我们看不到它们的显而易见发展之前确定他的意图。

在圣经中，我们会遇到神在他的旨意实现之前说话的时刻。

在创世记 12 神召唤亚伯兰离开他的国家和父亲的家，我应许要使他成为一个伟大的民族。 然而，当亚伯兰被召唤的时候，他还没有拥有神应许的民族。 他必须遵行，才能见证神所说的话的成就。

在创世记 15:5-6 耶和华将亚伯兰的目光转向星星，应许他的后裔必极其多。 圣经记载了亚伯兰相信主，这样，他因他的信被算为义。

这份应许是真实的，但它并没有立即实现。

亚伯拉罕和撒拉将经历多年的等待，不确定性的时刻，甚至通过自己的理解，试图实现神的旨意。 他们的旅程表明，接受神的应许并没有消除他们需要耐心，顺服，并继续依靠神。

这种模式再次在约瑟的生活中出现。 约瑟在年轻的时候，得到了指向未来的权威地位的梦。 然而，这些梦想与其最终实现之间的路径是通过背叛，奴隶制，虚假指控和监禁。

约瑟生活中的情况似乎经常与他所梦想的未来相矛盾。 然而，神正在经历了约瑟无法完全理解的事件。

当约瑟最终站在他的兄弟面前创世记 50:20 他知道，虽然他们谋害他，但神使他们的行为变得好，拯救了许多人的生命。

我们不应该认为每一次痛苦的事件都是神直接造成的，或者痛苦自动证明我们接近某个特定的应许。 然而，圣经确实表明，即使在看似违背他的旨意的情况下，神也能忠诚地工作。

我们所学到的教训是，没有明显的成就并不一定意味着没有神的活动。

有时候，神会培养个性，关系，了解，对于未来的职责来说，需要的属灵成熟。

我们可能正为机会祷告，神却在教导我们忠于平凡的责任。我们可能在祈求更大的影响力，同时学习不被人看见的服事。我们可能渴望更大的事工，同时学习如何爱护并栽培那些已经托付给我们的人。

培养过程很重要，因为与神的旨意有关的责任不仅需要热情。

他们需要成熟。

## 1.3 塑造并不等于应许已经成就

为了某个目的而被塑造与为了实现目的而被塑造的有区别。

当神对耶利米说话时，先知已经活着，能够接受圣经。 然而，他还要了解要听从那个话语需要什么。

耶利米的呼召并没有免除他困难。 事实上，他的事业将会被拒绝，反对，孤独，并且有着巨大的情感痛苦。

神任命耶利米，确立了耶利米的责任，但并没有消除履行这项责任的挑战。

这挑战了人们对神旨意的误解。 我们有时认为，当神召唤我们去某事时，这样，我们就会更容易地走上。 我们期待有利的环境，立即提供，在每个阶段都有可见的确认。

但圣经经常表明，神的召唤和生活的困难可以同时存在。

让我们考虑摩西。 虽然神叫他带领以色列人出埃及，但摩西最初怀疑自己能说话和领导的能力。 在出埃及记 4:10 他把自己描述为说话缓慢和舌头缓慢。

神并没有告诉摩西，他的局限性只是想象的。 而不是，他提醒摩西，人类的创造者能够帮助他完成任务。

在出埃及记 4:12 主说:

> 现在去吧，我必赐你口才，指教你所当说的话。」

摩西对自己的不安全感的答案不仅仅是自信。 这取决于神的存在和指导。

这种区别对于我们的属灵发展至关重要。

神不一定要等到我们完全准备好，然后叫我们服从。 有时，服从成为准备本身的一部分。

我们通过祷告学会祷告。 我们通过服务来学习服务。 我们通过持续练习来培养属灵的纪律。 当我们在困难的情况下选择耐心时，我们会变得更加耐心。 当我们放弃保留怨恨的权利时，我们会学会原谅。

形成不仅仅是当我们保持被动时发生的事情。 我们愿意接受神的话语。

这就是为什么要有意义地参与，才能在属灵上成长。

我们不能期望深入了解圣经，而不停地忽略其学习。 我们不能期望有强大的属灵关系，而拒绝同伴和责任。 如果我们家里没有祷告，我们不能期望家人习惯祷告。

神赐予我们需要的恩典，智慧和力量，以使我们成长，但他还叫我们通过信仰和服从来作出反应。

我们的信仰开始成为一种生活模式。

## 1.4 神先塑造器皿，再托付更大的责任

形成的形象变得更加重要， 耶利米书 18.

主吩咐耶利米去 陶匠的房子，在那里，他看见一个工匠用泥做工。

耶利米书 18:3-4 (和合本)

> 我就下到窑匠的家里去，正遇他转轮做器皿。窑匠用泥做的器皿，在他手中做坏了，他又用这泥另做别的器皿；窑匠看怎样好，就怎样做。

在原本文本中，这段经文阐述了神对以色列的主权以及他对各国的行为所作出的反应。 下面的经文强调，人们必须理解神的警告和应许，同时也需要理解人们对祂的反应。

然而，这些图像也说明了投降的重要性。

粘土不能决定器皿的形状。 陶匠有智慧，意图，需要的技能才能产生有用的东西。

作为信徒，我们必须认识到，要成长，我们必须把自己的偏好，态度和野心放弃给神的话语的权威。

有时候，我们希望神能实现他的旨意，但却不允许他对付那些会阻止我们忠诚地管理这些旨意的态度。

我们可能渴望领袖，但却拒绝受纠正。 我们可能需要有属灵权威，但没有培养谦卑。 我们可能会要求更大的平台，而忽略私人奉献。 我们可能会为孩子们祷告，让他们跟随神，但我们所教导的和我们的生活方式却不一致。

形成过程面临这些矛盾。

我们的性格是否与我们的期望相符。

使徒保罗在提摩太后书 2:20-21 他描述了一个伟大的房子中的器皿，强调要从不光荣的东西中清洁自己，使自己成为准备好做好好事的器皿。

保罗的重点不仅仅是被选为有用的，而要按照主旨而生活。

这对于我们在事业中服务的人来说尤其重要。

一个成长的教会不仅需要有才华的人。 需要有信心的，有责任的，成熟的门徒。 这需要领导者更重视诚信，而不是认可，团结，而不是个人偏好，忠诚，而不是公众掌声。

如果我们要求神培养新的教师，宣教领袖，传教士和仆人，我们也必须创造一个人认真接受属灵培训的环境。

训练不仅仅需要教导人们如何做事奉。 我们必须互相帮助培养圣经的信念，健康的关系，祷告习惯，谦卑和对人真正的爱。

一个为繁殖而准备的教会必须首先致力于成为门徒。

## 1.5 当神的话语挑战我们的理解

耶利米召唤的最重要时刻之一发生在神透露他的旨意后。

耶利米的回应带着迟疑。

耶利米书 1:6 (和合本)

> 我就说：主耶和华啊，我不知怎样说，因为我是年幼的。

耶利米的回答揭示了神召唤与人类自我认知之间的紧张关系。

神曾向耶利米宣告他要成为什么，但耶利米立即专注于他认为他无法实现的事情。

他看到他的年轻和缺乏经验。 神看到了他所赐给他的职责。

这种紧张情绪并不仅仅是耶利米。

我们经常用我们现在的能力来衡量神的旨意。 当一个责任超过我们的经验时，我们的第一反应可能是确定我们没有准备的原因。

我们可能会说，我们太年轻，太老，太没有经验，太忙，或者资源太有限。 有时，这些问题反映出需要智慧和规划的实际考虑。 其他时候，它们会成为借口，使我们无法履行圣经上的责任。

主对耶利米的回答是显著的。

耶利米书 1:7-8 (和合本)

> 耶和华对我说：你不要说我是年幼的，因为我差遣你到谁那里去，你都要去；我吩咐你说甚么话，你都要说。你不要惧怕他们，因为我与你同在，要拯救你。这是耶和华说的。

神并没有夸大耶利米的能力，以建立耶利米的信心。 他将耶利米的注意力转向神教导和存在。

耶利米的责任是去神派他去的地方，讲神所吩咐的。

这揭示了一个对我们的生活很重要的原则:顺服并不需要我们拥有无限的能力。 我们需要信任教导者。

当我们考虑教会的使命时，这变得特别有意义。

耶稣吩咐他的门徒传福音，使人成为门徒，并教导他们遵守他的诫命。 早期教会没有资金，通信技术，现在我们可以使用的机构结构。

然而，他们拥有神的话语，圣灵的力量，并且愿意服从。

他们的信心并不是因为他们的组织资源很大。 它是源于耶稣基督的存在和权威。

在使徒行传 1:8 耶稣应许，圣灵降临后，门徒将得到力量，使他们能够在耶路撒冷作见证，犹大，撒玛利亚，至於地上的極地。

这项任务超出了他们自然能力，但神赋予他们能力的承诺伴随着责任。

对于我们来说，这意味着属灵培训必须始终与圣灵的存在和力量保持联系。

我们不仅靠人类努力才能成长到属灵上的果实。 我们需要神在我们里面的改变工作。

我们的计划是重要的。 我们的准备很重要。 我们的训练很重要。 但这些都不能取代依赖圣灵。

## 1.6 词语必须在塑造我们的未来之前，塑造我们的家庭

这种教导最实用的应用之一是家庭的属灵环境。

我们经常谈论神对我们的家庭的应许。 我们为我们的孩子，我们的婚姻，我们的关系以及我们后代祈祷。 我们相信神希望在我们的家中工作。

但我们对神的预期应该促使我们检查我们今天正在培养的东西。

申命记 6:6-7 教导神的诫命要留在祂百姓的心中，并且要勤奋地教导他们的孩子在日常生活中。

这次教导不仅限于正式的宗教聚会。 这包括在家里，在旅行中，在睡觉前和早晨的谈话。

这表明，属灵培养不是偶尔发生的事件。 这是一个持续的过程。

我们的孩子不仅受我们所教导的教训的影响，还受我们所表现的优先事项的影响。

他们会观察我们对失望的反应，我们对别人的说法，我们如何处理冲突，以及当情况变得困难时，我们的信仰是否保持一致。

如果我们希望下一代人相信神的话语，我们必须表现出信任神的话语是什么样子。

如果我们希望我们的孩子珍视祷告，他们应该把祷告视为家庭生活的自然组成部分，而不是只是紧急反应。

如果我们想让他们明白原谅，我们必须愿意在犯错时道歉。

如果我们希望他们培养对教会的爱，我们必须小心，我们对教会的谈话反映出圣经邀请我们表现的恩典，荣誉和责任。

这并不意味着忠诚的父母保证我们的孩子会做出每一个决定。 每个人都必须对神作出个人的反应。 然而，我们有责任培养一个教导，模范和鼓励信仰的环境。

我们的婚姻也有同样的原则。

我们不能不停地祈求更好的关系，同时拒绝表现出耐心，沟通，谦卑和宽恕。

我们必须让神的话语塑造我们的行为。

当我们让圣经纠正我们的态度和指导我们的决定时，我们就会有助于成长。

这种培养使我们能够随着成熟而承担更大的责任。

## 1.7 没有完成承诺的危险

人类本性有诱惑渴望获得属灵成熟的成果，但没有接受培养的纪律。

我们对那些表现出深厚信仰的人很感兴趣，但我们可能忽略了多年的祷告，顺服和坚持，帮助塑造了他们的性格。

我们庆祝影响成千上万的服事者，但我们可能无法认识到隐形的牺牲，艰难的决定，它们的成长之前。

我们渴望果实，同时抵制种植。

然而，圣经教导我们要坚持，才能成长。

雅各书 1:3-4 (和合本)

> 因为知道你们的信心经过试验，就生忍耐。但忍耐也当成功，使你们成全、完备，毫无缺欠。

詹姆斯教导我们，经历信仰的考验可以培养耐心和属灵成熟。

我们的目的不是为了自己而遭受痛苦。 基督徒的信仰是不必被阻碍的，而是被鼓励坚持，以免受试验破坏他们对神的信心。

在这段经文中，完美翻译的词意味着成熟或完整。 雅各描述了通过坚持而成长的信徒。

这种观点挑战了我们想要立即取得成果的愿望。

我们生活在一个重视速度的文化中。 我们需要快速的解决方案，即时的答案， 技术使我们几乎可以立即期待信息和服务。

但不能通过快捷方式下载，购买或制造属灵成熟。

一个深入的祷告生活通过与神保持一致的交流来发展。 通过学习，反思和服从，人们就能更好地理解圣经。 当我们继续与神同行时，我们会更有信心。

即使建立有意义的关系也需要时间。

一个教会不能通过吸引大群众来培养成熟的门徒。 它必须投资于教学，导师，团结，责任，提供服务的机会。

当我们试图绕过形成时，没有必要的基础来维持属灵上的成功。

这就是为什么我们必须学会把这个过程视为值得的，而不是把它视为障碍。

神不仅关心我们的成就。 他的话语不断提醒我们，我们正在成为什么样的人。

## 1.8 当神塑造某种东西时，我们有责任

如果神的旨意经常通过一个过程来展开，那么在未见到实现的时代，我们应该如何应对?

答案不是被动等待。

圣经中的等待意味着持续忠诚。

使徒保罗在加拉太书 6:9:

> 我们行善，不可丧志；若不灰心，到了时候就要收成。

保罗将未来收获的期望与做正确的事的坚持联系在一起。

强调不是要控制收获的时间，而是要拒绝放弃忠诚的服从。

这一原则应该塑造我们对属灵期望的理解。

我们继续祷告，即使答案迟到。 我们继续教导我们的孩子，即使他们的属灵发展似乎很缓慢。 我们继续服务，即使我们的努力没有得到认可。 我们继续传福音，即使人们不立即响应。

我们保持忠诚，因为我们的服从是基于神的话语，而不是仅仅是显而易见的结果。

对于 Tampa Life Church 成为一个孕育新生命的教会的信息承担着重大责任。

如果我们相信神呼召我们到达更多的人，那么我们必须愿意加强我们的门徒。 如果我们想影响我们的社区，我们必须对居住在社区的人产生同情。 如果我们希望神会派出新领袖，我们必须故意投入在我们中间已经有的人的属灵发展中。

如果我们祈祷多元文化和多元世代的复兴，我们必须准备好接待，教导和照顾与我们不同背景和经验的人。

一个孕育新生命的教会的责任不仅仅是庆祝属灵增长。 为了创造一个健康的圣经环境。

这需要团结，耐心，牺牲和理解基督的身体每一个成员都有自己的作用。

我们必须抵制试图仅仅通过平台上发生的事情来衡量成功的诱惑。 最重要的属灵培训大部分都在于会谈，圣经学习，祷告会议，家庭和人际关系中，可能永远不会得到公众认可。

这些常见的忠诚表达是教会健康的必不可少。

未来增长的应许永远不应该让我们从神今天委托我们照顾的人民中转移。

## 1.9 当过程比我们预期的更长时

我们很少知道某个特定的季节会持续多久。

我们可能会从热情开始，相信我们期望的实现即将到来。 然而，随着几个月或几年的过去，抑郁会开始影响我们的思维。

我们怀疑我们是否误解了神的指导。 我们怀疑我们的祷告是否被听到。 我们甚至会开始比较自己的生活与那些似乎更快地进步的人。

但是，比较是一个危险的基础，

在经文中，神与个人处于不同的处境。

亚伯拉罕在一个儿子的应许和以撒的诞生之间经历了很长的时间。 约瑟经历了多年的艰难经历。 大卫在成为王之前被膏，但在登上王位之前，他遇到了严重的反对。

这些记载并没有设定神应许的普遍时间表。 他们表明，神的旨意不一定按照我们喜欢的时间表来实现。

在长期等待的时候，我们最大的挑战可能不是理解神正在做什么，而是当我们不明白时保持忠诚。

箴言 3:5-6 他叫我们全心全意信靠主，而不是只依靠自己的智慧。

信任并不意味着放弃智慧或拒绝做出负责任的决定。 这意味着我们承认我们的观点是有限的，并将我们的道路交给神。

我们可以做出计划，同时仍然服从他的指导。 我们可以追求机会，同时承认他的权威。 我们可以放心地祷告，同时也承认祂的智慧超越了我们的智慧。

有时候，我们在属灵上成长的最显著证据不是因为我们的情况发生了变化，而是因为我们的与神关系在困境中变得更深。

我们发现，即使没有得到答案，祷告也是有价值的。 我们学会，即使生活不确定，我们也应该敬拜。 我们知道，即使需要牺牲，也需要服从。

渐渐地，我们对神的忠诚性的理解不依赖于即时的结果。

## 1.10 开始过程的话语必须继续引导它

这一节的核心教训让我们回到耶利米与神相遇时。

在耶利米的事业开始之前，神说了话。

但那开启耶利米呼召的话语，也必须在他履行使命的整个过程中持续扶持他。

耶利米不能依靠一场属灵的会面，同时忽略继续顺服神的指示。 祂的作业要求他继续倾听，继续忠实地说话，并在受阻时继续信任主。

我们也是如此。

我们不能仅仅以以前与神相遇的记忆建立我们的属灵生活。

昨天的鼓励不能取代今天的祈祷。 强大的教会服务不能取代与主保持一致的关系。 一个预言的信息永远不能成为忽略神的文字的借口。

我们的期望必须依靠圣经。

这尤其重要，当我们考虑神所启示的应许与我们对祂可能正在做的事情的个人解释之间的区别时。

我们可以自信地肯定圣经对神的性格，救恩，忠诚和最终旨意所教导的东西。 然而，当我们解释个人印象或预测有关未来具体事件时，我们必须谦逊。

使徒保罗指示信徒: 帖撒罗尼迦前书 5:20-21 不要轻视预言，要试验一切，坚持善事。

属灵的期望和圣经的辨识是相应的。

一个健康的教会不会放弃期望，因为它重视辨识。 它也不放弃辨识，因为它重视圣灵的动作。

我们需要两者。

我们必须保持对神的存在敏感，同时让圣经设定我们的信仰和行为的界限。

当圣经仍然是核心时，属灵培训就会基于真理，而不是仅仅是情感兴奋。

当真理塑造我们的生活时，我们会更好地做好神给我们的职责。

## 第1节结论: 许诺可能是未来，但我们现在服从

在耶利米明白自己的使命之前，神知道他。 在他意识到自己的职责之前，神已经宣布了他的旨意。 然而，耶利米仍然必须接受，成长，坚持，并保持忠诚。

这就是我们必须接受的紧张态度， 孕育新生命的教会。

我们相信神能成就非凡的事情，但我们也认识到，属灵上的果实需要忠诚参与他的工作。

我们不能控制每一个情况，也不能确定每一个结果的时间。 我们不能通过人类的努力制造复活，也不能保证每一个人的期望都会像我们想象的那样发生。

但我们可以接受神的话语。

我们可以让我们的态度接受他的纠正。 我们可以通过祷告和圣经教导来加强家庭。 我们可以培养属灵的纪律。 我们可以投资成门徒。 我们可以保护教会的团结。 我们可以忠诚地服务，同时相信神会给我们带来结果。

最重要的问题不仅仅是我们期望神接下来会做什么。

也许我们还需要问神今天叫我们成为什么。

因为一个准备携带新生命的教会必须是一个愿意由生命的言语形成的教会。

我们不能分离我们渴望的承诺与忠诚履行的属灵责任。

在我们能完全理解属灵诞生过程之前，我们必须了解当神的话语进入我们的生活并呼吁我们作出反应时会发生什么。

第 02

02

# 改变一切的神圣眷顾



当神的存在成就祂的话语并唤醒神预期时

基础经文: 耶利米书 29:10-11; 路加福音 1:26-38; 创世记 18:9-14; 使徒行传 2:1-4

## 2.1 神的旨意始于神

在圣经中，我们发现，人类历史上最重要的变化之一是神在普通情况下介入时发生的。 人们生活着自己的生活，履行自己的责任，面对自己的局限性，并处理无法完全理解的情况。 然后，神通过一次神圣的会面，他的话语的启示，或祂的存在的显现，重新引导他们的生活。

当神呼召亚伯拉罕离开本地、跟随一个尚未看见的应许时，他生活在一个充满偶像崇拜的世界中。当神借着燃烧的荆棘向摩西显现时，摩西正在旷野牧羊。基甸在酒榨里打麦子，为要保全所剩不多的粮食，免得被米甸人夺去；就在那时，耶和华的使者向他宣告了一个超出他自我认识的呼召。马利亚在拿撒勒过着平凡的生活，天使却向她显现，带来了将永远改变人类历史的宣告。

这两次遭遇的情况不同，但它们有着共同的重要特点:神发起了人类能力无法完成的事情。

我们必须从这里开始对属灵眷顾的理解。

神的眷顾不仅仅是情感时刻或是不寻常的宗教经历。 我们正在研究的圣经记载中，它涉及神以某种特定的方式公布他的存在，旨意或目的。 有时，这种遭遇会带来教训。 有时会带来纠正。 有时它会宣布一个承诺。 有时，它会让人们承担他们从来没有预料到的责任。

但是，真正与神相遇总是使我们的注意集中在他和他的旨意上。

在信息中孕育新生命的教会， Vinny Azzolini 牧师 带来了神圣的眷顾与神的应许的成就的强大进展。 他指出神眷顾的一个模式，他的话语被传达，期待被唤醒了，形成发生，他确立的旨意，终于显现出来。

这种模式特别有意义，因为它提醒我们，属灵上的果实始于神主动，而不是人类的野心。

我们不能假设神的存在。 我们不能通过情感强度操纵他的目的。 我们不能强迫神的应许按照我们喜欢的时间表实现。

但是，我们可以培养心灵，听着他的话，服从他的权威，并且愿意响应他的召唤。

这种区别对于我们家庭和教会的属灵健康至关重要。

我们永远不应该把强大的气氛混为一谈。 一项服务可能会让人感动，但不会产生持久的服从。 我们不能让圣经上的真理改变我们的行为。

我们与神相遇的目的不仅仅是让我们有难忘的经历。 这使我们与他建立更深厚的关系，并更忠诚地接受他的话语。

当神的存在成为我们生活中最重要的时，我们的优先事项开始改变。 我们变得更加敏感地接受他的纠正，更关注别人的需要，更愿意放弃生活中那些抵制他的权威的领域。

因此，一个想成为属灵上的果实的教会不仅需要偶尔得到灵感的时刻。

我们必须成为一个不断地接受神的改变工作的人民。

## 2.2 长期等待后来访

一个基本的经文 Azzolini 牧师 已使用耶利米书 29:10-11. 这些经文揭示了神的应许眷顾与祂为祂百姓设立的未来之间的关系。

耶利米书 29:10-11 (和合本)

> 「耶和华如此说：为巴比伦所定的七十年满了以后，我要眷顾你们，向你们成就我的恩言，使你们仍回此地。
>
> 耶和华说：我知道我向你们所怀的意念是赐平安的意念，不是降灾祸的意念，要叫你们末后有指望。

这些经文经常被引用为鼓励，特别是当我们面临未来的不确定时。 然而，它们的历史背景更深入。

耶利米向一个经历了极大的民族混乱的人说话。 耶路撒冷受巴比伦统治的苦难，其许多居民被掳去。 家庭被分离了他们的祖国，已熟悉的生命结构被打断了，民族的未来似乎是不确定的。

流亡不仅仅是一个不幸的政治事件。 根据圣经的预言，这与犹大不断不服从和约的不忠有关。

然而，即使在审判中，神也发出了关于祂百姓未来的应许。

他宣称，七十年后，他会去拜访他们，并通过带他们回来来，成就他的好话语。

这项承诺并没有消除这七十年的时间。

这是一个重要的细节。

神并没有告诉被掳的人，他们的情况会立即发生变化。 事实上， 耶利米书 29 主吩咐他们建造房屋，植物园，建立家庭，他们被掳到的城邑要寻求平安。

他们预计要忠诚地生活在他们自己不选择的时代。

他们对未来的希望并没有消除他们现在的责任。

这挑战了我们有时如何接近神的应许。

我们可能认为，如果神应许某件事，我们就应该立即得到缓解。 我们可能认为延迟意味着被抛弃，或者认为长期困难意味着神已经忘记了我们。

但是耶利米书 29 证明，即使预约的实现迟到，神的忠诚也可以坚定。

犹大人并没有被指示否认他们被掳到的真实情况。 他们被召唤保持忠诚，同时相信主公布的恢复他们的意图。

我们也必须认识到，这是对犹大被掳的人的一项具体的约定。 它不应该被转化为一个普遍的保证，即每一个个人计划在特定的等待期后都会成功。 它的永恒意义在于，它揭示了神的忠诚，祂对历史的权威，以及祂能成就他所说的话。

对于我们的生活来说，应用非常有意义。

我们可能会在祷告中求家庭恢复，重新充满属灵热情，在关系中恢复，或更多的服务机会。 在这些时期，我们不能让我们对明天的预期成为忽视今天的责任的借口。

我们继续爱我们的家庭。 我们继续为教会服务。 我们继续施恩，宽恕和服从。

我们不会停止忠诚，直到情况变得有利。

神应许未来的忠诚，应该加强我们现在的顺服，而不是取代它。

## 2.3 "我要去见你":神没有忘记他的百姓

"我会去拜访你" 耶利米书 29:10 它们具有巨大意义。

对于被掳者来说，神的眷顾意味着他们现在的状况不会决定他们的民族未来。 主已经设定了审判时期，但他也宣布了他的意图，以履行他的恢复承诺。

人民不能用自己的力量扭转流亡。 他们不能简单地决定七十年已经过去了，因为他们厌倦了等待。 他们的希望依赖于神的忠诚。

这揭示了一个要靠属灵成熟的原则:神的应许最终取决于祂的性格，而不是我们控制情况的能力。

人类的知识，力量和视角有限。 我们无法预测未来的每一个挑战。 我们不能保证别人会做出的决定。 我们不能避免每一个失望或消除每一个障碍。

但神并不限于我们。

他的知识是完全的。 他的权威是最高的。 他不根据我们的情感而变得忠实。

当圣经揭示神履行他的话语时，它鼓励我们建立信任他的可靠性。

然而，这种信任必须扎根于神所应许的。

相信神的忠诚与假设他有义务满足我们所期望的每一件事是不同的。

我们的欲望可能是真诚的，但不一定代表着神教导。 我们的计划可能是有意义的，但没有圣经的保证。 我们对某种情况的理解可能是不完全的。

因此，要成长 spiritually，需要既有信心又有辨别能力。

我们必须学会区分神的话语不变的应许与我们对神可能正在做的事情的个人解释。

这种区别并没有削弱信仰。 它保护我们的信仰免得依赖于神从来没有要求我们做的假设。

当我们的信心依靠神的性格时，即使需要纠正我们的期望，我们也可以保持忠诚。

我们所拥有的最大的保证并不是说每一个情况都会根据我们的偏好发展，但神仍然值得我们信任。

## 2.4 圣经创造了环境无法产生的期望

Azzolini 牧师 他强调，神的话语带来了期待。

这是整个信息的核心神学主题之一。

在圣经到来之前，我们可能只会看到我们的局限性。 我们通过经验，可用的资源以及看起来合理的东西来评估可能性。 但当神说话的时候，他以他的智慧和力量，揭示了什么是可能的。

让我们考虑亚伯拉罕和撒拉的经历。

在创世记 18 "主重申了撒拉生了一个儿子的应许。 在那一刻，亚伯拉罕和撒拉都已经过年了，而正常的生理预期生育似乎是不可能的。

创世记 18:13-14 (和合本)

> 耶和华对亚伯拉罕说：「撒拉为甚么暗笑，说：『我既已年老，果真能生养吗？』
>
> 耶和华岂有难成的事吗？到了日期，明年这时候，我必回到你这里，撒拉必生一个儿子。」

撒拉的反应反映了神应许与她理解自然可能的关系之间的紧张关系。

她已经活了足够长的时间。 她明白自己的年龄。 她明白了她没有想要的孩子过了多年的时间。

但主却挑战了人们认为人类的局限性可以决定神的能力的局限性。

"有什么事是太难为主吗？"

这一问题不仅涉及亚伯拉罕和撒拉的情况。

这与我们对待的倾向是根据我们以前经历过的局限性来评估神的力量。

我们可能会看到一个家庭成员多年来反对福音，开始相信改变是不可能的。 我们可能会看到婚姻发生困难，认为和解永远不可能发生。 我们可能会考虑我们社区的属灵状况，并得出结论，我们无法获得有意义的复兴。

但圣经反复提醒我们，神拥有超越人类能力的力量。

然而，我们也必须认识到，神的力量并不意味着我们所希望的一切结果都得到了应许。 问题不是神能否实现不可能的事情。 他是。 问题是，我们是否愿意信任他的智慧，服从他的话语，并保持忠诚，无论结果如何。

这就是一个健康的属灵预期的基础。

我们不否认现实。 我们不假装没有障碍。 我们不把乐观与信仰混为一谈。

但我们承认自己的局限性，同时相信神无限的力量和智慧。

圣经的预期不是相信我们能预测未来的能力。 这就是信任未来的神。

## 2.5 玛丽的眷顾: 当神的话语打破了普通生活时

玛丽的故事路加福音 1 圣经提供了神眷顾，启示和回应的最明显的例子之一。

玛利亚住在加利利的拿撒勒。 她嫁给了约瑟，她的生活正朝着结婚和家庭的普通期望迈进。

然后，天使加布里埃尔带来一个将改变一切的信息。

路加福音 1:30-33 (和合本)

> 天使对她说：「马利亚，不要怕！你在神面前已经蒙恩了。
>
> 你要怀孕生子，可以给他起名叫耶稣。
>
> 他要为大，称为至高者的儿子；主神要把他祖大卫的位给他。
>
> 他要作雅各家的王，直到永远；他的国也没有穷尽。」

玛丽收到了一个超越自然的预期的消息。

她不仅仅被邀请到一个新的个人机会。 她被告知，她将成为耶稣基督的母亲，即应许的弥赛亚。

这一刻的意义不可夸大。

在救赎历史中，耶稣基督身世是独一无二的事件。 这不仅仅是人性潜力的说明，也不是每一个信徒的生活中可以重现的一般模式。

神通过耶稣基督来实现祂永恒的拯救旨意。

然而，玛丽的回答是一个深刻的例子，说明当神的话语超越人类的理解时，信仰是如何反应的。

她没有所有的答案。 她无法完全预测社会后果，情感上的挑战，或是她自己的牺牲。

然而，她被邀请相信她收到的道。

这就是这段经历对我们来说是个人的。

我们可能不会受到天使的眷顾，我们也不应该认为我们的情况与玛丽在拯救历史中扮演的独特角色相匹配。 但是，我们会遇到神的话语呼吁我们服从，这有时会挑战我们的期望。

圣经鼓励我们当怨恨是合理的时，要原谅。 当关系变得困难时，它呼吁我们爱上。 当自私似乎更容易时，它呼吁我们慷慨。 当周围的文化鼓励我们妥协时，它呼吁我们走向圣洁。

圣经经常挑战我们的自然偏好。

在那些时刻，我们面临类似于玛丽的反应的决定。

我们是否会让神的话语引导我们的生活，即使服从要求我们放弃自己的理解?

## 2.6 "这将如何发生？":信仰不是缺乏问题

马利亚对加布拉利的回答特别有教训。

路加福音 1:34 (和合本)

> 马利亚对天使说：「我没有出嫁，怎么有这事呢？」

玛丽问了一个问题。

这一细节很重要，因为我们有时会认为真正的信仰永远不会难以理解。

我们可能认为，问问题表明我们没有信心。

但圣经提供了一个更细微的图像。

玛丽的问题涉及到宣布的事件将如何发生。 她没有声称自己有能力做到这一点。 她意识到这个承诺超越了她平常情况下的可能性。

天使回答说，圣灵将降临她，至高者的力量将遮盖她。

路加福音 1:35 (和合本)

> 天使回答说：「圣灵要临到你身上，至高者的能力要荫庇你，因此所要生的圣者必称为神的儿子（或译：所要生的，必称为圣，称为神的儿子）。

答案并没有给玛丽一个完整的解释未来的每个事件。

圣经揭示了神的力量，使神的旨意实现。

这种区别教会了我们关于信仰的重要东西。

信心不需要我们了解一切事物，才能听从神明确透露的信息。

有时候我们需要智慧，澄清和建议。 圣经鼓励我们寻求理解，并检查我们听到的信息。

但也有一些时候，我们必须认识到，我们的知识仍然是不完全的。

我们可能会明白，神要求我们原谅，但我们不知道是否会立即和解。 我们可能会明白，祂呼召我们传福音，但我们不知道别人会如何反应。 我们可能会明白，他叫我们去做事，但我们不知道这项服务最终会带来什么。

我们的责任是服从我们收到的真理，同时信任神，并信任未知的东西。

对于我们的家庭来说，这个原则特别重要。

父母经常面临无法立即解决的情况。 我们可能会为那些在属灵，情感或亲属方面的孩子们祈祷。 我们可能会寻求智慧，决定会影响他们的未来。

信心并不意味着假装这些情况是简单的。

这意味着我们要继续寻求神，运用他的话语，做出负责任的决定，并信任他处理我们无法控制的事情。

我们可以有问题，但仍然有信心。

我们可以承认不确定性，但仍然保持顺服。

我们可以认识到自己的局限性，而不质疑神的能力。

## 2.7 神救赎工作背后的力量是圣灵

天使对玛丽的宣告以惊人的方式介绍了圣灵的工作。

耶稣基督被怀孕并不是一般人的能力。 这是神的奇迹。

对于使徒五旬节的信徒来说，这段经文也提醒我们圣灵在整个圣经叙述中的重要性。

从创世纪第一章到新约教会的建立，圣经揭示了神的圣灵积极地实现祂的旨意。

在创世记 1:2 神的灵在水面上移动。

整个旧约，圣灵赋予人能力，以完成特定的职责，包括领导，预言服务，服务。

在新约中，圣灵是耶稣的诞生，基督的服务以及教会的诞生和扩张的核心。

耶稣应许他的门徒，他们将通过圣灵获得力量。

使徒行传 1:8 (和合本)

> 但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力，并要在耶路撒冷、犹太全地，和撒马利亚，直到地极，作我的见证。」

这种赋予力量的目的不仅仅是为了提供一个非凡的属灵体验。

它是为了使信徒能够参与耶稣基督的使命。

门徒被召唤成为见证人。

他们将宣扬福音，表现出顺服基督，并将救恩的信息传递到他们附近的社区之外。

在使徒行传 2 圣灵的承诺成为教会历史的决定性时刻。

使徒行传 2:4 (和合本)

> 他们就都被圣灵充满，按着圣灵所赐的口才说起别国的话来。

从使徒五旬节的理解，这段经文确立了圣经的洗礼模式，伴随着说其他语言，当圣灵发言。

然而，我们也必须认识到，五旬节的经历与持续的使命有关。

那些信徒没有接受圣灵，所以他们可以被隔离在一个屋顶房间里。

他们被授权宣扬耶稣基督。

彼得站在众人的面前，宣扬耶稣的死亡，埋葬和复活。 当人们问他们该怎么做的时候，他告诉他们记载的信息使徒行传 2:38.

悔改，奉耶稣基督的名受洗，为赦免罪，并接受圣灵的礼物，成为使徒宣告的核心。

圣灵充满的教会诞生为传福音，成为门徒和属灵倍增的使命。

这种连接对于信息至关重要孕育新生命的教会。

我们不能分离属灵能力和属灵责任。

如果我们渴望圣灵在我们的服务中更大的动作，我们也必须愿意响应圣灵赋予我们能力的使命。

如果我们祈祷唤醒，我们必须准备好分享福音。

如果我们为新信徒祷告，我们必须准备好让他们成为门徒。

如果我们渴望在教会内运作的属灵礼物，我们也必须追求圣经所要求的爱，成熟和圣经秩序。

圣灵的力量不是为了夸大我们的重要性。 它是为了荣耀耶稣基督，并通过祂的人民赋予祂的工作力量。

## 2.8 伊利莎白:当神超越我们时代的限制时

在宣告耶稣将以神迹的方式成孕之后，加百列把马利亚的注意力引向伊利莎白。

路加福音 1:36-37 (和合本)

> 况且你的亲戚伊利莎白，在年老的时候也怀了男胎，就是那素来称为不生育的，现在有孕六个月了。
>
> 因为，出于神的话，没有一句不带能力的。」

伊利莎白的故事增加了我们对神来访的理解的另一个重要方面。

她和她的丈夫撒迦利亚在神面前忠诚生活过，但他们经历了无法生孩子的悲伤。

路加福音 1:7 圣经解释说，伊利莎白是无产的，她和撒迦利亚都已经过年了。

他们的情况似乎让他们超越了生孩子的普通可能性。

然而，神介入了。

伊利莎白怀孕了洗礼者约翰，他将为耶稣基督的事业铺平道路。

Azzolini 牧师 这段经文强调了一个强大的观点:某些承诺是在成熟时期实现，而不是在旅程开始时。

这种观察挑战了我们关于属灵时间的假设。

我们有时认为，最重要的机会仅限于年轻人。 我们可能会认为，随着年龄的增长，我们的有用性会减少，或者我们还没有体验到的机会会永远消失。

但圣经并没有支持年龄单独决定了人是否具有属灵上的意义。

摩西见法老的时候，年满八十岁。 八十五岁的卡勒伯继续表达对神关于他的遗产的应许的信心。 一个年老的先知安娜继续献身于敬拜，禁食和祷告，她认识到婴儿耶稣的重要性。

这段经文表明，属灵上的果实不仅仅仅在某个特定的阶段。

有责任需要年轻人的力量和热情。 有些人从几十年的经验，智慧和坚持中获益。

一个健康的教会需要两者。

我们需要年轻人的热情和精力，但我们还需要与神行过多年的人的稳定，智慧和属灵经验。

当一代人互相尊重时，教会变得更强大。

年轻的信徒得到了指导和鼓励。 年长的信徒继续寻找有意义的机会来服务，教导，指导和投资未来。

教会永远不应该把属灵成熟视为参与的障碍。

他也不应该认为年轻人与有意义的服务是不相容的。

神能通过人来工作。

## 2.9 无产不代表我们的身份

伊利莎白的经历也引入了无产的主题。

在"圣经"中，她的不孕是字面上无法怀孕的。 我们必须谨慎，不要把不孕症视为一种属灵的比喻，以低估其情感现实。

对于伊利莎白来说，这是一个非常私人的经历。

然而，她的情况并没有决定她在神面前有价值。

路加福音 1:6 描述伊利莎白和撒迦利亚在神面前是义人，遵行他的诫命和律例。

他们无法生育孩子，并不是证明他们缺乏忠诚的证据。

这种区别是非常重要的。

我们必须抵制将未实现的欲望视为属灵失败的标志。

一个家庭患上不孕症并不一定是缺乏信心的。 一个经历经济困难的信徒并不自动违背神的旨意。 一个经历数量增长缓慢的教会并不一定是不健康的。

情形本身并不能提供完全的属灵忠诚度。

当我们将无产的形象应用于我们的属灵生活时，我们应该谨慎地这样做。

我们可能在某些方面感到无效，失望或不确定自己是有用的。 我们可能会回顾过去，认为我们的机会已经消失。 我们可能比较自己的生活与别人的生活，并认为我们没有什么有意义的贡献。

但我们在神的国中的价值并非仅仅取决于可见的成就。

即使结果难以衡量，忠诚是重要的。

一个不断为一个困难的孩子祈祷的父母表现出属灵忠诚。 一个信徒安静地鼓励困难的人，就是参与有意义的宣传。 一个没有认可的教会成员为基督的身体的健康做出贡献。

神的国包括无数的服从行为，这些行为可能永远不会引起公众的注意。

我们不应该让没有明显的结果让我们相信我们的生活已经变得无意义的。

神看见别人忽视的。

他有能力使他的旨意，以那些人为局限。

## 2.10 "照你的话成与我":改变一切的反应

马利亚遇见的最重要时刻可能是在加比利尔的宣布结束时。

路加福音 1:38 (和合本)

> 马利亚说：「我是主的使女，情愿照你的话成就在我身上。」天使就离开她去了。

玛丽的回答揭示了圣经的投降的核心。

她并没有要求控制未来的每一个情况。 她没有坚持理解她召唤带来的每一个挑战。

而不是，她表示自己是主的仆人，并表示愿意接受神所说的话。

她的反应不是通过个人决心来创造这个承诺的尝试。

这表达了对神的话语的顺从。

这是一个关键的区别。

我们没有权力仅仅通过宣告我们想要的东西来实现神的旨意。 神的话语有权威，因为神是它的源头。

我们的责任是接受，信仰和服从他所降示的经典。

因此，玛丽的反应是放心信仰的榜样。

她承认神的权威。 她接受了他的话。 她服从了他的旨意。

这对我们的生活来说是一个深刻的属灵挑战。

我们可能喜欢听到关于神应许的讲话，但我们是否也愿意接受与我们的态度相处的圣经指导？

我们可能会庆祝关于属灵倍增的信息，但我们是否愿意为成为门徒所需的牺牲？

我们可能会为家人祈祷，他们恢复，但我们是否愿意原谅，谦卑和耐心的爱？

我们可能希望神在教会中更大的行动，但我们是否愿意为了团结和使命而放弃个人偏好？

根据神的话语的认同不能简单地归结为热情的口头肯定。

这必须通过顺服而显现。

耶稣直接在路加福音 6:46 当时，他问他们说:为什么人们叫他主，却不遵守他的命令？

这个问题仍然是相关的。

人们可以欣赏耶稣的教导，但却不坚持遵行。

我们可以在拒绝他的纠正的情况下参与崇拜。

我们可以表达对未来的兴奋，同时忽略当前的责任。

但圣经上的信仰不仅仅用单词要求我们达成一致。

它呼吁我们放弃我们的生命。

我们所接受神的话语的最强烈证据不仅是我们所说的话，而且是我们如何遵守祂的命令。

## 2.11 一次眷顾不仅需要一分钟

在教会历史上，信徒在祷告，敬拜，传道和属灵更新中经历了强烈的时刻。

这些经历可以有深厚的意义。

他们可能会带来信任，鼓励，重新承诺或更清晰地理解神的话语。

但这些时刻的永恒意义在下面所示。

五旬节后的门徒。

使徒行传 2 不仅仅是说其他语言的经验。

这篇章继续描述了一群越来越多的信徒，他们全力奉献于使徒的教导，交友，碎面包和祷告。

使徒行传 2:42 (和合本)

> 都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷。

随着圣灵的倾倒，人们开始属灵上的承诺。

信徒们坚持教导。

他们建立了关系。

他们一起祈祷。

他们实践了慷慨。

他们成为一个信仰影响日常生活的社区。

这对于一个期待属灵倍增的教会来说是最重要的教训之一。

我们不能仅仅通过时刻的强度来衡量属灵会面的持久影响。

我们还必须检查它是否会产生更深层次的服从，更强烈的门徒，更健康的关系，以及更为致力于耶稣基督的使命。

如果我们受到了强大的崇拜，但仍然不愿意原谅，那么有些事情是不完整的。

如果我们忽视爱，而庆祝属灵礼物，我们就错误地理解它们的目的了。

如果我们不愿意照顾新信徒，但也不愿意祈求复活，那么我们就没有准备好自己想要的增长。

一个孕育新生命的教会必须明白，属灵会面会带来责任。

那些接受福音的人需要教导和鼓励。

接收圣灵的人需要继续成为门徒。

恢复的家庭需要健康的关系和持续的支持。

新领导者需要培训，问责和发展的机会。

属灵倍增需要故意的护理。

教会不应该如此专注于庆祝新开始。

## 2.12 从个人眷顾到企业责任

信息孕育新生命的教会具体的目的是 Tampa Life Church.

Azzolini 牧师 不仅仅是鼓励人们相信，以获得个人祝福。 他正挑战教会认识到他们共同的责任。

这引入了个人属灵经历和教会作为一个身体的使命之间的重要区别。

神在个人的生活中工作，但他也把信徒聚集在一起，成为一个属灵的社区。

哥林多前书 12:27 (和合本)

> 你们就是基督的身子，并且各自作肢体。

保罗将教会描述为一个由许多成员组成的身体，每个成员都在整体中发挥着作用。

没有一个成员代表整个身体。

没有人拥有所有的礼物。

任何事业都不能独立完成教会的使命。

这意味着，在属灵上繁殖需要合作。

一个人可能会因为传福音而承担负担，但教会也必须准备好接待那些接受福音的人，并成为门徒。

一个教师可能会觉得自己被召唤去培养圣经教导，但通过问责，领导，以及一个致力于学习的社区，这种服务就会变得更强大。

一个家庭可能会经历新的属灵，但通过与其他信徒的交往，不断的增长就会得到加强。

任务是集体的。

这对于多元文化教会来说尤其重要。

当神把来自不同民族，语言，世代和文化背景的人聚集在一起时，我们必须学会欣赏身体体验的多样性。

团结并不需要每个人都有相同的文化背景或个人偏好。

它需要共同致力于耶稣基督，圣经真理，相互爱，以及福音使命。

当我们认识到我们的差异可以创造服务的机会，而不是分裂的原因时，教会就会更加强大。

那些说不同的语言的人可以帮助传达福音，跨越文化界限。

那些有教导能力的人可以加强门徒的身份。

那些有礼貌的客人可以帮助新人感到受欢迎。

经验丰富的祷告者可以鼓励别人更深入地学习。

那些有组织和管理能力的人可以帮助建立支持持续的服务的结构。

每个成员都有有意义的贡献。

而当身体在爱中共同工作时，教会更好地准备好履行其召唤。

## 2.13 预期必须根植在神面前，而不是我们的偏好

预期到神会带来的危险之一是，我们可能会把自己的欲望和神的指导混为一谈。

我们可能会对某种结果感到非常感兴趣，以至于我们认为我们的期望一定是神应许的。

但圣经反复呼吁我们服从神的旨意。

在格塞曼尼，耶稣自己表现出完全的服从。

面对十字架的痛苦，他祷告说:

路加福音 22:42 (和合本)

> 说：「父啊！你若愿意，就把这杯撤去；然而，不要成就我的意思，只要成就你的意思。」

这一祷告表明，投降并不意味着没有欲望。

耶稣表达了他面前的痛苦的真实性，同时完全服从他父的旨意。

对于我们来说，这是一个基本的原则。

我们可以勇敢地祷告，同时仍然投降。

我们可以相信神会治愈，同时也承认祂的智慧。

我们可以要求恢复，同时也认识到别人对自己的决定负责。

我们可以在教会中寻求成长，同时拒绝妥协圣经原则，以追求数量成功。

当门关闭时，我们可以渴望机会，同时信任神。

我们的期望永远不能比我们与主的关系更重要。

我们的属灵眷顾的最大目的不是为了说服我们，神会满足我们每一个人的愿望。

这将使我们更深入地与他交往，更深入地与他的话语相一致。

当我们与神之间的关系成为我们期望的基础时，我们会发现，即使结果与我们预期的不同，我们也可以保持忠诚。

我们坚定，因为我们的信任依靠他。

## 2.14 准备我们的心对神要成就的事

如果我们在属灵的眷顾中唤醒了人们的期待，那么我们必须考虑如何为我们的心做好准备。

第一个要求是谦卑。

我们必须认识到，神的智慧超越了我们的智慧，祂的圣经对我们的偏好有权威。

第二个是注意力。

我们需要持续时间阅读圣经和祷告，这不是因为这些做法迫使神采取行动，而是因为它们帮助我们发展属灵敏感性和圣经理解。

第三个是服从。

当经文揭示我们生活中需要改变的一个方面时，我们应该作出反应，而不是不断推迟纠正。

第四是团结。

一个被 闲话分裂的教会，嫉妒，竞争，没有解决的苦毒 会很难培养健康的属灵关系。

第五个是准备。

如果我们相信神呼召我们去到达人，我们必须愿意培养必要的服务和关系。

这些责任是相应的。

我们不能取代圣经成长的情感热情。

我们不能用组织策略取代祷告。

我们也不能忽略实际的准备，同时期望属灵成长自动维持。

一个健康的教会认识到，祷告和准备是合作伙伴。

我们祷告是因为我们依靠神。

我们做好准备，因为我们认真对待他赋予我们的责任。

我们仍然投降，因为最终归于他。

这就是一个准备成长的教会的属灵姿态。

这不是一个声称控制未来的教会，而是一个忠诚准备为任何人和机会服务的教会。

## 第二节结论:当神来访时，我们必须准备好回答

耶利米，玛丽和伊利莎白的记载揭示了神的忠诚性。

耶利米宣告一个承诺的眷顾，该眷顾将在长期的流亡后带来恢复。

玛丽收到了神发出的通知，让她在神救赎计划中扮演着独特的角色。

伊利莎白经历了神奇的干预，当时生育似乎是不可能的。

每个故事都表明，神的旨意超越了人类的理解的限制。

但这些经文还提醒我们，神会面并不是为了产生被动的 钦佩。

他们要求得到回应。

那些被掳的人被告知，当他们等待恢复时，他们必须忠诚地生活。

玛丽把自己交给了主的话语。

伊利莎白和撒迦利亚成为神为弥赛亚的到来做好准备的一部分。

新约教会，被圣灵赋予力量，从一个楼上搬到一个迫切需要福音的世界。

我们的问题不仅仅是，我们是否渴望再次有力量的属灵会面。

问题是，我们是否愿意承担下面的责任。

我们是否愿意让神的话语挑战我们的假设?

我们是否愿意放弃自己的偏好?

我们正在培养必要的属灵成熟，以使他人成为门徒吗?

我们是否准备使我们的家成为不断地祷告，经文，原谅和信仰的环境?

作为教会，我们是否准备好照顾我们要求神带入我们的社区的人?

一个孕育新生命的教会不能仅靠期望生存。

这必须是基于神的话语，靠他的圣灵赋予力量，并致力于忠诚的服从。

这次眷顾会引起人们的期待，但我们的反应会显示我们是否愿意承担下面的责任。

这句话已经说出来了。 邀请人们信任。 现在我们必须考虑当那个话语开始塑造我们的期望时会发生什么。

因为接受承诺是一件事。

如何忠诚地承担圣经

这让我们进入了旅程的下一个阶段。

第 03

# 与神的话语相合的力量：当信心向神的话语说“愿意”



了解属灵上的协议，信仰的责任，以及集体服从的力量

基础经文: 路加福音 1:38; 希伯来书 11:1-6; 罗马书 10:17; 雅各书 1:22-25; 以弗所书 4:1-6

## 3.1 当听见转化为相信

听到神的话语和让神的话语改变我们的生活的方向之间有很大的区别。 我们的属灵旅程中，我们可能会参加无数的服务，参加圣经学习，听到有力的传道，并熟悉圣经所载的应许。 当某个信息直接与我们的情况有关时，我们甚至会感到非常兴奋。 然而，熟悉神的话语并不意味着我们已经顺服了它的权威。 我们听到的真理必须超越知识的理解，影响我们的关系，决定我们如何应对生活的挑战。 这就是我们在敬拜时所说的单词，而不是我们心中的愿意接受神所启示的属灵协议的开始。

在他的信息中孕育新生命的教会， Vinny Azzolini 牧师 强调，一个有着属灵上的成果的教会必须具备三个基本的特征: 教会必须与神的话语相合，期待所听见的话得以成就，并将应许孕育至足月。 这些三条原则建立了远远超出接受鼓舞人心的信息的兴奋的进步。 约定决定了我们对神的权威的反应，期望塑造了我们对未来的态度，坚持决定了我们在整个过程中是否保持忠诚。 布道士的强调是特别有意义的，因为他没有描述一个只享受属灵经验的教会。 他指的是一个愿意承担参与神成就的责任的教会。 因此，一个生育的教会必须成为一个神话不仅被坚定地宣讲，而且也被谦卑地接受，并通过服从来证明。

我们面临的最大挑战之一是，神的话语并不总是与我们现有的理解一致。 有时圣经证实了我们已经相信的东西，但有时它与我们经历了多年的假设相比。 我们可能认为过去的失败会使我们永远不具备有意义的服务能力，在福音中，显明了神的恩典的变化能力。 我们可能认为某些关系是无法恢复的，圣经要求我们要宽恕，谦卑，在可能的情况下。 我们可能会说服自己，我们的资源太有限，无法为神的工作做出贡献，而圣经的见证反复表明，忠诚不是仅仅取决于我们所做出的贡献。 在每一个情况下，我们必须决定，我们的理解是否仍然是最终的权威，或者我们是否会让神的话语纠正和改变我们的观点。

这就是为什么我们不应该把属灵上的共识混为一谈，而仅仅是表达我们对某事的热情。 当我们坚持要求他实现我们的个人愿望时，我们并不是与神一致的。 我们愿意将这些野心交给他的智慧和权威。 真正的信仰不是为了使神的话语符合我们的期望；而是为了让神的话语改变我们的期望。 这种区别是必不可少的，因为教会可能会对复活的可能性感到兴奋，乘法，或是不愿意承担圣经上的责任。 我们可能喜欢到达数百个新家庭的想法，但我们是否愿意花费必要的时间来使他们成为门徒？ 我们可能会为新领导人祈祷，但我们是否准备好耐心地指导他们，为他们的发展提供机会？ 我们可能渴望圣灵强大的动作，但我们是否愿意放弃那些阻碍基督的身体团结的态度，分歧和个人偏好？

我们对神的指示的态度，最终会证明我们有着属灵的同意。 一个符合"话语"的教会必须成为一个"话语"的教会。 我们的崇拜应该影响我们的行为，我们的祷告应该塑造我们的优先事项，我们的理解经文应该在我们的关系中显而易见。 当达成协议成为一种生活模式，而不是偶尔的声明时，我们开始培养必要的属灵基础，以承担更大的责任。 这就是信息的孕育新生命的教会变得非常私人，因为之前，我们可以参与一个教会的属灵倍增，我们必须让神的话语真正改变我们。

## 3.2 玛丽的同意: 服从一个超越她理解的话语

玛丽的故事路加福音 1 圣经中最清楚的说明，对神的话语作出真诚的同意意味着什么。 当天使加布里埃尔向玛利亚显现时，他宣布了超越她所能理解的自然可能性的事情。 她将怀孕并生出耶稣基督，即应许的弥赛亚，他的王国将永远没有结局。 这不是一个普通的关于她的家庭未来的公告。 圣经揭示了神救赎计划中的一个独特的事件，这将改变人类历史。 玛丽被召唤到一个她从来没有预料到的责任，这个召唤的影响远远超出了她个人情况。

路加福音 1:38 (和合本)

> 马利亚说：「我是主的使女，情愿照你的话成就在我身上。」天使就离开她去了。

当我们考虑她未来的不确定性时，玛丽的反应更加显著。 她嫁给了约瑟，她怀孕的公告将引入一些难以理解的情况。 她无法完全预见她服从的挑战，她不知道她要去哪儿的旅程。 然而，她表示自己是主的仆人，并表示她愿意接受神所说的话。 她的同意并非基于拥有完整的未来解释。 她认为，神的话语值得信任，这是她的理由，即使这个词的成就超越了她理解的能力。

这种投降是非常具有挑战性的。 我们想知道情况将如何发展，需要做什么牺牲，以及结果是否会证明我们遇到的困难是正确的。 我们常常向神指导，是为了谈判我们要服从的条件。 我们愿意服务，只要责任不变得太繁重。 我们愿意原谅，只要他承认自己的错误。 我们愿意信任，只要情况开始朝着我们合理的方向发展。 然而，玛丽的反应对付了这种有条件的信仰方法。 她并没有声称她明白一切，但她愿意服从那个知道的。

重要的是要认识到，玛丽的同意并不是通过她声明的独立力量创造了承诺。 耶稣基督的化身是神主权的工作，是藉着圣灵的力量完成的。 玛丽的回答表明，她愿意参与神已经宣布的。 这种区别保护我们免受误解的属灵协议作为控制神的结果的方法。 我们不能自信地谈论自己的欲望，也不能强迫神满足他未设定的期望。 圣经的同意意味着我们要服从神所启示的，信任祂的性格，忠诚地接受祂的指示。

当我们将这一原则应用到我们的生活中时，我们会发现，真正的协议往往需要我们放弃控制情况的欲望。 我们可能会为孩子们祈祷他们与神建立更深厚的关系，但我们无法控制他们做出的每一个决定。 我们可能要求神恢复关系，但我们不能强迫别人悔改或和解。 我们可能渴望更多的机会去做事奉，但我们无法确定这些机会何时会出现。 我们能做到的是，要忠于圣经给我们的职责。 我们可以培养有爱的家庭，施加宽恕，加强祷告生活，并继续忠诚地服务。 像玛利亚一样，我们必须学会，与神的话语达成一致，首先要顺服神的权威。

对于一个期望属灵增长的教会来说，玛丽的回答确立了一个基本的原则。 我们不能要求神通过我们完成他的旨意，而拒绝放弃自己的偏好。 我们需要做一些调整，牺牲和负担，这可能会挑战我们熟悉的习惯。 新信徒需要关注，困难家庭需要照顾，新兴领导者需要耐心和指导。 如果我们的协议是真实的，我们必须愿意承担与我们祈祷的未来相关的责任。 因此"，照你的旨意成就我"，这句话应使我们考量是否真的准备服从神的旨意，即使服从需要比我们原本预期的更多。

## 3.3 信靠道而生，靠服从而增强

使徒保罗指出，听到神的话语与培养信仰之间有着重要联系。 在罗马书 10 他解释了必须宣传福音，以便人们听到救恩的信息，并接受它。 他的论点表明，信仰不仅仅是人类的乐观或情感鼓励的产物。 它是基于神的真理的启示。 当我们听到福音时，我们会遇到耶稣基督的信息，他的死亡，埋葬和复活，以及通过他提供的救恩。 这条信息呼吁我们相信，悔改，并接受神的恩典。 圣经提供了真正信仰的基础。

罗马书 10:17 (和合本)

> 可见，信道是从听道来的，听道是从基督的话来的。

这段经文挑战了人们认为，只有通过属灵兴奋才能保持信仰的观点。 经历的情感可能会鼓励我们，但它们不能取代我们越来越了解圣经。 如果我们对神的信任完全取决于某个服务的氛围，那么当这种氛围不再存在的时候，我们可能会有麻烦。 如果我们的期望仅基于鼓励的言论而没有圣经的理解，当情况不像我们预期的那样发展时，我们可能会感到 沮丧。 但是，当我们的信仰根植在神的话语上时，我们就会建立一个在变化的环境中坚定的基础。 我们不仅开始理解神能做什么，还开始理解他是谁，他承诺什么，他如何呼吁我们生活。

然而，听到圣经只是一个属灵培养的开始。 詹姆斯警告信徒，如果他们不做事，他们就会成为听众。 他担心，人们可能掌握了神的指示，但却没有让这些指示影响他们的行为。 这会产生一种属灵的自欺，在这种情况下，熟悉圣经真理被误认为是真正的成熟。 我们可能不知道原谅的重要性，但却没有实践它。 我们可能会明白祷告的必要性，但没有不断祷告。 我们可能会认出成为门徒的圣经责任，而没有投资其他人的属灵成长。 在每一个情况下，问题不一定是缺乏信息，而是未能对已收到的信息作出回应。

雅各书 1:22 (和合本)

> 只是你们要行道，不要单单听道，自己欺哄自己。

当我们考虑教会的使命时，这个原则变得特别重要。 我们可以制定出色的教学课程，组织有意义的敬拜活动，为人们提供无数的机会来听到福音，但如果这些机会没有带来顺服和属灵成熟，没有什么重要。 门徒的目标不仅仅是培养能够重复圣经信息的人。 基督教是为了帮助信徒与耶稣基督建立真正的关系，理解祂的道，并将祂的教导应用到日常生活中。 因此，一个富有属灵的教会不仅必须根据出席者的数量来衡量其健康，还必须根据正在形成的门徒的深度来衡量其健康。

当我们想到我们的家庭，申请变得更加个人。 我们可能希望我们的孩子们有很强的圣经信念，但他们的信念受到家庭中的榜样的影响。 如果我们教导人们祷告的重要性，却经常忽视祷告，那么我们的话与我们的优先事项之间就会产生矛盾。 如果我们谈论宽恕，但让怨恨支配我们的关系，我们就会削弱我们的教导的信誉。 如果我们鼓励我们的孩子信任神，但在困难时，我们不断地表现出绝望和恐惧，我们将传达与我们宣称信仰相冲突的信息。 我们的家庭不仅需要圣经教导。 他们需要目睹教导对我们的日常生活有所改变的影响。

随着我们不断接触圣经，并且通过顺服，我们的信仰会增强。 这并不意味着我们的服从会得到神的喜悦，也不是说只有人类的努力才能达到属灵成熟。 我们依赖神的恩典和圣灵的改变力量。 然而，圣经经常呼吁我们通过祷告，学习，交友，悔改和忠实生活来参与我们的属灵发展。 当我们练习这些纪律时，我们与神

的关系会更深入，我们对他的性格的认识也会更强大。 我们开始认识到，神的话语不仅仅是为了鼓励我们的信息。 它是真理，旨在改变我们。

## 3.4 在没有明显的证据的情况下，信仰必须持续

一个最困难的面积是学习信任神，当他的旨意尚未实现时。 我们自然会相信我们能观察到的东西。 当情况改善，祷告立即得到答案，或机会开始开放时，我们更容易相信正在取得进展。 但有时候，我们可以理解的证据似乎与圣经中的应许不相连。 我们继续祷告，服务和信仰，但我们周围的环境仍然困难。 在这些时期，我们的信仰被挑战，要依靠神的性格，而不是立即出现的情况。

希伯来书 11:1 (和合本)

> 信就是所望之事的实底，是未见之事的确据。

希伯来书第十一章介绍了那些通过他们对神的话语的态度表现出他们的信仰的人群。 诺亚修了一艘船，听从了关于尚未发生的事件的警告。 亚伯拉罕没有完全了解自己的目的地。 撒拉得到了怀孕的力量，因为她认为那应许的神是忠实的。 摩西拒绝了埃及的暂时特权，并认定自己是神的子民。 这些人不仅仅表达了信心，也没有表现出信心。 他们的信仰影响了他们做出的决定和承担的责任。

记住挪亚的经历。 根据希伯来书 11:7 他回应了神对未见的事物的警告，为他的家人建造了一艘箱舟。 他的信仰并没有消除准备的必要性。 他相信神的话语，这促使他做出了应对神的话语的工作。 这对一个预期属灵增长的教会来说是一个强大的榜样。 我们不能简单地说，我们相信神会带人到我们的教会里，而忽略了为接待人做准备的责任。 如果我们为新信徒祷告，我们必须培养成门徒的机会。 如果我们希望家庭恢复，我们必须培养能够支持他们的关系和服务。 如果我们渴望在属灵上增长，我们必须愿意投资在领导力发展，圣经教导和健康的宣传所需的实用结构上。

亚伯拉罕的旅程提供了另一个重要的视角。 当神叫他离开他的祖国时，他没有得到一个完整的描述，说明他所面临的每一个挑战。 祂的顺服要求他继续前进，同时信任召唤他的。 然而，神应许的成就发生在一个漫长的过程中，其中包括不确定性，失望，以及亚伯拉罕和撒拉难以理解该应许将如何实现的时刻。 他们的经验提醒我们，信仰并不总是立即实现。 有时候，我们必须继续与神同行，而现实情况仍然没有改变。

当我们为家人祷告时，这变得特别有意义。 我们可能有孩子在属灵上 挣扎，离教会的亲人，或是那些似乎无法和解的关系。 在这种情况下，我们必须小心，不要把信仰混为一谈，认为我们可以决定别人的未来。 我们不能保证别人会做出什么决定，但我们可以继续爱，祷告，传达真理，并表现出基督的性格。 我们的信任依赖于神的能力和忠诚，而我们的责任依赖于服从。

信心不需要我们否认现实。 我们不需要假装痛苦是微不足道的，或者每一个困难都是幻想。 更多，它邀请我们认识到，如果我们不承认神的主权和智慧，我们对现实的理解是不完整的。 我们可能不知道某种情况会如何发展，但我们可以知道，神仍然值得我们信任。 我们可能不知道祂的旨意是什么时候实现的，但我们可以继续遵行祂的话语所吩咐的。 我们可能不具备我们想要的每一个结果的可见证据，但我们可以忠诚履行今天交给我们的职责。 这种信仰为教会准备在不确定性时期承担属灵责任。

## 3.5 当一个词质疑我们的偏好时，同意会受到考验

当一个圣经原则是合适的时，同意一个圣经原则和需要牺牲自己的时，坚持这一原则有着很大的区别。 我们可能热情地肯定团结的重要性，直到团结要求我们放弃个人偏好。 我们可能会庆祝原谅的价值，直到有人深深地让我们失望。 我们可能意识到慷慨的重要性，直到给予需要我们重新考虑我们的优先事项。 我们可能会支持成为门徒的想法，直到一个人需要比我们最初预期的更多的耐心，注意和鼓励。 这些时刻表明，我们的协议是基于真正的信念，还是只是暂时的热情。

耶稣在对那些承认他的权威但拒绝服从他的指示的人，提出挑战时解决了这种紧张问题。 在路加福音 6:46 他问:为什么人们叫他主，而不遵行他所吩咐的？ 这一问题揭示了当我们的宗教语言与我们的行为不一致时发生的矛盾。 我们可以参加敬拜，坚持正确的教义，并对属灵事业表达热情，同时抵制跟随耶稣的实际后果。 但基督的权威不能仅限于他的指示与我们的偏好一致时。 如果他是主，他的话语必须控制我们生活的每一个方面。

在教会的增长背景下，这一挑战变得特别重要。 随着教会的扩大，新职责就会出现。 不同的世代可能会对服务有不同的期望。 不同文化背景的家庭可能会引入陌生的传统和观点。 经验丰富的基督徒已经理解了多年来的方面，新信徒可能需要耐心的教导。 服事者们可能需要调整他们的时间表，结构或方法，以更有效地服务人民。 这种发展可能会造成不适，因为成长往往需要我们超越熟悉的习惯。 然而，不舒服并不自动表明有些事情是错误的。 有时，它只是表明我们所喜欢的职责受到挑战。

然而，我们必须小心，不要把圣经的忠实性混为一谈，并毫不怀疑地接受任何提议的变化。 圣灵的约定并没有消除需要有辨识，负责任或有智慧的领导的必要性。 教会必须不断根据圣经评估自己的行为，领导者必须保持谦卑，愿意接受建议。 然而，当一个决定与圣经真理一致，并且支持教会的使命时，我们应该检查我们的抵制是否来自真正的属灵关心，还是不愿意释放熟悉的东西。 一个孕育新生命的教会必须学会区分不能妥协的原则和可能需要改变的方法。

使徒保罗在腓立比书2:3:4中阐述了这一问题的核心，在那里他呼吁信徒拒绝自私的野心，并考虑别人的需要。他教导我们要认识到，如果每个人都坚持个人偏好是最重要的，基督的身体就无法正常运作。 健康的属灵关系需要谦卑，耐心，愿意服务于我们的利益之外。 当我们明白教会属于耶稣基督而不是任何个人或服务团体时，我们就会更愿意在他委托我们的工作中合作。

对于 Tampa Life Church 这一原则特别重要，因为一个多元文化和多元世代的教会必须不断地实践圣经所描述的团结。 我们可能来自不同的民族，说不同的语言，并且有不同的教会生活经历，但我们对耶稣基督的共同承诺必须比这些差异更强大。 根据神的话语的认同并不能消除我们的多样性。 这给了我们一个共同的基础。 当我们学会珍视彼此，谦逊地倾听，并把整个教会的属灵福利放在首位时，我们就会更好地接受和培养神带来的人。

## 3.6 属灵上的约定必须成为共同承诺

信息孕育新生命的教会并不是专门针对单独的信徒。 Azzolini 牧师 我和她说话 Tampa Life 作为一个团体，强调教会必须共同承担与属灵倍增相关的责任。 这种企业性协议是必不可少的，因为教会的使命不能通过一个人或一个部门的努力完成。 圣经将信徒描述为一个身体的成员，每个成员都有责任，这有助于整体的健康和效果。 当我们认识到这一真理时，我们就开始明白，属灵成长需要合作，相互鼓励，并共同服从耶稣基督的权威。

以弗所书 4:3-6 (和合本)

> 用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。
>
> 身体只有一个，圣灵只有一个，正如你们蒙召同有一个指望。
>
> 一主，一信，一洗，
>
> 一神，就是众人的父，超乎众人之上，贯乎众人之中，也住在众人之内。

保罗的教导表明，信徒不仅仅通过组织的协议来建立团结。 我们通过耶稣基督获得的属灵认同是它的根源。然而，这种团结也必须积极维护。 努力这个词表达了故意努力的重要性。 我们必须愿意保护关系，解决冲突，谦卑，拒绝导致不必要分裂的态度。 人们不仅仅会参加同一个教会，就不会保持团结。 这需要持续的属灵成熟，并共同坚持神的原则。

当一个教会开始经历增长或过渡时，这变得特别重要。 新的人带来新的需求，新的责任可以给现有结构带来压力。 教师可能需要额外的支持，服务领导者可能需要培训，志愿者也可能会发现服务需求正在增加。在这些季节，比较，批评或退缩的诱惑可能会变得更强烈。 我们可能会开始专注于别人没有做的事情，而不是认识到我们有机会做出贡献。 我们可能将另一项服务的成功视为竞争，而不是庆祝它是同一体内的增长。 但是，我们必须认识到，使命比任何个人的角色都更重要。

一个真正符合神的话语的教会必须学会庆祝集体生长。 当一个人接受圣灵时，整个教会都有理由欢喜。 当一个新信徒开始发展成长的属灵时，每一个参与到他的旅程中的服务都会有意义。 当一个家庭经历恢复时，所支持的祷告，教导，鼓励和关系成为共同见证的一部分。 当一个新领袖出现时，我们应该认识到他们的发展会加强整个教会。 这种观点保护我们免受破坏性的假设，即服务成功仅仅归属于最明显的工作者。

结识也需要我们认识到，如果不成为门徒，就不能实现属灵倍增。 教会不仅仅是人们遇到强大的传道的地方。 它必须成为一个受教，鼓励，爱地纠正和为服务而装备的社区。 这意味着每一个事业都能创造一个可以继续发展的环境。 接待人有助于人们感到欢迎，教导提供了圣经的基础，祷告增强了对神的依赖，牧牧养援助困难的人，朋友们会建立关系，鼓励我们坚持。 这些职责都不应该被视为微不足道，因为每一个职责都有助于身体健康。

当我们对神的话语的共同承诺比我们个人野心更强大时，我们就会开始培养必要的团结，以保持永恒的属灵果实。 我们不再只是问一个决定如何影响我们个人责任。 我们越来越愿意支持服事者，更多的耐心对那些

还在发展的人，更多的是为了维护关系。 这种协议不仅为一个教会做好了准备，而且不仅为一个教会带来了快乐的时刻，不过，要承担不断的责任，照顾神所委托给他的百姓。

## 3.7 我们的言语能显示我们的心是否一致

在他的讲话中， Azzolini 牧师 强调保护神在教会中所设置的期望的重要性。 他鼓励会众拒绝会破坏信仰，引发不必要的恐惧或导致分歧的对话。 这一原则与我们说话的力量和责任有关的圣经教导深深联系在一起。 单词并不是微不足道的。 他们传达我们的信仰，影响我们周围的人的态度，并有助于关系环境中，在这种环境中，或是有兴旺，或有障碍。 因此，希望忠诚地执行神的旨意的教会必须有意向地对其成员的沟通方式进行交流。

箴言 18:21 (和合本)

> 生死在舌头的权下，喜爱它的，必吃它所结的果子。

这句箴言提醒我们，我们的言语可能会产生远远远远远的后果。 一个不小心的评论可能损害了多年的信任。 经常批评可能会让一个已经在 挣扎的人感到 沮丧。 闲话可能会引起以前有健康关系的人之间的怀疑。 另一方面，诚实的鼓励可以加强失去希望的人，真诚的道歉可以恢复损坏的关系，一句圣经教导可以帮助一个人认识到他们以前没有考虑过的方向。 我们的言语有责任感，因为它影响着我们的心和听众。

雅各在他的信书第三章中阐述了这个主题，在那里他将舌头比较到一个可以影响更大的东西的小火。 他的警告对于教会特别重要，因为属灵团体依赖于信任，爱情和相互鼓励。 当我们的对话被嫉妒，竞争，批评和怀疑所支配时，对于健康的作业所需的关系就开始变弱。 人们开始犹豫 不决地服务，领导人感到失望，新信徒可能会遇到与传达的福音相反的态度。 一个孕育新生命的教会不能忽视不健康的沟通的属灵后果。

然而，我们还必须区分破坏性的负面态度与正确的辨识。 保护属灵的期望并不意味着拒绝承认问题，或者让那些真正担心的人沉默。 拒绝真理并不能维持圣经的团结。 有时，忠诚需要很难的对话，纠正，问责和诚实的评价。 我们的沟通的属灵和目的是不同的。 我们说话是因为我们渴望恢复，了解，和增长，或是因为我们想破坏，让人 尴尬，或是分开？ 我们的言语是基于真理和爱，还是是因为怨恨和个人挫折？ 这些问题可以帮助我们评估我们的话语是否反映着基督的性格。

在我们的家庭中，我们的话语对我们的影响特别重要。 孩子们经常通过在家里听到的对话来理解信仰。 如果我们关于教会的讨论总是充满批评和苦毒，我们不应该感到惊讶，当他们努力培养对属灵社区的健康欣赏。 如果我们不断描述自己的情况是无希望的，我们可能会不知不觉地教他们不相信神的忠诚，去解决困难。 但当我们坦诚地谈论挑战，同时保持祷告，感激，谦卑和信任时，我们会表明我们更成熟地理解信仰。 我们表明，相信神并不需要假装生活很简单，而是要拒绝让愤怒和绝望成为家庭的主导声音。

一个生育的教会必须培养强化使命的语言，而不是破坏使命。 我们应该成为鼓励那些服务的人，为那些苦难的人祈祷，怜悯地纠正，并庆祝别人的属灵进步。 我们的言语应该反映我们声称相信的真理。 如果我们希望神在我们的家庭中发挥作用，我们应该充满希望和尊严地谈论我们的亲人。 如果我们渴望团结，我们应该拒绝不必要破坏关系的对话。 如果我们相信会成为门徒，我们应该用我们的话来教导和鼓励，而不是仅仅批评弱点。 这样，不仅通过公开宣告，而且通过我们教会的传统文化的普通对话，就会显现出属灵上的一致。

## 3.8 在家庭中达成一致:当信仰成为日常的榜样时

我们的家里是最重要的地方，我们必须体现出属灵上的一致。 我们可以积极参与教会，同时让我们的家庭关系与我们宣称的原则保持分开。 我们可能在敬拜时表现出热情，但对我们最亲近的人却不耐烦。 我们可以自信地说出神的忠诚，同时让恐惧支配我们的决定。 我们可能会教导孩子们圣经的价值观的重要性，但我们的行为不会经常证明这些价值观。 这些矛盾提醒我们，属灵上的一致不能仅限于教会服务的环境。 它必须影响我们日常生活中的大部分关系和责任。

约书亚在约书亚记 24:15 提供了故意家庭承诺的强大例子。 约书亚在约会更新时站在以色列面前，挑战百姓拒绝偶像崇拜，忠诚地服事主。 他表示，他和他的家人将为主服务，这表明了明确的属灵指导。 他明白，忠诚不仅仅需要承认神存在。 这要求人们认真决定要崇拜和服从谁。 对于我们的家庭来说，这个原则使我们不得不考虑我们的家庭是否有认可对神的话语的承诺。

一个属灵健康的家庭不一定是没有冲突的家庭，或者每个成员都达到相同的成熟水平的家庭。 家庭会遇到分歧，失望，情绪困难和季节变化。 即使是真诚的信徒也会犯错误。 不同的是，一个受神的道理塑造的家庭通过悔改学会应对这些挑战，宽恕，谦卑，和爱情。 当我们犯错时，我们应该愿意承认。 当冲突发生时，我们应该寻求理解，而不是立即责备。 当某人遇到困难时，我们应该表现同情，而不放弃真理。 这些常见的信仰表达可能比许多正式课程更有影响，因为它们揭示了圣经原则在现实生活中是什么样子的。

我们也必须记住，家庭内不能通过压力或操纵强迫家庭达成属灵协议。 每个人都必须亲自回答神。 父母有责任教导，指导和模范圣经真理，但他们不能控制孩子最终做出的每一个决定。 配偶可以互相鼓励，但真正的信仰必须根植于个人信念。 当家庭成员遇到困难或离开教会时，我们的责任是继续爱他们，为他们祷告，用智慧传达真理，并保持适当的边界。 我们必须抵制控制与属灵领导的诱惑。

这种理解尤其重要，当我们对家庭的长期期期期期望时。 我们可能多年来一直在祷告，要求我们亲人的救赎，恢复关系，或者让我们的孩子有道德引导。 在这些季节，我们不应该让失望破坏我们希望表现基督的爱的关系。 我们的言语和行为应该表明，我们的爱不取决于别人的立即的属灵反应。 我们可以继续坚持圣经真理，同时也表现出耐心，善良和同情。

当我们的家成为尊重圣经的环境时，祷告是实践的，赦宥是明确的，我们开始为一代人的属灵成长奠定基础。这并不是保证每个家庭成员都会做出我们想要的决定，但它履行了我们所承担的重要责任。 我们被召唤在家中作耶稣基督的忠实见证人。 如果我们希望我们的孩子和后代与神建立真正的关系，我们必须让这种关系塑造我们今天的生活方式。 家庭明白这一责任，就能加强一个生育的教会，因为教会的属灵健康受到超越城墙的属灵习惯的深深的影响。

## 3.9 履行承诺不仅需要最初的"是"

Azzolini 牧师 关于一个孕育新生命的教会必须承担全职承诺的声明， 引入了属灵协议的最具挑战性的方面之一。 当我们第一次收到鼓舞人心的经文时，我们可能会热情地回应，但在长期的过程中，保持忠诚需要更深层次的承诺。 新开始的兴奋往往会产生能量和动力，然而，随着责任的增加和困难的出现，这种最初的热情可能会开始减弱。 我们发现，我们庆祝的承诺可能包括我们不完全预期的牺牲。 这就是坚持的必要之处，因为只有在条件有利的情况下达成协议，就不足以维持长期的属灵责任。

希伯来书 10:36 (和合本)

> 你们必须忍耐，使你们行完了神的旨意，就可以得着所应许的。

希伯来书记鼓励那些因信仰而经历困难的信徒。 他们需要耐心，以免放弃对基督的信任。 这段经文提醒我们，属灵上的坚持不仅仅是容忍不便。 这意味着我们愿意忠于神，即使服从是昂贵的。 这一原则特别有意义，因为我们经常将神应许与成就的快乐联系在一起，同时忽略了在完成过程中保持顺服的责任。

使用的怀孕图像孕育新生命的教会帮助我们理解这一责任。 一个母亲不只怀孕时才怀着孩子。 身体变化，不舒服，准备，增加责任。 预期新生命会给这个过程带来意义，但它不会消除与它相关的挑战。 同样，我们经常需要保持忠诚的属灵承诺，在最初的情感兴趣消退后也会持续很长时间。 一个事业可能以极大的热情开始，但其持续有效性取决于持续的服务。 学生计划可能会有强烈的参与者开始，但其持久影响将需要忠诚准备的教师，仍然负责的领导者，以及继续投资于他人的信徒。

这就是教会必须学会重视一致和灵感。 我们自然会庆祝非凡的时刻，当神动手的时候，欢乐是没有罪的。 但会众很少关注的普通忠诚行为，使得会众的属灵健康得到了很大的帮助。 一个人在一个艰难的工作周后准备一堂圣经课。 另一个人去拜访一个遇到困难的家庭。 一个志愿者早点抵达，准备一个课堂。 一个父母和孩子一起祷告。 一个成熟的信徒鼓励一个在努力与教会保持联系的人。 当我们单独考虑这些行为时，可能看起来很小，但它们一起创造了可以培养属灵成长的环境。

我们也必须认识到，坚持不意味着不管情况如何，我们都会坚持每一个计划。 有时候，智慧需要调整，纠正或改变方向。 我们必须忠于神所启示的原则，同时对自己的方法和期望表现谦卑。 我们永远不应该把个人决心和神教导混为一谈。 如果某种策略没有效果，我们可以诚实地评估它，而不放弃作门徒的使命。 如果一个事业需要重组，我们可以做必要的改变，同时继续忠诚地服务。 如果情况不如预期，我们可以寻求神的智慧，而不是认为每一次调整都意味着失败。

一个孕育新生命的教会明白，属灵倍增需要耐心。 我们不能通过偶尔的热情来建立一个健康的门徒。 我们必须继续致力于教导，祷告，交友，宣传福音和牧养。 愿意承担责任，当它变得苛刻时，是真正同意的最明显表达。 我们不仅仅是对增长的可能性说是的。 我们正在接受必要的工作，以忠诚培养这种增长。

## 3.10 当协议成为教会的文化时

圣经的最终目标不是建立一个在崇拜中重复相同的宣告的教会。 它是建立一个共同的信念影响其关系，优先事项和使命的社区。 当神的话语成为我们团队认同的基础时，我们开始以不同的方式去看待事业。 我们不再仅仅通过出席或公众认可来衡量属灵上的成功。 我们更加关心人们是否与耶稣基督有成长关系，家庭是否得到加强，新信徒是否接受圣经教导，我们的教会是否忠诚地履行福音的责任。

早期的教会提供了这种共同承诺的令人信服的例子。 在五旬节的圣灵倾倒之后，信徒坚持了使徒的教义，团结，碎面包，和祈祷。 他们的属灵经验不仅仅限于上楼房间或彼得宣讲的时刻。 他们的生活模式影响了他们的关系，财产，崇拜和日常责任。 使徒行传 2 描述一个信徒共享资源的社区，互相关心，他们团结在一起，欢乐。 他们的信仰不仅仅是个人的信念。 这成了共同的生活方式。

使徒行传 2:42 (和合本)

> 都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷。

这段经文显示，早期教会的属灵活力是通过坚持承诺所维持的。 那些信徒不仅仅经历了五旬节，然后回到不变的生活。 他们继续学习，祷告，交往和一起服务。 他们对福音的认同产生了一个可以发展的社会。 这应该使我们试图考虑我们在自己的教会里建立什么样的文化。 我们正在培养一个新信徒可以在不害羞的情况下问问题的环境吗？ 我们是否鼓励成熟的基督徒投资那些还在学习的人？ 我们是否为不同世代和文化背景的人们创造了发展有意义的关系的机会？ 我们是否帮助个人认识到他们在基督的身体中有着宝贵的作用？

对于 Tampa Life Church 成为一个孕育新生命的教会的信息应该激发人们对这些责任的重新承诺。 我们应该渴望看到人们悔改，奉耶稣基督的名受洗，并接受圣灵的礼物。 但当有人接受福音时，我们的责任并没有结束。 这时刻标志着整个教会有机会参与的门徒之旅的开始。 新信徒需要鼓励，理解圣经，建立良好的关系，并有机会发展成长。 家庭需要帮助，因为他们学会了祷告和服从的习惯。 新兴领导者需要指导和问责。 一个富足属灵的教会必须准备好不断提供这种照顾。

随着我们的教会的增长，我们也必须防范让组织的扩大取代了属灵深度的诱惑。 支持任务时，项目和结构有价值，但它们不能替代真正的关系或依赖圣灵。 我们可能会制定好方法来接待客人，组织课程和协调事业，但这些方法必须与"使人作门徒"的圣经目的保持联系。 教会不仅仅是寻求更高效的机构。 这是基督的身体，他叫我们传达他的福音，证明他的爱。

当达成一致成为忠诚文化时，教会培养了培养世代代的属灵生活的能力。 年长的信徒将他们的智慧投放在年轻的门徒身上。 家庭彼此鼓励。 服事者们合作，而不是竞争。 不同文化背景的人在共同信仰中找到团结。 新信徒不是暂时的游客，而是被欢迎进入一个可以成长的属灵家庭。 这种环境反映了新约教会的使命。

结论使徒行传 2:47 提醒我们，主加了那些被拯救的人在教会里。 这句话确立了神活动与人类责任之间的重要平衡。 信徒们致力于教义，交友，祷告，共享生活，但神仍然是他们属灵增长的源泉。 我们可以做好准备，教导，组织和服务，但我们绝不能认为只有人类的努力才能产生属灵生活。 我们的责任是忠诚，我们的信任是靠主建立他的教会。

## 第3节结论: 协议必须成为一种生活方式

关于孕育新生命的教会让我们认识到，接受神的话语只是我们属灵责任的开始。 玛丽通过投降表现出同意，诺亚通过做准备表现出信心，亚伯拉罕通过服从作出回应，早期教会通过继续奉献使徒教义，交友和祷告表明了自己的承诺。 这些例子提醒我们，真正的信仰从来不仅仅是从日常生活中脱离的抽象信念。 我们的责任必须影响我们的优先事项，塑造我们的关系，并指导我们对神赋予我们的责任的反应。

对于我们的家庭来说，这意味着让圣经不仅仅是我们在困难时刻引用的经文。 神的话语必须塑造我们的沟通方式，解决冲突，表现出宽恕，并引导下一代。 我们不能控制我们亲人的每一个决定，但我们可以忠诚培养一个体现基督的性格的环境。 当我们的家里看到谦卑，诚信，耐心和祷告，我们的孩子会看到我们宣称信仰的实例。

为了我们的教会，达成协议意味着接受耶稣基督使命的共同承诺。 我们必须愿意支持门徒的成长，投资领导力发展，保护团结，并为神带入我们的团结的人提供空间。 属灵倍增不仅需要强大的服务和鼓舞人心的宣告。 这将需要耐心，牺牲，合作，当工作变得艰难时，愿意忠诚地服务。 我们必须明白，培养属灵生活的责任属于整个身体，而不仅仅是那些占有显而易见的领导地位的人。

最重要的是，我们必须记住，与神的话语相符并不是通过宣告来试图控制未来。 这是一个对拥有未来权力的信仰反应。 我们可以大胆地祷告，期望神作业，并继续相信祂的力量，同时仍然将我们的欲望归纳于祂的智慧。 我们的信心不归于我们能预言一切的事，而是归于我们所召来的主是忠实的。

因此，孕育新生命的教会不仅仅是一个期望有非凡的事情发生的教会。 这是一个愿意为神工作的责任做好属灵准备的教会。 这是一个尊重服从比兴奋，统一比个人认可，忠诚比即时结果更高的社区。 他们明白，神的应许不仅应该激发我们的想象力，还应该改变我们的生活方式。

我们与神的话语的认同深度不仅由我们相信祂能成就的事物显示出来，还由我们愿意在祂的旨意展开的时候服从祂。

这让我们进入了旅程的下一个关键阶段。 一旦我们收到了圣经，接受了圣经的权威，并致力于忠诚的服从，我们必须学会如何在应许与成就之间的时代进行导航。 我们必须明白为什么等待不一定是浪费时间的，坚持是如何发展成长的，以及为什么预备是必不可少的，当我们期望神完成比我们现在看到的更大的事情时。

第 04

# 应许的孕育：等候期间神在我们里面的塑造



了解神的时机，属灵成熟，以及神隐藏的工作之间的承诺和成就

基础经文: 创世记 21:1-7; 希伯来书 6:12-15; 雅各书 1:2-4; 加拉太书 6:9; 传道书 3:1; 以赛亚书 40:31

## 4.1 每个应许都有一个过程

在我们与神关系中，我们必须学到最困难的教训之一是，接受一个应许并不一定意味着立即体验到它的实现。我们自然会将神的话语与行动，变化和明显的结果联系在一起。 当我们听到一个增强我们的信仰的信息或发现一个直接与我们的情况有关的圣经应许时，我们内心的东西开始预测到会发生变化。 我们会想象当这个应许实现时，我们的生活将会是什么样子，我们经常会对神如何和何时实现他的旨意产生期待。 然而，圣经一再表明，从神说话到祂的话所成就的时刻之间，可能会有一段重要时期。 在那段时间里，我们的信仰会受到挑战，我们的理解会扩大，我们的属灵成熟会增强。

在他的信息中孕育新生命的教会， Vinny Azzolini 牧师 根据怀孕的自然过程。 他提醒会众，一个承诺有怀孕期。 正如婴儿在出生前在子宫内成长的那样，有时候，神的旨意仍在展开，尽管它们的成就还没有显而易见。 这位传道者描述了他妻子怀着孩子的经历，他记得每一次怀孕的不适，预期，身体变化和准备。 一个孩子的到来是一个巨大的快乐时刻，但这一刻之前有几个月的发展。 婴儿出生之日就没有开始存在。 在家人抱着婴儿之前，生活已经发展起来。

这个比喻引入了一个重要的属灵原则:没有明显的成就并不一定意味着没有神的活动。 我们经常根据我们能观察到的东西来评估进步，但神的工作不仅限于我们自然感官可以立即识别的东西。 有时候，他会培养我们的性格，加强我们的信念，深化我们的圣经理解，并为我们承担尚未承担的责任做好准备。 我们可能会把这些季节视为无活动的时期，因为周围的环境似乎没有变化，但即使外表的效果仍然有限。

然而，我们必须用圣经的辨识来对待这个比喻。 怀孕是生物过程中发生的，但圣经并没有教导每一个人的预期都有预定的属灵怀孕期。 每个延迟都不能保证一个特定的结果即将到来。 这种比喻是有价值的，因为它帮助我们理解耐心，准备和发展，但它不应该成为我们试图预测神的时间的公式。 我们的信任必须建立在神通过他的圣经所启示的基础上，而不是建立在每一个情况的意义上的假设上。

这里更深层次的教训是，神不仅关心我们所收到的东西，还关心我们成为什么人。 我们可能渴望更多的机会去做事，而神正教导我们在看起来很小的职责中忠诚地服事。 我们可能会为更坚固的家庭祈祷，同时学习如何宽恕，耐心和持久的爱。 我们可能会求神扩大教会的影响力，同时发现教徒，领导力发展和团结的重要性。 在每一个情况下，这个过程本身就会成为一个成长的机会。 我们不只是等待我们周围发生什么事。 我们正面临挑战，让神的话语在我们里面发挥作用。

因此，一个孕育新生命的教会必须学会把属灵培养视为重视。 我们不能如此专注于未来增长的兴奋。 如果我们相信神呼召我们到达更多的人，我们必须有意向地增强我们的能力，使他们成为门徒。 如果我们想要恢复家庭，我们必须培养一个有圣经的建议，祷告，同情和健康的关系的社区。 如果我们希望新的领导者出现，我们必须投资于我们中间已经服役的发展。 等待时间永远不应该成为无活动的借口。 这应该成为一个机会，以忠诚地准备我们应承担与神委托我们的使命相关的责任。

## 4.2 亚伯拉罕和撒拉:当应许超过我们的期望时

亚伯拉罕和撒拉的故事提供了神应许与长期等待之间的关系的最重要的圣经例子之一。 当神召唤亚伯兰到创世记 12 他应许要使他成为一个伟大的民族，并藉着他赐福给地上的各族。 然而，在召唤的时候，亚伯兰和撒拉伊没有生下一个孩子，以后该应许的家庭将继续生下来。 这项承诺建立了一个期望，这些期望随着多年来变得越来越难以与他们的情况相结合。 他们的旅程表明，从神那里得到一个真正的应许并不消除等待其实现的挑战。

在创世记 15 神重申了祂的应许， 引导亚伯拉罕的注意力转向星星， 并宣布他的后裔将极其多。 亚伯兰信主，经上记载说，他的信被算为义。 然而，以撒的诞生并没有立即发生。 亚伯拉罕和撒拉的年龄越来越大，生孩子的可能性越来越短暂。 随着时间的推移，神所说的与他们的情况似乎表明的关系变得更加紧张。 他们得到了关于未来的后代的应许，但他们的现实仍然是无子女的。

圣经记载没有描述亚伯拉罕和撒拉是没有任何困难的经历者。 在创世记 16 撒拉向亚伯拉罕求女仆哈格生孩子。 这项决定反映了通过人类的倡议来解决他们的情况，但这给他们的家人带来了痛苦的并发症。 他们的经验揭示了我们仍然需要注意的一个危险:当预约的成就似乎迟延时，我们可能会被诱惑用自己的方法完成我们相信神承诺的。 我们可能会开始操纵情况，强迫机会，或者做出决定，因为我们不耐烦而不是基于圣经的智慧。

这并不意味着我们必须避免采取行动。 亚伯拉罕自己在旅程中都表现出积极的服从。 责任的行动仍然服从神的指示，试图通过违背他的旨意控制结果。 当我们变得无耐心时，我们可能会开始把这个承诺视为我们必须制造的东西，而不是我们必须忠诚地管理的东西。 我们可能会损害我们的信念，以实现服务增长，压力人们产生我们想要的属灵反应，或者做出超过我们的责任的财务和组织决定，因为我们认为所希望的结果证明了风险。 亚伯拉罕和撒拉的经历提醒我们，真诚的信仰并不能使每一个策略都变得明智。

最后，主成就了他的应许。

创世记 21:1-2 (和合本)

> 耶和华按着先前的话眷顾撒拉，便照他所说的给撒拉成就。当亚伯拉罕年老的时候，撒拉怀了孕；到神所说的日期，就给亚伯拉罕生了一个儿子。

这段经文的措辞特别重要。 圣经强调主按照他所说和所说的行事。 应许的成就依赖于神的忠诚。 这段经文还指出，出生是在确定的时间发生的。 亚伯拉罕和撒拉等待了多年，但以撒出生的时间并不是因为他们担心，不耐心或试图控制情况而决定的。 神成就了他所应许的。

当我们将这段经文与我们自己的属灵生活有关的时，我们必须认识到它既鼓励，也认识到它的局限性。 亚伯拉罕和撒拉得到了关于以撒的具体应许。 我们不能自动将他们的经验作为保证。 然而，他们的故事揭示了神的忠诚以及依靠他的智慧的重要性。 圣经教导我们，神应许不仅仅是因为它们需要时间才能实现，而且警告我们不要让不耐心导致我们做出决定，从而损害我们的顺服。

对于我们的家庭来说，当我们面临多年来未解决的问题时，这一经验变得特别有意义。 我们可能会为那些离弃神的人祷告，为那些需要恢复的关系，或者为那些让我们深感担心的孩子祷告。 在这些情况下，我们

必须抵制控制别人的责任。 我们可以继续祷告，爱，教导和表现出基督的性格，但我们不能强迫人改变。 我们必须坚持信任神的能力，而我们的行为仍然符合他的话语。

为了教会，亚伯拉罕和撒拉的经历提醒我们，不耐心不能使人成长。 我们可能希望看到更多的数量增长，扩大服务，并在我们的社区增加影响力，但我们永远不应该牺牲圣经的忠诚追求这些结果。 一个开始痴迷于即时结果的教会可能会开始通过外表来衡量成功，而不是通过真正的属灵成熟。 我们必须记住主呼召我们做门徒，而不仅仅是给出令人印象深刻的统计数据。 建立健康的属灵关系需要耐心，连贯性，并且愿意向神信任。

## 4.3 隐藏的季节不一定是浪费的季节

一个最令人 沮丧的经历是花时间和精力去做某事，但没有看到即时的结果。 我们生活在一个世界里，人们经常通过可见的成就，完成的项目，经济增长和可测量的成就来衡量进步。 这种思维方式可能会影响我们的属灵生活，使我们认为没有明显的进步的季节是没有目的的季节。 我们可能会开始怀疑我们的祷告是否有意义，我们的服务是否有意义，或者我们接受的职责是否会产生有意义的结果。

然而，经文反复要求我们认识到忠诚的价值，即使没有立即看到结果。 人们经常通过普通的服从行为来成长到属灵成熟，但如果单独考虑这些行为，他们似乎并不重要。 一个经常学习圣经的信徒，直到遇到需要圣经智慧的情况，可能不会意识到这种习惯对他们的思维有多深的影响。 一个忠诚和孩子一起祷告的父母可能不会立即意识到这些时刻的长期影响。 一个投资小组学生的教师可能不知道这些人最终会如何影响别人。 长久的属灵成果的大部分工作都是在静静地完成的，更大的会众也没有注意到。

耶稣用农业形象来解释神的王国的神秘发展。 在马可福音4:26-29中，他描述了一个撒种子在地上的人，然后在种子长大的时候继续他的日常生活。 农民并不完全了解种子成长过程的各个方面，但种子发展到收获的时候。 这段比喻强调，神的国有增长的层面，不能被人控制。 农民在播种和收获过程中参与，但种子的生长并不是仅仅是他的努力。

这一比喻帮助我们明白，即使我们难以衡量进步，我们也必须保持忠诚。 我们可能会带着一个人学习圣经，但却不知道信息对听者的影响是多么深远。 我们可能会鼓励一个似乎没有受到影响的人，但后来发现，谈话帮助他们在困难时期保持忠诚。 我们可能花了几年时间去培养一个事业，然后才看到我们最初预期的增长。 这些经验提醒我们，我们测量结果的能力有限，不应该因为没有立即证据而放弃忠诚。

同时，我们不应该把隐藏的增长作为忽视真实的问题的借口。 如果一个部署一直在努力，智慧的领导者应该评估自己的方法，关系，它们的有效性。 如果家庭关系恶化，我们应该寻求适当的帮助，而不是认为情况会自动改善。 圣经的耐心不需要被动或拒绝承认现实。 我们要保持忠诚，同时也要表现出智慧和责任。

对于 Tampa Life Church 隐藏的时代可能包括学生的安静发展，他们最终会成为教会的教师，服务领导者，传教员或信徒。 这可能包括家庭学习建立一致的属灵习惯，或者新信徒培养他们理解圣经。 这些过程并不总是可以从平台上看到，但它们对于教会的长期健康至关重要。 如果我们专注于公开庆祝活动，我们可能会忽略使可持续的属灵倍增成为可能的工作。

一个为长久的果实而准备的教会必须学会重视不可见的门徒作业，同样重视可见的属灵突破时刻。

## 4.4 等待揭示了我们真正信任的东西

等待有着显著的能力，揭示了我们信心的基础。 当情况与我们的预期相符时，我们很容易谈论信任神。 我们感到鼓舞，因为我们的计划似乎成功了，我们的祈祷似乎立即得到了答案，我们的努力显然产生了结果。 但当进步缓慢或情况变得不确定时，我们开始发现我们的信仰是基于神的性格还是我们希望的结果。 等待时间对我们关于控制的假设进行了考验，并邀请我们检查我们对主忠诚的真实信仰。

希伯来书记在描述亚伯拉罕的经历时强调了信仰和耐心的重要性。

希伯来书 6:12 (和合本)

> 并且不懈怠，总要效法那些凭信心和忍耐承受应许的人。

这条指导给了需要鼓励的信徒，以继续成长到属灵上的成熟。 作者挑战他们不要变得 懒惰或不小心地承诺，我们要效仿那些因忍耐而信仰的人。 信心和耐心之间的联系是显著的，因为它表明，真正的信任不仅仅是即时实现的时刻。 即使需要忍耐，信仰也必须保持活力。

在希伯来书 6:13-15 亚伯拉罕就是一个受应许的榜样，因为他忍耐，得到了应许。 强调不是亚伯拉罕能够控制神的旨意的时机，而是说话者的可靠性。 神確實確實了他的應許，而易卜拉欣被召去信托他。 这是一个强烈的提醒，圣经信仰的力量不在于我们个人决心的强度。 圣经是神，因为他的话仍然是可信的。

信心和怨恨之间有很重要的区别。 我们可能会继续外观地履行责任，让苦毒 在内心发育，因为情况并没有按照我们的预期发展。 我们可能会开始与别人比较我们的旅程，质疑为什么他们的机会似乎更大，或者为什么他们的祈祷似乎更快地得到了答案。 我们可能会因为曾经带给我们的快乐而感到 沮丧。 当这些态度开始发展时，等待时间会揭示我们需要重新投降的心脏的部分。

这就是为什么要成长，就必须要学会信任神，而不需要立即获得结果。 我们必须认识到，祂的善良不仅仅取决于我们的情况是否根据我们喜欢的时间表改善。 当生活困难时，神仍然值得敬拜。 当我们不明白发生的事情时，他的话仍然是真的。 当我们的力量有限的时候，他的恩典仍然足够。 当我们培养这种观点时，我们的信仰不会受到随着环境的变化伴随的情绪波动的影响。

对于我们的家庭来说，这种信任变得特别重要，因为我们最有意义的属灵担忧包括我们无法控制的人。 我们可能希望我们的孩子与神建立更深厚的关系，但他们的属灵成长涉及个人选择和个人责任。 我们可能会祈祷婚姻恢复或家庭内和解，但这些结果可能需要其他人的愿意参与。 忠诚的等待意味着继续表现出爱，真理和诚信，同时拒绝让不确定性破坏我们与神的关系。

一个生育的教会必须培养同样的属灵成熟。 我们不应该因为每一个事业都没有相同的发展速度，或者因为每一个举措都没有立即产生结果而感到 沮丧。 我们必须愿意评估，改进和适应，但我们对福音的承诺不能完全依赖于明显的成功。 我们被召唤保持忠诚，因为耶稣基督是值得我们听从的，而不是仅仅是因为听从会带来我们立即庆祝的结果。

## 4.5 这种过程培养了责任人所需的性格

一个核心主题孕育新生命的教会承诺和履行之间的时间不应该浪费。 Azzolini 牧师 用怀孕的图像来强调在分娩前的发展。 孩子正在成长，母亲的身体正在适应，并且正在为一个很快就会显现的责任做准备。 同样，在属灵的等待也可以成为神培养更大的责任所需的性格的时代。 这可能会揭露我们的弱点，挑战我们的优先事项，并要求我们培养以前忽视的纪律。

詹姆斯在他的信的第一章中提到困难和属灵成熟之间的关系。

雅各书 1:2-4 (和合本)

> 我的弟兄们，你们落在百般试炼中，都要以为大喜乐；因为知道你们的信心经过试验，就生忍耐。但忍耐也当成功，使你们成全、完备，毫无缺欠。

雅各并不是说痛苦是愉快的，也不是说信徒应该假装困难不会伤害。 当我们的信仰面临考验时，他的指导涉及我们发展的属灵观。 翻译耐心的词意味着坚持，而完美和完整的描述指向属灵成熟和完整。 经历信仰的考验可以成为坚持发展的环境，但这种增长需要我们忠诚地应对，而不是让困难导致我们生怨 或放弃我们的信念。

当我们考虑与事业有关的责任时，这个原则尤其有意义。 我们可能渴望有机会教导，传道，领导或服务，但这些责任不仅需要热情或天生的能力。 他们需要诚信，耐心，谦卑，理解圣经，对人真爱。 一个人可能具有显著的沟通能力，但仍然需要培养必要的性格来应对批评。 一个人可能会表现出有组织能力，同时努力对别人有耐心。 一个信徒可能对福音传道充满热情，同时还需要学会如何使那些增长速度比预期慢的人成为门徒。

神关心那些事奉他的人的性格，所以要在属灵上培养他们。 我们必须抵制认为更大的责任自动产生更大的成熟的诱惑。 事实上，责任往往表明我们已经成熟了。 当压力增加时，未解决的态度会更加明显。 当人们的期望增长时，沟通或问责能力的弱点会变得更加危险。 当影响力扩大时，错误的决定会影响更多的人。 这就是为什么人格发展必须保持领导能力的核心。

使徒保罗在教导提摩太关于教会领袖的资格时强调了这一原则。 在提摩太前书 3 他描述了自我控制，欢迎客人，善良的行为，以及负责任地管理家人的能力等特征。 这些资格表明，属灵领导并不仅仅取决于公共能力。 一个人的性格和关系状况非常重要。 因此，一个准备扩张的教会必须投资于其领导人的属灵发展，而不是仅仅用可用的志愿者填补职位。

在我们的家庭中，同样的原则也适用。 我们可能希望在家里有更多的和平，但和平需要我们培养耐心和自制。 我们可能希望婚姻更坚强，但健康的关系需要谦卑，沟通和原谅。 我们可能希望我们的孩子能表现出成熟的属灵，但我们也必须愿意模范我们希望他们的纪律和态度。 培养过程使我们成为我们所教导的原则的榜样。

因此，等待时间可以成为一个诚实的属灵检查的机会。 我们不仅要问神何时会改变我们的状况，还可以问他的圣经对我们的态度，习惯和责任的教导。 我们可以检查我们的祷告是否变得更加一致，我们的关系是否变得更健康，以及我们是否更深入地理解圣经。 这些增长领域可能不会立即引起公众的认可，但它们使我们更成熟地承担责任。

## 4.6 当我们试图加快需要成熟的东西时

长期等待时代最大的诱惑之一是想要加快过程。 我们对逐步发展变得无耐烦，因为我们想要体验结果。 当我们比较自己与那些有更快的进步或更有机会的人时，这种诱惑特别强烈。 我们可能会开始相信我们的旅行是错误的，因为它不像我们周围的人的经历。 然而，属灵培养不是竞争，另一个人的发展时间并不能确定我们自己的责任的时间表。

呼召和准备之间的关系，大卫的生活提供了一个有意义的例子。 在1撒母耳书16中，先知撒母耳膏大卫，证明他是神所拣选的王。 但大卫并没有立即登上王位。 他的旅程包括多年的服务，冲突，危险和不确定性。 在这段时间里，他培养了经验，这些经验会影响他对领导，依赖神以及对别人的责任的理解。 他被膏是以后被召唤的标志，但王权的职责还需要更长的时间。

大卫的经历也表明，拥有职位并不能藉着不公的方法获得权力。 在许多场合，大卫有机会伤害扫罗，现在的国王正在寻找他的生命。 然而，大卫拒绝以暴力攻击耶和华的受膏者夺取王位。 他的自制表明，他明白服从神的重要性，而不是通过个人野心强迫他实现他的召唤。 虽然大卫没有失败，但这些时刻揭示了关于承诺和服从之间的关系的一个重要原则。

我们必须知道，一个好的目标并不能证明一个不敬虔的方法是正确的。 我们可能希望看到我们的教会成长，但我们不能损害圣经的真理，以吸引更多的人。 我们可能想培养新的领导者，但是，我们不应该把人赋予属灵不准备的职责，仅仅是因为需要填补职位。 我们可能希望扩大宣传机会，但我们必须作负责任的管家，而不仅仅是因为兴奋而做出决定。 当我们渴望结果比我们遵守圣经原则更强烈时，我们就会损害我们希望完成的工作。

这在一个庆祝速度和即时成就的文化中尤其重要。 我们习惯于立即接收信息，在几秒钟内跨大陆通信，通过不断的测量来评估进展。 这种优势可以为事业带来宝贵的效果，但也会让人们对属灵增长产生不切实际的期望。 门徒制不是一个快速的过程，人们接收信息并立即培养成熟的性格。 关系需要时间。 通过持续学习，我们可以更深入地理解圣经。 通过一致性来建立信任。 领导者通过指导，经验，责任和纠正而成长。

因此，一个孕育新生命的教会必须抵制把快速扩张和健康的繁殖混为一谈的诱惑。 增长是有价值的，如果反映出真正的属灵生活，但如果没有足够的门徒增长，就会带来重大挑战。 如果人们被欢迎到教会，但没有得到圣经教导和有意义的关系，他们可能会难以建立持久的属灵基础。 如果没有充分的领导准备，志愿者可能会感到压倒和 沮丧。 如果组织结构比教会提供牧牧能力更快，可能会忽略重要需求。

我们的目标不仅仅是迅速成长。 这就是要忠诚成长。

## 4.7 在等待期间做准备

也许是世界上最实用的陈述之一 Azzolini 牧师 他的讲话是他的警告， 期望的季节不能浪费。 他描述了他在孩子出生之前做过的准备，包括安排幼儿室，组装家具，收集用品，并学习需要的东西来照顾他们进入新生活的家庭。 在孩子到来之前，这些责任并没有被推迟。 他们完成了，因为这家人明白，预期需要做好准备。

这种比喻让我们试图检查我们的行为是否符合我们预期的情况。 如果我们相信神呼召我们带着福音传给更多的人，我们应该加强接受他们并成为他们的门徒的能力。 如果我们渴望更多地参与事奉，我们应该为训

练和服务提供明确机会。 如果我们为家庭祈祷，以帮助他们恢复他们的属灵，我们应该培养能够提供圣经鼓励的关系和资源。 准备表明我们认真承担责任，尽管他们认识到最终的结果仍在神手中。

让我们考虑尼希米的经历。 当他知道耶路撒冷城墙的状况时，他首先通过哀悼，禁食和祷告作出了反应。 然而，他的反应还不止于此。 当机会出现时，他向国王提出了具体的要求，寻求必要的资源，最终组织了重建工作。 他依靠神并没有消除规划和实际行动的重要性。 祷告和准备是他对自己的责任的承诺的表达。

这一原则对于教会的领导来说尤其重要。 我们可能会祷告唤醒，同时忽略照顾那些接受福音的人所需的结构。 我们可能会要求神培养教师，但却没有提供机会接受圣经培训。 我们可能渴望有更强大的家庭，但却忽略了持续的门徒和牧羊人的需要。 我们可能希望扩大多元文化服务，但无法在语言和文化差异中发展有效的沟通。 在这两种情况下，问题不是神是否有能力工作。 问题是，我们是否忠诚地管理已经委托给我们的责任。

准备也涉及我们的心态。 我们不能单独通过组织规划，为更大的责任做好属灵准备。 我们必须培养谦卑，祷告，诚信和健康的关系。 一个教会可能拥有优秀的设施和精致的计划，但仍然与分裂，竞争或属灵自满而斗争。 这种态度可能会削弱教会想要的成长。 因此，准备必须包括实际准备和属灵成熟。

在我们的家中，准备是不同的，但同样有意义的。 如果我们在祷告，让我们的孩子与神建立长久的关系，我们可以开始建立一致的祷告和圣经对话的机会。 如果我们渴望结婚更牢固，我们可以故意培养沟通，原谅和互相鼓励的习惯。 如果我们希望影响下一代，我们可以检查我们现在的决定所传达的属灵价值观。 我们不能保证未来的每一个结果，但我们可以忠实地培养一个体现我们对耶稣基督的承诺的环境。

预期不应该使我们成为对未来的被动观察者。 这应该促使我们成为当今的忠实管家。

## 4.8 在收获前疲惫 的危险

长期的责任可能会导致疲劳，尤其是当我们的努力似乎没有带来我们预期的结果时。 我们可能会非常热情地开始服务，相信进步会快速而明显。 然而，随着时间的推移，事业的要求，家庭责任和个人挑战会逐渐削弱我们的动机。 我们可能继续履行我们的职责，但失去最初带来的快乐。 我们可能会开始怀疑我们的牺牲是否有意义，或者我们正在做的工作是否会产生有意义的成果。

使徒保罗在写给加拉太人的信中提及了这种危险。

加拉太书 6:9 (和合本)

> 我们行善，不可丧志；若不灰心，到了时候就要收成。

保罗的教导在关于播种和收割，属灵责任和对别人做好事的更广泛讨论中出现。 他的鼓励提醒信徒，即使没有立即看到结果，忠诚行为也很重要。 我们不应该把收获的承诺缩小到保证每一个宣传活动都会按照我们的期望取得成功。 保罗鼓励我们坚持做正确的事，因为我们服从神的工作是有意义的。

这段经文对于那些多年来忠诚服务的人来说尤其重要。 我们中的一些人将大部分时间投入到事业上，教导，祷告，传福音和照顾他人。 我们庆祝胜利，但我们也经历了失望。 我们看到人们在属灵上成长，但我们

也看到其他人放弃了他们曾经做过的承诺。 我们投资了成效的关系，而其他努力似乎没有明显的进步。 如果我们开始通过立即的结果来衡量我们服务的价值，这些经历可能会产生情绪疲劳。

我们必须知道，忠诚与无休止的活动不同。 我们不要厌倦，这并不意味着我们应该忽视身体疲劳，忽视家庭，或拒绝适当的休息。 耶稣自己从众人中退去祷告，圣经承认休息和人类的局限性是很重要的。 有时，如果长期负担责任，最明智的反应不是增加我们的活动，而是评估我们的优先事项，设定更健康的界限，并寻求别人的支持。 我们需要智慧来管理我们的力量。

这对于一个孕育新生命的教会来说尤其重要，因为属灵倍增可以增加对领导人和志愿者提出的要求。 随着服事者们的增长， 新的领导者必须接受培训。 人们应该开发能够有效地服务的系统，而不需要承担不可持续的负担。 一个不断扩大活动的教会，但没有加强领导力，医疗保健机构可能会无意中耗尽那些帮助维持其使命的人。

因此，健康的属灵成长应该包括增加责任，而不仅仅是增加活动。 我们必须学会为别人提供资金，而不是认为一个小小的忠实人群应该无限期承担每一个负担。 以弗所书 4:11-12 描述了事工领导的责任，使圣徒为事工和基督身体的建设做好准备。 这一原则提醒我们，领导力发展不仅仅是组织战略。 它是建立一个健康的教会的圣经模式的一部分。

当我们变得疲惫 时，我们应该回到我们的使命的基础。 我们服务是因为耶稣基督是值得的。 我们教导是因为他的话语能给人带来生命。 我们祈祷是因为我们依赖他。 我们是门徒，因为他吩咐我们做门徒。 这种信念仍然是有意义的，即使我们工作的结果难以测量。 我们的信心不在于我们自己能立即获得成功，而在于那叫我们行善的主是忠实的。

## 4.9 神的时机挑战我们的控制欲望

等待最困难的方面之一是接受我们无法控制每一个结果的时间。 我们可能会制定计划，设定目标，并仔细组织我们的责任，但情况可能不像我们预期的那样发展。 机会可能需要更长时间才能发展。 关系可能需要比预期更多的耐心。 服务增长可能以意想不到的方式发生。 这些经历与我们对确定性的渴望相交，提醒我们，我们对未来的理解仍然有限。

传道书 3:1 (和合本)

> 凡事都有定期，天下万务都有定时。

这段经文介绍了人类生活的变化的时代。 作者认识到，不同的经历在不同的时间发生，人不能完全控制自己遇到的环境。 这章最终承认，神在自己的时刻造出了一切美丽的东西，同时也承认人类对他的工作从头到尾的理解有限。

这种观点鼓励谦卑。 我们可以负责任地规划，而不假设我们的计划拥有最终权威。 我们可以设定服务目标，但不认为每一个目标都必须按照我们喜欢的时间表实现。 我们可以充满信心地祷告，同时仍然服从神的智慧。 我们的属灵成熟需要我们认识到，我们的责任是忠诚地服从，而最终的结果属于主。

使徒雅各在雅各书 4:13-15 警告信徒不要谈论未来的计划，好像他们完全掌握明天。 他鼓励他们承认主的旨意在他们的意图。 这不妨碍计划。 更多，它确立了规划应采取的正确态度。 我们应该谨慎，勤奋，负责任地做出决定，同时认识到我们的生活仍然取决于神。

对于我们的教会来说，这意味着愿景和投降必须保持联系。 我们应该寻找机会扩大我们的影响力，加强门徒制，并向更多人传达福音。 我们应该制定实际计划，评估现有的资源，并制定有意义的目标。 然而，当情况需要智慧和辨识时，我们也必须愿意调整。 我们不能认为每一次延迟都代表着属灵上的反对，或者每一次开门都代表着神的喜悦。 我们的决策必须是基于圣经，祷告，建议和负责任的管家。

对于我们家庭来说，接受神的时间往往需要我们放弃对自己和他人施加的压力。 我们可能会想象我们的孩子在特定年龄达到某些里程碑，或者我们的关系会根据特定的模式发展。 当生活发生不一样时，我们可能会感到失望或不确定。 但我们的责任不是把每一个情况都纳入我们最初想象的时间线。 我们要保持忠诚，爱心和智慧，正如我们在前面的时代所走的。

当我们让等待产生对神的怨恨时，等待会使我们的属灵破坏。 但是，当它教导我们谦卑，依赖和坚持时，它就会成为一个有意义的属灵培养。 我们可能不了解每一个延迟，但我们可以继续信任主，同时做出负责任的决定。 我们可能不知道情况何时会发生变化，但我们可以继续承担已经委托给我们的责任。

## 4.10 应许不仅涉及我们收到的东西

在等待期间，可能发生的最重要的变化是我们对神的工作的目的的认识的改变。 我们往往会对我们希望得到的东西有特殊的预期。 我们可能渴望恢复关系，获得新的服务机会，获得更大的属灵影响力，或者在仍然困难的环境中取得突破。 这种愿望可能是真诚的，有意义的，但当我们继续与神同行时，我们可能会发现他的工作超出了我们最初预期的具体结果。

使徒保罗为此提供了一个显著的例子。 哥林多后书 12. 他描述了一种持续的痛苦，导致他多次寻求主救济。 然而，他收到的答案使他重新理解神的力量。

哥林多后书 12:9 (和合本)

> 他对我说：「我的恩典够你用的，因为我的能力是在人的软弱上显得完全。」所以，我更喜欢夸自己的软弱，好叫基督的能力覆庇我。

保罗的经历提醒我们，神的忠诚度不仅仅是通过消除困难来证明。 有时，他的恩典支持我们在我们不选择的情况下。 保罗得到的答案与他最初的请求不相符，但它揭示了关于神的恩典充足和基督在人性弱点中的力量的深深的东西。

这挑战了每一个艰难的季节都必须以我们想要的结果结束。 有时候，神会改变我们的情况，有时候，他会加强我们保持忠诚。 有时门都会开放，而有时我们必须接受一个特定的机会。 我们可以立即识别得到答案的祷告，而其他祷告的结果仍然很难理解。

在每一个情况下，我们与神的关系必须比我们寻求的结果更重要。

为了一个孕育新生命的教会，这种观点是必不可少的，因为属灵的乘法不是最终的机构认可，数字成绩，或是我们个人影响力的扩大。 教会的目的是荣耀耶稣基督，宣扬他的福音，使人成为门徒，并表现出他的爱。 增长是有意义的， 新的宣传服务是有价值的，因为它加强了人体，并为人们带来了真理。 领导能力是重要的，因为它使信徒能够忠诚地服务。

因此，我们必须检查我们的期望是否集中在神的荣耀上，还是我们希望显而易见的成功。 我们正在寻求成长，是因为我们真心爱人们，并渴望他们的救赎，还是因为更多的人会让我们感觉更有成就？ 我们是否在祷告求更大的影响力，因为我们想要更有效地服务，或者因为认可已经成为我们身份的重要？ 我们是否愿意在另一个服务中庆祝属灵上的果实，即使我们自己的努力不太明显？

这些问题不是为了阻止人们期待。 他们是为了清洁我们的动机。

等待时间为我们理解成功提供了成熟的机会。 我们开始认识到，即使没有得到公众认可，忠诚也是有价值的。 我们发现，属灵影响力不仅限于可见的领导。 我们学会，培养一个真正的门徒的意义可能超出我们所能衡量的意义。

也许最重要的是，我们开始明白，神最大的工作并不总是他交给我们的手中，而是祂的恩典在我们的心中所培养的。

## 第四节结论:我们不能浪费等待的时间

从应许到成就的旅程很少像我们最初想象的那样简单。 亚伯拉罕和撒拉在以撒出生之前等待了多年。 大卫受膏很久以前，就已经成为王。 挪亚通过做好准备来响应神的警告，早期的教会通过不断地献身于祷告而发展，教义，团结，服务。 这些圣经记载提醒我们，忠诚往往需要坚持，而且，从神赐给他的百姓的职责中，不能分离成长的属灵。

关于孕育新生命的教会让我们重新审视我们对看待明显进展有限的季节的理解方式。 我们不应该认为没有什么有意义的情况发生，而是要检查我们是否正在利用当前的季节来培养忠实服务所需的性格，关系和属灵纪律。 我们可能无法控制每一个结果的时间，但我们可以继续负责我们今天做出的决定。 我们可以加强祷告生活，深化圣经的理解，投资成门徒，并在家庭和教会内培养更健康的关系。

为了我们的家庭，等待时间不应该成为情绪退缩或属灵 沮丧的时期。 我们可能担心那些没有变化的亲人，但我们可以继续表现耶稣基督的爱和真理。 我们可以在祷告中不试图控制他人，不试图鼓励他人，不试图操纵他人，不让失望使我们的心变硬。 我们今天培养的属灵环境可能会影响我们还未见过的世代。

对于 Tampa Life Church 责任同样重要。 如果我们期望有更多的属灵，那么我们必须为此做好准备。 我们应该加强门徒的身份，培养领袖，支持家庭，保护团结，为人们创造机会与神建立关系。 我们不能期望可持续的增长，而忽略培养它所需的结构和关系。 预期的时间应该促使我们变得更加忠诚，而不仅仅是更加兴奋。

我们也必须记住，等待并不能保证每一个人的欲望都会得到满足。 我们的信心必须建立在神所应许的基础上，我们的期望必须依靠祂的智慧。 有时，祂的旨意与我们所想象的不同。 有时，他的恩典支持我们在未解决的情况下。 然而，祂的忠诚不取决于我们理解旅程的每一个细节的能力。

等待的时间不仅仅是需要什么事情发生的时间。 圣经也指的是要保持忠诚，在神的旨意展开时，需要的属灵成熟。

因此，一个孕育新生命的教会必须学会耐心地承担责任。 我们必须抵制强迫结果，放弃承诺，或者仅通过可见结果来衡量自己的价值。 我们被召唤要忠于圣经，依赖圣灵，并愿意为神给我们的机会做准备。

但做好准备不仅仅是培养自己的能力和组织自己的责任。 正如一个怀孕的母亲必须注意进入她的身体的东西一样，一个在属灵上怀孕的教会也必须注意影响她的心脏的东西。 我们的对话，我们培养的态度，我们保持的关系，以及我们接受的属灵影响，可以加强或削弱我们保持忠诚的能力。

这引入了最具实用性和挑战性的主题之一。 Azzolini 牧师 一个孕育新生命的教会必须保护它带来的东西。

第 05

# 守护应许：孕育新生命的教会所需的属灵饮食



保护我们的心，保护我们的属灵团结，理解我们的日常生活影响如何塑造神在我们内心的东西

基础经文: 箴言 4:23; Philippians 4:8; 以弗所书 4:29-32; 哥林多前书 15:33; 希伯来书 12:14-15; 约翰福音 15:1-5

## 5.1 我们所携带的东西决定我们必须保护的东西

这是一个最引人注目的插图。 Vinny Azzolini 牧师 " 信息" 孕育新生命的教会在怀孕期间，需要保护孕产品的责任。 当一个母亲发现她怀孕了孩子时，她开始改变日常决定的理解。 现在，需要更多的注意力来处理以前不需要太多的活动。 她吃什么，如何照顾自己的健康，以及生活环境变得很重要，因为她的决定影响了她自己。 她意识到，她带着生命，这种认可带来了新的责任。 Azzolini 牧师 用这个比喻挑战教会，考虑我们是否正在保护神希望通过我们的生活和教会完成的属灵工作。

这一比喻引入了一个深刻的属灵原则:当我们认识到神所委托我们的事务的重要性时，我们必须更加刻意地考虑我们允许影响我们的心。 我们不能期望在不断地暴露自己在与神的话语相反的态度，谈话和行为中，才能成长到属灵上的成熟。 我们不能祈祷教会内部的团结，同时参与令人怀疑和分裂的对话。 我们不能要求神加强我们的家庭，同时让怨恨，不诚实和破坏性的沟通支配我们的家庭。 属灵期望需要属灵责任，保护我们的心情是其中的一部分。

在圣经中，神多次呼吁他的百姓认识到内心敬虔与外表行为之间的关系。 我们的属灵生活不仅仅是通过偶尔与神的同在相遇而维持。 通过持续的关系来发展，欲望，习惯，决策始终依靠他的言论。 这意味着，保护神在我们内心所培养的东西不仅需要避免明显的错误。 我们也必须检查那些逐渐塑造我们的态度的微妙影响。 一次谈话可能看起来是微不足道的，但反复受到批评，最终会影响我们对别人的看法。 一个未解决的冒犯可能看起来可以处理，但如果不断练习，它可能会变成痛苦。 一个小的妥协可能最初看起来是无害的，但反复妥协可以逐渐削弱我们对圣经的信念的敏感性。

这些变化往往会发生缓慢。 我们可能不会立即意识到我们的属灵观是如何受到影响的，因为这个过程是渐进的。 正如身体健康受不单独的决定所影响的，而不是不单独的决定所影响的，我们的属灵状况也受到我们随着时间的推移培养的习惯所影响的。 我们经常听到的话语，我们娱乐的对话，我们消费的内容，以及我们不放弃的态度，都会影响我们对神的理解，我们的关系以及我们愿意遵守圣经。 因此，一个生育的教会必须培养对它允许影响集体生活的属灵辨识。

我们也应该认识到，保护这个承诺并不意味着通过恐惧或迷信，试图保护一个特定的结果。 神的主权的旨意不是如此脆弱，以至于一个普通的错误可以自动摧毁它们。 圣经并不关心我们说话是否具有独立的权力来破坏神的旨意，而是说罪恶的态度和破坏性的行为可能破坏关系，阻碍门徒的成长，损害我们的忠诚。 当我们谈到保护神所委托我们的事时，我们指的是通过顺服，智慧和属灵成熟来管理我们的责任。

对于 Tampa Life Church 这一原则超越了个人奉献。 如果我们准备迎接新信徒，加强家庭，培养未来的领袖，我们必须考虑这些人会遇到的属灵环境。 他们会找到鼓励，祷告，谦卑和真诚的爱的教会吗？ 他们是否会发现有同情的纠正，人们愿意原谅的关系？ 否则他们会遇到竞争，怀疑，闲话，和未解决的冲突？ 一个教会的属灵文化影响了成为教会成员的人，而这种文化是由成员的日常决策塑造的。

因此，一个孕育新生命的教会必须认识到，属灵倍增需要一个健康的属灵环境。 我们不仅仅准备计划或扩大组织结构。 我们正在培养一个社区，人们可以遇见耶稣基督，接受圣经教导，并建立持久的关系。 保护环境是我们所有人的责任。

## 5.2 保护心灵 - - 我们的属灵指导源头

箴言书提供了关于保护内心生活的重要性的最明确的圣经指导之一。 在箴言 4 一个父亲教导他的儿子追求智慧，注意正确的教导，并坚持正义的道路。 在该指令中，他强调保护心脏的重要性，因为它影响着生命的方向。

箴言 4:23 (和合本)

> 你要保守你心，胜过保守一切（或译：你要切切保守你心），因为一生的果效是由心发出。

圣经中的许多智慧文献中所使用的心情不仅代表了人类的情绪。 这包括我们的思想，欲望，意图，信念以及我们生活的内心方向。 因此，保护心是要注意决定和行为所影响的因素。 这位作家并不是鼓励人们孤立或避免每一个不舒服的经历。 他要求我们对内心生活有智慧，因为我们内心的发展最终会影响我们所看到的东西。

这一原则尤其重要，因为我们往往更注重外部行为，而不是产生这种行为的态度。 我们可能会试图控制我们的话语，而不会对待他们发动的怨恨。 我们可能试图表现出耐心，同时不断对别人产生挫折感。 我们可能会在私下与那些得到更大的认可的人相比。 外表行为问题，但圣经反复提醒我们，永远的变化也必须触及我们的心。

基督证实这一真理路加福音 6:45 当他解释说，一个人的言语会揭示一个人的内心所存的东西。 他的教导表明，我们的话语并非与我们的内心状态脱离。 当我们经常对别人的批评，嫉妒，怨恨或骄傲时，我们不应该仅仅把这些问题视为沟通问题。 他们可能会表现出更深层次的态度，需要悔改和属灵纠正。 当我们的言语表现出感激，同情，耐心和真相时，我们经常会看到神的话语不断影响我们的思维。

这就是为什么要保护我们的心需要故意地进行属灵检查。 我们必须愿意问自己，我们的态度是否更符合基督的性格。 我们是否会对那些仍在成长的人更加耐心，还是会越来越批评他们的弱点？ 我们是否真的庆祝别人得到的祝福和机会，还是让比较产生怨恨？ 我们是否谦卑地处理困难的谈话，或者我们更关心捍卫自己的观点，而不是维护健康的关系？ 这些问题可能不舒服，但它们是必不可少的，因为我们需要面对我们行为表面的情况。

使徒保罗描述了一种相关的过程罗马书 12:2 他呼吁信徒通过更新他们的思想来改变。 这种变化包括让神的真理重新塑造我们的理解，价值观和优先事项。 我们不仅仅要避开负面影响，才能培养新思维。 我们也必须积极培养更深入的圣经理解和与神保持一致的关系。 祷告，学习圣经，敬拜，交往和服从是很重要的，因为它们有助于确定我们的态度和决定的真相。

在我们的家庭中，保护心脏成为影响整个家庭的责任。 那些不断培养焦虑，怨恨或愤怒的父母可能不故意向他们的孩子传达这些态度。 那些拒绝解决未解决的冲突的配偶可能会逐渐创造一个难以保持信任的环境。 家庭成员经常对彼此负面言论，可能会削弱彼此之间的关系。 然而，当我们让神的话语改变我们的态度时，我们开始创造更健康的沟通，宽恕和属灵成长的机会。

一个孕育新生命的教会必须明白，我们的心情是重要的，因为我们的内心态度最终会影响我们的共同文化。 一个教会的属灵环境不仅取决于其宣传或崇拜的质量。 它也被成员对对话的态度所塑造，关系，其他责任。 如果我们想要一个健康的教会，我们必须有意培养健康的心。

## 5.3 属灵饮食:我们不断吃的东西塑造了我们的成长

Azzolini 牧师 怀孕的例子强调了在发育期间注意身体进入的东西的重要性。 他用这个原则在属灵上提出挑战，叫会众通过我们的对话，关系和日常影响来考虑我们的饮食。 这种比喻特别有意义，因为我们不断得到的信息和态度，都能使我们成长得更好。 我们的头脑会受到反复暴露的影响，我们的心也会逐渐被我们让我们的价值观支配。

使徒保罗在写给腓立比人的信中提供了这一原则的重要基础。

Philippians 4:8 (和合本)

> 弟兄们，我还有未尽的话：凡是真实的、可敬的、公义的、清洁的、可爱的、有美名的，若有甚么德行，若有甚么称赞，这些事你们都要思念。

保罗写信给了那些需要鼓励的信徒，他们要坚定，追求团结，尽管遇到困难，但继续在主里欢乐。 他对心灵的教导并不是邀请我们忽略现实或假装没有困难的情况。 他指导了信徒，以真理，正义，纯洁和值得称赞的东西塑造的受纪律的思维模式。 专注于培养一种越来越受神的国义价值观影响的思维，而不是这种堕落的世界所具有的破坏性态度。

这段经文挑战我们检查我们不断消费的信息。 我们生活在一个环境中，新闻，社交媒体，娱乐和个人观点几乎是不断的。 这些资源可以提供有用的信息，有意义的沟通和学习机会。 然而，它们也会让我们反复面临恐惧，敌意，比较，不道德和愤世嫉俗的风格。 如果我们不故意，我们经常听到的声音可能会比神的话语更深地影响我们的态度。

这并不意味着信徒应该退出社会或拒绝参与困难的主题。 圣经叫我们作为世界见证人生活，忠诚的基督徒生活要求我们了解我们周围的人的需要和挑战。 问题不是我们是否会遇到负面信息，而是我们是否会让这些信息支配我们的思维，影响我们的属灵观点。 我们可以保持信息，而不会被恐惧吞没。 我们可以承认不公正，而不会屈服于仇恨。 我们可以承认别人的失败，而不会让批评成为我们谈话的特征。

我们的属灵饮食还包括我们允许影响我们对教会的理解的声音。 如果我们不断围绕着批评每一个决定的人，质疑每一个动机，对于每一个挑战，都用怀疑来解释，这种态度可能会逐渐影响我们自己的观点。 我们可能会开始对事业的看法以失望的眼光而不是感激的眼光。 我们可能不愿意服事，因为我们已经让别人的不完美影响了耶稣基督的使命。 这并不意味着所有的批评都是不健康的。 这意味着我们必须区分旨在产生理解和恢复的对话与那些仅仅培养怨恨的对话。

我们的人际关系也适用于同样的原则。 我们应该寻找鼓励人成长，诚实，谦卑和忠诚的朋友。 健全的关系不需要不断的同意，当我们做出不明智的决定时，真正的朋友有时会挑战我们。 事实上， 箴言 27:6 提醒我们，忠实的惩教可以是表现着爱。 但帮助我们更像基督的人和那些不断促使人妥协，愤怒或不服从的人之间的关系有很大的区别。 我们需要认识到，不是每一个影响者都值得在我们的生活中拥有同样的权威。

为我们的孩子和年轻人，这一主题特别重要，因为他们正在发展他们的身份理解，关系，道德，在一个文化中，有竞争的信息。 我们不能简单地告诉下一代不要受到有害影响，而不帮助他们明白为什么圣经真理是重要的。 他们需要有机会问问题，检查经文，并培养基于与神真正的关系的信念。 如果我们用恐惧或谴责

回答每一个困难的问题，我们可能会让我们不鼓励诚实的谈话，这对于属灵成长是必要的。 但是，当我们用耐心和爱地向他们提供圣经教导时，我们帮助他们培养必要的明智，才能在这个复杂的世界里生活。

因此，一个生育的教会必须有意义地对其属灵饮食做好准备。 我们应该不断接触圣经，祷告，敬拜和亲密关系，以加强我们对基督的承诺。 我们必须学会识别某些影响会产生恐惧，嫉妒，愤怒或属灵自满。 我们的日常习惯开始削弱我们所宣称的信念，我们必须愿意做出调整。

## 5.4 闲话与分裂:当我们的话破坏神所建造的时

在这些影响中 Azzolini 牧师 警告不要说闲话，嫉妒，分类，让人失去信心。 这些问题特别重要，因为教会的健康主要取决于它的关系质量。 一个教会可能拥有强大的宣传，优秀的音乐和有效的组织结构，但当会员之间的信任开始恶化时，会遭受严重的属灵损害。 闲话和分歧可以平静地破坏关系，在它们的影响公开显现之前。

使徒保罗提到基督徒言语的责任以弗所书 4.

以弗所书 4:29 (和合本)

> 污秽的言语一句不可出口，只要随事说造就人的好话，叫听见的人得益处。

保罗的教导在更广泛的讨论中，涉及到耶稣基督的人应该被转化。 他呼吁信徒抛弃谎言，适当地处理愤怒，诚实地工作，并以建设性的方式说话。 我们不仅要避免冒犯语言。 这涉及我们沟通的目的和效果。 我们的言语应该有助于别人的属灵福利，而不是造成不必要的伤害。

闲话会变得危险，因为它经常表现为无害的谈话，甚至是关心别人的情况。 我们可能会开始讨论某人的困难，以表现为寻求理解，但谈话逐渐转向猜测，批评或分享我们从来没有分享的信息。 我们可能会相信自己的动机是无辜的，因为信息是真实的，但仅仅是真实的，并不能证明每一个信息都是正确的。 圣经的智慧还要求我们考虑分享特定信息是否是必要的，有爱和合适的。

在教会内，后果可能是显著的。 一个新信徒发现自己的斗争已经成为公开讨论的主题，可能会失去对那些应该提供属灵支持的人的信心。 一个经过间接的对话，经常受到批评的服事者可能会感到 沮丧或自卫。 遇到困难的家庭可能因为害怕被审判而不是期望有怜悯而退出会员。 这些情况表明保护团结不仅仅是组织的关键。 这是一个与彼此相爱的诫命有关的属灵责任。

嫉妒也会造成类似的伤害。 当我们开始将自己的责任，认可或机会与别人的责任比较时，我们可能会忽视教会的共同使命。 我们不应该庆祝一个信徒的进步，而是开始怀疑为什么他得到了我们想要的机会。 我们不支持一个增长的服务，而是把其成功视为证明自己的贡献并不重要。 这种态度是破坏性的，因为它们将服务转化为竞争，削弱了基督身体的相互鼓励。

保罗面临这种分歧哥林多前书 3 基督徒与不同的牧师认同， 让个人忠诚产生冲突。 他提醒他们，有一位仆人种植了，另一个 浇水，但神使它增长。 宣教的目的不是要证明每一个工人的优越性，而是要忠诚地参与神的工。 这一原则对于一个不断增长的教会来说尤其重要，因为繁殖需要我们庆祝新人的发展，没有把他们的进步视为对我们自身的重要意义的威胁。

我们也必须认识到，保护团结并不意味着忽视罪行。 圣经提供了关于纠正，问责和适当处理严重问题的明确原则。 耶稣教导了信徒: 马太福音 18:15-17 关于社区内处理罪的过程。 使徒保罗还给了教会的纪律和领导人忠诚行动的责任的指导。 因此，一个健康的教会永远不能使用统一的语言，使那些提出合理的担忧或寻求保护免受有害行为的人沉默。 圣经的团结是基于真理和爱，而不是秘密或逃避责任。

挑战是培养寻求恢复而不是破坏的沟通。 当我们有问题时，我们应该通过适当的关系和流程来解决问题，而不是传播怀疑。 当某人让我们失望时，我们应该寻求理解，而不是假设他们的动机是最坏的。 当需要纠正时，我们应该谦卑地接受纠正，并真诚地渴望成长。 当另一个服务取得成功时，我们应该庆祝它为基督的身体所做的贡献。 这些做法有助于保护受众成为门徒的关系，并使人成长。

一个孕育新生命的教会必须明白， 闲言闲语和分裂不仅仅会产生不愉快的对话。 他们可能会削弱人们在属灵上成长的信心。 如果我们想要培养新生活，我们必须有意向培养诚实，谦卑，宽恕和爱的关系。

## 5.5 苦毒: 隐藏的影响可以通过一个社区传播

最危险的属灵状况之一是苦毒，因为它往往会逐渐发展，并且在外面的宗教活动下仍然隐藏。 我们可能会继续去教会，参与事业，履行责任，而私下却会对一个让我们失望或伤害的人产生怨恨。 随着时间的推移，这种怨恨可能会影响我们如何解释他们的话，评估他们的决定，并对他们的存在作出反应。 首先是某种罪行，最终会变成一种更广泛的态度，影响多个关系。

希伯来书的作者警告信徒，不要面临这种危险。

希伯来书 12:14-15 (和合本)

> 你们要追求与众人和睦，并要追求圣洁；非圣洁没有人能见主。又要谨慎，恐怕有人失了神的恩；恐怕有毒根生出来扰乱你们，因此叫众人沾染污秽；

根的图像特别有意义，因为根往往在表面下发展。 愤怒可能是未解决的失望，但当我们不断培养它时，它可以影响我们的思想，言论和关系。 这段经文还强调，后果可能不仅仅是带有苦毒 的人。 当怨恨开始影响一个社区的对话和态度时，其他人也会受到影响。

这并不意味着每一次愤怒或伤害都是罪的。 圣经承认，人们可能会遭受真正的不公正，背叛和痛苦。 有些情况需要限制，责任，或专业的帮助。 如果没有悔改和改变行为， 宽恕永远不应该被认为是否定伤害或自动恢复信任。 然而，圣经的警告是，如果让怨恨成为长期的状况，会影响我们的身份和关系的危险。

在教会内，愤怒可能特别具有破坏性，因为信徒经常继续与他们失望的人交往。 一个关于事业的分歧，可能会持续多年没有解决。 一个不小心的评论可能会在发言人忘记后很长一段时间内被记住。 一个领导的决定可能成为持续怀疑的基础。 当我们不谦卑和明智地处理这些经历时，它们会逐渐影响我们参与教会生活的方式。

使徒保罗提到需要宽恕和同情以弗所书 4:31-32. 他呼吁信徒抛弃怨恨，愤怒，愤怒，恶言，成为善良和温柔的心，彼此原谅，正如神藉着基督原谅他们一样。 这条教训表明，基督徒的宽恕是基于我们所受的恩典。 我们不会原谅，因为每一项罪行都是微不足道的，或者因为每一段关系都会立即恢复到原来的状态。 我们会原谅，因为我们认识到神有怜悯，并且拒绝让怨恨影响我们的心。

对于我们的家庭来说，这个原则非常重要。 没有解决的怨恨可能成为家庭情绪的组成部分。 孩子们可能长大时会听到过去犯下的反复举报，学会不信任特定的亲戚，或者因为他们没有亲自经历过的冲突，就会对关系产生假设。 配偶可能会让以前的失望影响每一次新的分歧，使真正的和解越来越困难。 当我们不断练习过去的痛苦而没有寻求治疗时，我们会让过去的经历决定我们现在的关系的质量。

一个健康的家庭必须成为一个教导和实践宽恕的地方。 这并不意味着要避免难以交谈。 事实上，真正的和解往往需要对发生的事情坦诚，承认责任，并采取实践改变，以恢复信任。 但它确实意味着，我们应该抵制诱惑，把犯罪作为永久的武器，互相攻击。 我们必须学会以反映真理和恩典的方式解决冲突。

一个孕育新生命的教会必须培养同样的承诺。 如果我们期望神会带来新人加入我们的会面，我们应该考虑未解决的愤怒是否会影响他们遇到的环境。 一个长期存在冲突的教会可能难以提供新信徒所需的属灵支持。 但是，当会员表现出宽恕，责任感，和健康的沟通时，他们有助于建立一个可以加强关系和发展的社区。

## 5.6 恐惧与不信:当我们的情况变得比神的话语更强烈时

恐惧是另一个可能削弱人们的属灵期望的重要因素。 恐惧是人类自然应对不确定性，危险或无法控制的情况的反应。 圣经没有暗示信徒永远不会感到恐惧。 许多圣经人物经历了焦虑，不确定性和情绪困难的时刻。 然而，神的话语反复呼吁我们通过信任，祷告和服从来应对恐惧，而不是让恐惧决定我们的生活方向。

最明显的例子之一在民数记 13 以色列人到了神应许他们的列祖之地。 摩西差遣了十二个人去探察那地，他们回来，带来了居民，财富和城堡的报道。 十二个人都观察着同一个地区，但他们的解释不同。 十个强调了居民的力量，他们似乎无法战胜他们，而约书亚和迦勒敦促人们信任主并顺服。

约书亚和迦勒不否认存在障碍。 他们认识到挑战，但他们对这些挑战进行了评估， 鉴于神的约定和祂忠诚的历史。 其他探子 们让他们的感知阻碍了他们的反应，他们所说的话，使百姓惧怕，悖逆。 这篇记载表明，一个社区对困难的情况的反应可能会受到领导人的解释的影响，和成员。

我们必须小心，不要用这段经文来驳回合理的担忧或阻止负责任的评估。 以色列人收到了关于土地的具体应许，他们的情况不能自动适用于每一个现代的野心或服务计划。 然而，这段经文揭示了敬畏与服从之间的关系的一个原则。 当神明确指示我们采取行动时，我们不应该让恐惧成为我们应对问题的最终权威。

这一原则适用于我们个人生活，因为恐惧可以以微妙的方式影响决策。 我们可能会避免有意义的对话，因为我们害怕被拒绝。 我们可能会犹豫，因为害怕犯错误。 我们可能会拒绝机会，因为这些机会需要我们超越熟悉的责任。 我们可能会担心可能会失败，所以我们从来没有采取必要的步骤来培养我们的能力。 在这些情况下，即使我们面临的责任符合圣经，恐惧也会成为服从的障碍。

对于我们的家庭来说，恐惧也会影响我们对未来的反应。 对于孩子们的决定，教育，关系或属灵的指导，父母可能会感到困惑。 经济不确定性可能会导致家庭的焦虑，影响家庭的氛围。 医疗问题或未解决的家庭冲突可能会让人感到无助。 在这些时期，我们必须认识到，信仰并不要求我们压制一切情绪。 我们要向神提出我们的忧虑，并寻求祂关于我们能忠诚履行责任的智慧。

保罗在腓立比书4:6:7的指示鼓励信徒通过祷告和祈祷，并感谢，向神提出他们的请求。 神所应许的和平不是保证每一个情况都会立即发生变化，而是提醒他在不确定性中能维持我们的存在。 这尤其重要，当我们处

于无法控制的局面时。 我们可以祷告，寻求建议，做出负责任的决定，并保持忠诚，而不让恐惧控制我们对未来的理解。

因此，一个生育的教会必须培养信仰和智慧合作的氛围。 我们不应该害怕追求传福音，成门徒和增进事业的机会，仅仅是因为这些机会涉及挑战。 我们也不应该把每一个雄心勃勃的想法都视为一个神圣的命令，必须在没有仔细的评估的情况下执行。 圣经的信仰鼓励我们勇敢地服从，而圣经的智慧则要求我们诚实地检查我们的责任。 如果这些原则保持联系，我们可以放心向神前进，而不会轻率或忽视合法的担忧。

## 5.7 关系的影响:谁帮助我们成长?

我们与谁建立密切的关系，可以显著影响我们的属灵方向。 在圣经中，我们会遇到一些人，因为他们得到的建议和朋友，他们的决定有所加强或减弱。 人际关系可以给人带来鼓励，责任感，智慧和支持，但当人们不断肯定彼此的怨恨，妥协或骄傲时，它们也可以加强破坏性态度。 这就是为什么我们必须注意影响我们的思维和行为的关系。

哥林多前书 15:33 (和合本)

> 你们不要自欺；滥交是败坏善行。

在原本文本中，保罗指的是关于复活的错误教义。 他的警告强调允许破坏性的信仰和交友影响信徒的信念和行为的危险。 这一原则不仅仅是随时的交友，因为它涉及思想，关系以及重复暴露对我们的属灵理解的影响。

我们必须认识到，不是每一个关系都有相同的目的。 有些人鼓励我们更忠于神，即使是很难交谈的鼓励。 其他人可能会不断增强弱化我们的属灵成长的态度。 一个友善地挑战我们的愤怒可能比一个总是同意我们的批评的人更有帮助。 一个诚实地纠正的导师可能比一个仅仅称赞我们的能力更有助于我们的成长。 一个健康的属灵关系不需要不断的肯定。 他们需要共同致力于真理，爱情和成长。

这对于那些在宣传工作的人来说尤其重要。 领导力可能会给人带来情绪压力，有责任的人需要得到鼓励，责任和智慧的建议的关系。 当领导人周围只有那些支持每一个决定的人，他们可能会失去健康领导的视角。 另一方面，当他们不断进行愤世嫉俗和敌意的对话时，他们可能会感到 沮丧或自卫。 我们需要寻求诚实与同情，圣经上的信任与谦卑的关系。

在家庭内，家庭外的关系也会影响我们培养的价值观。 我们的孩子和年轻人建立了友谊 ，道德，属于自己的世界。 我们不能通过隔离保护他们免受任何有害的影响，我们也不应该假设每个有不同的想法的人都构成威胁。 我们必须帮助他们有洞察力，相信圣经的真理，并设定健康的界限。 我们应该创造机会进行有意义的对话，以便他们可以讨论困难的问题，而不害怕立即受到谴责。

对于教会来说，责任是成为一个有意发展健康的属灵关系的社区。 新信徒不仅需要在服务期间偶尔与成熟的基督徒接触。 他们受益于有意义的友谊，导师，小组关系，随着孩子的成长，他们有机会问问题。 年轻人需要有符合公共崇拜和私人行为的属灵榜样。 新兴领导者需要经验和成熟的人的指导。 这种关系成为学生的环境的一部分。

因此，一个孕育新生命的教会必须认识到，保护属灵成长需要培养增强信仰的关系，而不是仅仅避免削弱信仰的关系。 我们的目标不是建立一个与世界隔离的社区，而是建立一个属灵健康的身体，能够到达世界，而不会失去圣经的身份。

## 5.8 保护我们的家园: 属灵培养的第一个环境

我们在家庭中，保护我们的属灵环境的责任变得特别重要，因为家常是我们最有影响力的习惯发展的地方。 教会服务提供了崇拜，教学，交友和属灵鼓励的机会，但我们每天的大部分决定都发生在教堂之外。 我们的孩子们可以观察我们应对压力，在不相处时如何沟通，对待那些让我们失望的人如何处理，以及在别人看不到的时候，我们与神的关系是否保持一致。 这些常见经历有助于他们了解跟随耶稣基督意味着什么。

申命记 6:6-7 在日常生活中，教导神的诫命的重要性。 这次教导不仅仅仅是正式的宗教聚会，还包括在家里，在旅行中，以及早上和晚上进行对话。 这表明，属灵培训是家庭生活的常规节奏的一部分。 神的话语不仅仅是要在宗教仪式中记住的信息。 它是真理，旨在塑造人们的身份，价值观和行为。

为了我们的家庭，这意味着保护家庭的属灵环境需要有意的一致性。 我们应该为祷告和圣经对话创造机会，但我们也必须认识到我们的行为传达了属灵的价值观。 当我们说话粗暴后道歉时，我们表现出谦卑。 当我们选择原谅，而不是不断重复犯规时，我们表现出恩典。 当我们做出有关财务，关系和优先事项的负责任决定时，我们就是管理者的榜样。 当我们通过祷告应对不确定性而不是让恐惧支配我们的对话时，我们表明我们依靠神。

我们也必须小心，不要让人们对我们的属灵期望产生不断的压力。 孩子们不应该觉得他们的价值取决于他们表现出特定的宗教行为。 配偶不应该把圣经教导当作操纵或控制工具。 家庭应该成为一个真相与爱相交的环境，问题可以诚实地讨论，并且通过榜样和教导鼓励人成长。 一个健康的属灵培养需要信任和同情。

当我们的孩子开始发展更多的独立性时，这变得特别重要。 随着他们的成长，他们会遇到挑战他们所学到的价值观的想法，关系和决定。 我们不能保证他们总是会选择我们认为是正确的东西，但我们可以帮助建立了对圣经的理解和关系信任的基础。 如果他们知道在家庭内可以诚实地讨论困难的问题，他们可能会更愿意在遇到挑战时寻求指导。 如果他们亲眼目睹了真诚的悔改和原谅，他们可能会更好地理解当他们犯错误时如何应对。

我们的家庭的属灵健康也会影响我们的教会的健康。 家庭祷告，接待客人，宽恕，以及教导圣经的人，会有助于这些价值观更好地发展的教会。 另一方面，当愤怒，不诚实或破坏性的沟通占据我们的私人生活，这些态度最终可能会影响我们参加教会的参与。 我们不能把家庭的状况与教会的属灵文化分开，因为教会是由那些日常关系塑造他们一起服务和崇拜的方式的人组成的。

因此，一个孕育新生命的教会必须致力于加强家庭，而不仅仅是增加出席率。 我们应该认识到，作为门徒需要帮助人们将圣经真理应用到婚姻，父母，关系，工作和个人行为上。 我们的目标不是产生看似完美的家庭，而是鼓励耶稣基督的恩典和真理不断塑造人们的生活方式的家庭。

## 5.9 保护承诺不仅需要避免负面影响

虽然 Azzolini 牧师 强调避免破坏性属灵影响的重要性，我们必须认识到，只有避免，才能保持属灵健康。 我们可能会戒除某些有害的习惯或远离不健康的谈话，但如果我们没有与神建立更深厚的关系，我们的属灵生活可能会变得弱弱弱和脆弱。 基督徒的生活不仅仅是我们拒绝参与的。 它是由我们与耶稣基督的关系和祂的恩典在我们内造成的转变所定义的。

耶稣用葡萄树和树枝的比喻来说明这一原则。 约翰福音 15.

约翰福音 15:4-5 (和合本)

> 你们要常在我里面，我也常在你们里面。枝子若不常在葡萄树上，自己就不能结果子；你们若不常在我里面，也是这样。
>
> 我是葡萄树，你们是枝子。常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子；因为离了我，你们就不能做甚么。

这段经文奠定了真正的属灵果实的基础。 一个枝子没有自主努力才能产生水果。 树的生长能力取决于它与葡萄树的连接。 耶稣用这个比喻教导他的门徒，他们的属灵生活必须依赖于他。 果实不仅仅是避免有害的影响力或培养令人印象深刻的宗教活动。 这源于与基督建立长久的关系。

这种理解是必不可少的，因为我们可以如此专注于保护自己免受负面影响，以至于我们忽略了对属灵成长所需的正面纪律。 我们可能花费大量的精力去识别周围的文化有什么问题，而在祷告，圣经和有意义的交友方面花费很少的时间。 我们可能会熟练批评不健康的态度，但没有培养必要的谦卑和同情，以示出更好的榜样。 我们可能会强调圣洁的重要性，但却没有培养圣经认为基督徒成长的关键爱。

一个属灵健康的生活需要辨识和奉献属灵。 我们必须拒绝与神的话语相矛盾的影响，但也必须故意追求与神建立关系的行为。 祷告可以让我们把我们的忧虑向神提出，并让我们的心顺服他的旨意。 圣经提供了一个真理，使我们的思维被更新。 敬拜使我们的注意力转向主的伟大和忠诚。 团结提供了鼓励，责任和互助的机会。 服从使我们所接受的真理在行为中显现出来。

使徒保罗在加拉太书 5 他将肉体的行为与圣灵的果实相比。 他指出的水果包括爱，欢乐，和平，耐心，温柔，善良，信仰，温柔和自制。 这些品质揭示了信徒在圣灵中走路时应该培养的品质。 他们还提供了一个有意义的标准，使我们可以检查教会的属灵环境。 我们的关系变得更有爱吗？ 我们是否对那些还在成长的人表现出耐心？ 我们是否会表现温和和自制？ 我们正在培养在困难时期保持稳定的忠诚吗?

一个孕育新生命的教会必须致力于培养这种水果，因为没有属灵成熟的属灵倍增可能会带来严重的挑战。 新信徒需要像基督一样的榜样，而不仅仅是令人印象深刻的宗教活动。 家庭需要同情和真相合作的关系。 领导者需要谦卑和自制才能负责任地服务。 教会需要一个环境，鼓励人们通过圣灵的改变工作来成长。

当我们与耶稣基督保持联系时，属灵保护不仅仅是为了避免危险。 它成为一个生活的一部分，被他的存在和话语越来越多地塑造。 我们开始认识到不健康的影响，不仅是因为它们让我们感到不舒服，而且是因为它们与我们追随者的性格相矛盾。 我们学会拒绝 闲话，因为我们珍视爱，抵制怨恨，因为我们得到了赦免，为了追求团结，因为我们是一个身体。 我们的属灵训练不再是单独的宗教义务。 我们愿意在基督里留下。

## 5.10 一个健康的教会必须准备好培养新的生活

当我们考虑照顾那些接受福音的人的责任时，孕育新生命的教会的形象更具有实际意义。 一个为孩子做准备的家庭明白，新生命的到来带来了远远超出出生时代的责任。 孩子需要食物，保护，指导，并且持续照顾。 同样，在教会里面的属灵倍增，就带来了培养新信徒的发展的责任。 看到一个人悔改，奉耶稣基督的名受洗，或接受圣灵的礼物，必须伴随着继续作门徒的承诺。

新约教会提供了这一责任的明确例子。 在五旬节之后， 使徒行传 2:42 记载信徒坚定地坚持使徒的教义，团结，碎面包，和祈祷。 他们的属灵经验成为了持续学习和共同承诺的生活的开始。 早期教会并不认为转换是完善的属灵发展。 它认识到教学，关系和持续的奉献的重要性。

这一原则让我们试图评估我们的教会是否准备好培养我们祷告的人。 一个新信徒可能没有很好的圣经理解，家庭状况很复杂，或者多年来的习惯。 没有人会立即或很容易地成长。 人们可能面临问题，遭遇挫折或需要重复鼓励。 一个健康的教会必须准备好用耐心和真相回应，而不是等待即时成熟。

这就是为什么教会的属灵饮食如此重要。 新信徒会受到他们遇到的态度和对话的影响。 如果他们被批评包围，闲话，或分开，他们对基督教社会的理解可能会变得扭曲。 如果他们遇到谦卑，同情和圣经信任的信徒，他们就会收到可以加强他们的发展的例子。 我们培养的文化成为了我们在属灵上成长的环境的一部分。

对于服事者们来说，这个责任需要故意做准备。 教师必须明白，圣经教导不仅仅是传达信息。 这需要耐心，明确性和愿意随着人们学习一起走路。 接待客人的人必须认识到，接待人的态度可能会影响一个人是否感到舒适回来。 祷告团队必须以同情和保密的方式处理个人需求。 牧羊人的领导必须培养一个真相环境，责任，护理仍然是相关的。 每个事业都有助于教会的属灵健康。

这项责任还适用于未成年的信徒，他们可能没有正式的领导职位。 门徒制不仅限于课堂或有组织的课程。 服务结束后的对话，邀请我们一起吃饭，深思熟虑的鼓励信息，或愿意回答一个问题，可以成为我们对属灵的关怀的有意义表现。 当每个成员都明白，培养新生命是共同的责任时，教会就会变得更强大。

因此，我们必须抵制庆祝乘法的诱惑，同时忽略那些使乘法有意义的人。 一个教会可以专注于出席，洗礼和明显的增长，而没有充分关注受访者的属灵发展。 这些里程碑很重要，但它们应该使我们更加致力，而不是成为成功的最终标志。 耶稣基督的使命不仅仅是招聚群众。 我们要做门徒。

一个生育的教会必须成为一个培养的教会，因为当新的生命开始时，属灵倍增的责任不会结束。 在许多方面，当门徒作业变得最重要的时候。

## 第五节结论:我们必须保护属灵生活在增长的环境

关于孕育新生命的教会提醒我们，有着属灵的期望，我们有责任保护神所委托我们照顾的东西。 Vinny Azzolini 牧师 关于属灵饮食的例子挑战我们检查塑造我们的思想的影响，态度，关系，它们的决策。 正如有责任的准备伴随着孩子的到来的期望一样，属灵成熟需要我们刻意考虑信仰正在发展的环境。 我们不能不断地暴露自己在苦毒 之中，闲话，嫉妒，恐惧，预计这些影响不会影响我们的属灵生活。

圣经鼓励我们保护我们的心，因为我们的内心状况会影响我们的外表行为。 我们要按照真理和正义训练我们的思维，用我们的话来建设人，并在我们的关系中追求和平和圣洁。 这些指令不是单独的规则，旨在不必要地限制我们的生活。 基督徒在基督徒中，有着信心，能成长，能忠诚地彼此服务。

保护我们家庭的属灵环境意味着要认真对待我们在家里培养的态度和习惯。 我们必须认识到，我们的孩子受影响不仅仅是我们所教导的圣经教训。 他们观察我们的对话，我们对冲突的反应，以及我们与神的关系是否一致。 当我们习惯原谅，谦卑，祷告，诚实沟通时，我们有助于建立一个环境，让圣经的真理在日常生活中变得明显。 我们不能保证孩子们将来会做出每一个决定，但我们可以忠诚地表现出基督的性格。

对于 Tampa Life Church，责任是集体的。 如果我们愿意成为一个富有属灵成果的教会，我们必须保护健康的门徒团结和关系。 我们应该拒绝 闲话，适当处理冲突，庆祝别人的发展，坚持奉献耶稣基督的使命。 我们也必须培养一个新信徒可以在不必要的批评或不切实际的期望中不被 沮丧的情况下成长的环境。 我们祈祷到达的人不需要鼓舞人心的服务。 他们需要一个具有真理，爱，耐心和忠实的教导的属灵家庭。

最重要的是，我们必须记住，只有避免，才能获得神圣保护。 耶稣教导说，真正的果实是靠在祂里留下。 我们与基督之间的关系必须是我们所做的一切的基础。 我们可以制定优秀的计划，建立健康的界限，并鼓励负责任的沟通，但这些做法不能取代圣灵的改变工作。 我们需要祂的存在，以更新我们的思想，纠正我们的态度，并产生反映祂性格的果子。

因此，一个孕育新生命的教会不仅仅是一个期望神做出非凡的事情的教会。 它是一个愿意培养必要的属灵环境，以照顾他所委托的东西。 他明白，必须保护团结，培养关系，并通过坚持地遵守神的话语来培养属灵成熟。

我们不能忠诚地培养神在我们中间培养的东西，同时不停地允许破坏性的影响塑造那种属灵生活必须成长的环境。

当我们继续探索信息时，我们会遇到另一个重要责任。 保护属灵环境只是一个准备的一部分。 我们也必须考虑，我们是否为希望看到的增长提供了空间。 繁殖的承诺带来了实际的责任。 如果我们要求神带来新的人，新的机会和新的责任，我们必须检查我们的心，家和教会是否准备好接受这些。

接下来的部分将带我们进入一个 Azzolini 牧师 关于属灵倍增的最重要的陈述:拥有需要人口。 我们将探讨这种原则与圣经授权的结实是如何联系在一起的，门徒的责任，教会的使命是超越现有的边界。

第 06

# 承受产业需要人口增长：为属灵倍增做好准备



了解神为生育水果的目的，使人成为门徒的责任，以及一个不断增长的教会为什么必须准备为更多的水果而工作

基础经文: 创世记 1:26-28; 出埃及记 23:29-30; 马太福音 28:18-20; 使徒行传 2:41-47; 以弗所书 4:11-16; 提摩太后书 2:2

## 6.1 属灵出生的目的比释放的时刻更重要

在本研究中，我们已经研究了 Vinny Azzolini 牧师 " 信息" 孕育新生命的教会。 我们已经考虑了接受神的话语的重要性，遵行他的命令，发展的期望，在等待时刻保持忠诚，保护发展的属灵环境。 这些原则都帮助我们明白更大的责任。 如果神叫他的教会成为属灵上的果实，那么我们必须认识到新生命的目的不仅仅是它开始的那一刻。 孩子的出生不是一个完整的发展过程。 这是新的责任阶段的开始，需要照顾，营养，指示，愿意为一个人提供空间。

这就是其中一个最重要的陈述 Azzolini 牧师 在他的信息的背景下，他的讲话变得特别有意义:，这项声明受到质疑 Tampa Life Church 了解到，在属灵上扩大需要不仅仅是热情渴望成长。 如果我们在祷告求神使我们的教会变得更有影响力，使更多的社区变得更有影响力，并使更多的人与耶稣基督建立关系，我们也必须愿意承担与这种增长有关的责任。 一个教会不能忠诚地服务一个不断增长的属灵家庭，而却不愿意培养必要的门徒，领导，关系和结构。 想要更大的影响力必须伴随着愿意承担更大的责任。

这句话也挑战了我们有时对属灵上的祝福的理解。 我们可能会将神的喜悦与获得改善我们的情况，扩大我们的机会或带来个人满意的东西联系在一起。 然而，在圣经中，神的祝福经常与责任有关。 亚伯拉罕得到了祝福，以使地球上的所有家庭最终通过神的赎回旨意得到祝福。 以色列被召唤成为一个反映耶和华在列国中圣洁和性格的民族。 新约教会收到了圣灵，并被委托传达福音。 在每一个例子中，神的工作不仅仅是那些接受他的应许的人的直接经验。

因此，属灵的乘法永远不能成为仅仅追求数值成就。 教会并不是为了积累出席人数，建立令人印象深刻的设施，或建立组织成功的声誉。 这些东西可以成为有用的工具，但它们不能成为使命本身。 耶稣基督召唤他的教会传福音，使人成为门徒，洗礼信徒，教导人遵守他的诫命，并表现出他的爱。 当新人加入教会时，我们不仅仅增加了教会的规模。 我们承担帮助个人和家庭与神建立关系的责任。

这种区别尤其重要，当我们考虑一个孕育新生命的教会的形象时。 一个健康的家庭不根据孩子出生给父母带来的认可来衡量孩子的价值。 孩子是有价值的，因为人类生命有尊严和价值。 同样，每一个进入我们的教会的人，都必须被认定为像神一样创造的人，而不是为机构增长做出贡献的其他数量。 人们的经历，困难，问题，以及属灵理解程度不同。 有些人在教会中长大，而其他人可能第一次遇到使徒教义。 一些人来自稳定的家庭，另一些人因为破裂的关系或艰难的情况而感到痛苦。 我们的责任是同情地欢迎他们，教导他们圣经真理，并为他们提供真正的属灵发展的机会。

因此，一个孕育新生命的教会必须明白。 这也说明我们如何忠实地培养那些接受的。 属灵诞生的兴奋必须成为属灵成熟的承诺，因为耶稣基督的使命包括使人成为门徒，他们最终能够帮助他人成长。

## 6.2 "生育，繁殖":理解神最初的设计

Azzolini 牧师 与创世记开头章相结合了乘法原则，在那里，神赐福给人类，并建立了生育的责任。 这段经文提供了理解繁殖是神为人类生命的最初设计的一部分的重要基础，尽管我们必须仔细区分它的直接意义与教会的更广泛的神学应用。

创世记 1:27-28 (和合本)

> 神就照着自己的形像造人，乃是照着他的形像造男造女。
>
> 神就赐福给他们，又对他们说：「要生养众多，遍满地面，治理这地，也要管理海里的鱼、空中的鸟，和地上各样行动的活物。」

在最初的文本中，这条诫命涉及人类的创造，生育，以及神创造的世界中的责任。 人是以神的形象而被造的，并被委托填满地球，管理万物的责任。 这项命令最初不是为了一个地方的教会进行数量增长。 尽管如此，这段经文确立了一个更广泛的圣经主题:神创造了人类生命，关系，生命的延续在几代人之间。

当我们考虑祝福与责任之间的关系时，这个主题变得特别有意义。 神赐福给人类，但这项祝福伴随着他们忠诚地参与他创造的世界。 人类并没有被指示仅仅享受创造而不承担对之责任。 他们被委托管理。 当神赐给我们服务，影响力和属灵成长的机会时，这些机会带来了责任，必须以智慧和服从来。

新约以不同的，但相似的方向发展了属灵果实的主题。 耶稣教导他的门徒，真正的果实取决于在祂里留下。 在约翰福音 15 他把自己形容为真正的葡萄树，跟随者形容为树枝，其生效能力取决于他们与他保持的关系。 这一教义提醒我们，属灵的繁殖不能减少到人类的生产力。 一个教会可以通过有效的沟通，组织规划或社区参与来增加其出席率，但真正的属灵生活是通过神的工作来产生的。 我们的方法可能会给人们带来听到福音的机会，但仅靠人类的努力，就不能产生悔改，信仰和转变。

因此，我们必须理解属灵的繁殖是通过被祂恩典改变的人来延伸基督的使命。 当一个人接受福音并开始跟随耶稣时，一个新的门徒之旅就开始。 当那个人在理解圣经时，属灵成熟，和服从，他们最终会有能力教导和鼓励别人。 这样，福音的影响不仅仅是个人的影响，还包括家庭的影响，朋友关系，社区，对于未来的世代来说。

这对于我们的家庭来说尤其重要。 父母有责任把圣经的真理传达给孩子，不仅是通过正式的教导，而是通过他们的日常生活的榜样。 当我们的孩子们观察真诚的祷告，悔改，原谅和服从时，他们会看到我们所宣称的信仰的现实证明。 虽然每个人都必须对神作出个别的反应，但我们培养的属灵环境可以为未来的后代提供重要基础。 我们的目标不仅仅是让孩子去教会，因为他们的父母希望他们去教会。 我们希望帮助他们建立个人信念，理解圣经，并与耶稣基督建立真正的关系。

对于 Tampa Life Church 乘法的原则应该激发我们思考不仅仅是直接的集合。 我们必须考虑我们的部署如何加强家庭，为信徒提供资助，以及如何接触不同文化和语言背景的人。 一个多元文化的教会有机会传达福音。 然而，这些机会需要有意义的门徒，领导能力的发展，以及愿意认识到与我们的不同经验的人的贡献。 当整个身体明白自己被召唤参与基督的使命时，属灵的果实变得更健康。

## 6.3 没有准备的财产可能成为负担

一个最具挑战性的影响 Azzolini 牧师 没有充分的准备， 承担更大的责任可能会造成破坏我们想要的增长的困难。 我们常常祷告求扩大，因为我们想象到到达更多的人，培养新的服务，以及看到更多的属灵活动带来的快乐。 然而，每种形式的增长都带来了实际的责任。 人们需要更多的机会来建立有意义的关系。 新信徒需要经过圣经的教导和牧养。 需要培训的领导人，可靠的志愿者，资源的负责任管理。 如果一个教会希望乘数而没有考虑这些责任，他可能会发现，在小时候，会发现一些弱点。

神给以色列关于占有应许之地的指示，有一个有趣的相似之处。

出埃及记 23:29-30 (和合本)

> 我不在一年之内将他们从你面前撵出去，恐怕地成为荒凉，野地的兽多起来害你。
>
> 我要渐渐地将他们从你面前撵出去，等到你的人数加多，承受那地为业。

在历史背景下，这段经文涉及神应许在迦南地建立以色列。 主解释说，这个过程不会一次发生，因为土地需要一个能够占领和维护的人口。 预言的征服的逐步性质与住所和管理的实际现实有关。

这段经文不应该被解释为一个直接的承诺，即每个教会都将根据特定的时间表获得领土或经历数量扩张。 它的历史背景涉及古代以色列，它的征服语言不应被无批判地转移到现代的宣传。 尽管如此，它说明了增加责任和管理被委托的能力之间的关系。

这一原则尤其适用于教会服事者的发展。 如果一个教会迅速增长，但没有为人做好准备，责任可能会集中在少数领导人和志愿者身上。 这些人最初可能会表现出热情，但长时间的压力可能会导致疲劳，挫折和效率下降。 如果不够机会成为门徒，新信徒可能会难以建立坚固的属灵基础。 如果沟通系统很弱，家庭可能会感到被忽视。 如果忽略了领导力发展，扩展服务可能取决于那些已经承担得多的个人。

因此，准备不应该被视为缺乏信心。 这是一种负责任的管理。 当我们组织作门徒的课程，培养教师，培养宣传团队，建立健康的沟通系统时，我们并不是试图用人类组织取代圣灵的工作。 我们要忠诚地履行我们的责任，以使神带到我们的会员中的人可以得到适当的照顾。

我们的个人生活也适用于同样的原则。 我们可能渴望有更多的影响力，更多的财务资源，或新的服务机会，但这些责任需要成熟。 如果没有明智的管理，更大的财务能力可能会带来新的问题，而不是持久的稳定。 没有谦卑的影响力会给人带来骄傲和滥用权力的机会。 没有属灵的训练，更大的宣传责任可能会揭露性格和关系的弱点。 问题不仅仅是我们是否想要更多。 我们必须考虑，我们是否正在培养必要的成熟，以更忠诚地管理。

因此，孕育新生命的教会必须成为一个准备的教会。 我们不应该等到每个教室都满了，然后考虑需要更多的教师。 我们不应该等到服事者们疲劳，才培养新志愿者。 我们不应该等到家庭感到分离，才能加强友谊和牧养。 我们必须学会预测与成长相关的责任，并以智慧，祷告和故意的准备来应对。

## 6.4 伟大的委托:通过门徒增多

最清楚的新约为属灵倍增的使命的基础是在伟大的委员会。 在复活后，耶稣显现给他的门徒，并委托他们传达他的信息给外邦人。 他的指示显示，教会的使命不仅仅是召集人们到宗教会议上。 这需要使人们成为门徒，洗礼并教导他们遵守他的诫命。

马太福音 28:18-20 (和合本)

> 耶稣进前来，对他们说：「天上地下所有的权柄都赐给我了。
>
> 所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗（或译：给他们施洗，归于父、子、圣灵的名）。
>
> 凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。」

这项任务背后的权威属于耶稣基督。 他开始说，天上的一切权柄都已赐给他。 教会没有独立的使命，可以根据自己的偏好重新定义。 我们参与复活的主的工作， 我们的责任是忠于他的指示。

让人成为门徒的命令特别重要，因为成为门徒不仅仅是单一的决定或属灵经验。 门徒是跟随耶稣基督的教导，从耶稣那里学习和服从的人。 过程包括指导，服从，增长属灵，在信仰的共同体中。 洗礼是委托的重要组成部分，根据使徒五旬节的理解，教会按照耶稣基督的名义受洗的使徒宣告，记录在使徒行传 2:38 在使徒行传中，

但是，大委会不仅仅是受洗。 耶稣特别指示他的门徒要教导信徒遵守他所吩咐的一切。 这意味着，属灵倍增必须始终与不断的教导和服从保持联系。 我们不能假设某人仅仅因为参加了一个神圣的仪式或接受了一个祭坛召唤，就拥有成熟的圣经理解。 基督徒在信仰的开始时，必须经过一个成长过程来学习如何将圣经应用于他们的关系，决策，责任和日常行为。

这对于一个教会来说尤其重要，它强调福音传道和圣灵的行动。 我们应该继续祈祷人们悔改，奉耶稣的名受洗，并接受圣灵的礼物。 这些经历是我们对福音响应的使徒理解的核心。 然而，我们也必须认识到，新信徒需要继续接受关于祷告，圣洁，管理，属灵的礼物，关系和教会的使命的教导。 圣灵的诞生引入了一个新的生活，必须通过门徒培养。

一个教会专注于把人们带进教会，但没有帮助他们发展在属灵上，可能会经历不久的成长。 人们可能会对最初的经历感到兴奋，但当他们遇到诱惑，失望或困难的问题时，他们会很难。 他们可能缺乏理解为什么某些信念很重要，以及如何持续地接受属灵训练的圣经基础。 没有有意义的关系，当遇到挑战时，他们可能会感到孤独。 这些现实证明了为什么大委员会必须塑造教会的整个事业，而不是把它视为仅限于宣传工作的责任。

对于 Tampa Life Church 这意味着每一个部门都应该明白它如何帮助人们成为门徒。 崇拜为人们提供了机会来了解圣经的真理，并对神作出反应。 教导提供了对属灵理解所需的基础。 一些小团体和朋友会帮助信徒建立有意义的关系。 祷告服务鼓励人们依靠主。 在困难时期，牧羊人提供指导。 领导能力培养成熟的信徒，可以为他人服务。 这些责任是相互关联的，因为门徒制不是通过单一的事件或计划完成的。

一个孕育新生命的教会不仅仅是庆祝新信徒的到来。 这样，我们就能帮助他们成为耶稣基督的成熟追随者。

## 6.5 早期教会:当属灵诞生产生属灵家庭

记录的事件使徒行传 2 提供了圣经中最清晰的例子之一。 在五旬节，圣灵倾倒在耶路撒冷聚集的信徒身上。 然后彼得宣告耶稣基督的福音，宣告祂的死，复活和升高。 当那些听到信息的人问他们应该做什么时，彼得指示他们悔改，奉耶稣基督的名受洗，为罪赦免，并接受圣灵的礼物。

他们的反应是惊人的。 使徒行传 2:41 约有三千人接受了圣经并受了洗礼。 这是一个显著的数字增长的时刻，但圣经的叙述不仅仅仅是回答的规模。 路加继续描述信徒之间发展的属灵习惯和关系。

使徒行传 2:42 (和合本)

> 都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷。

这段经文显示，属灵倍增立即带来了属灵培养的责任。 信徒继续奉行使徒的教导，共同的友谊，参与餐饮活动，他们谨守祷告。 他们对福音的反应并非被视为与其余的生命分开的孤立事件。 这成为了对耶稣基督和对彼此的共同承诺的开始。

早期的教会也培养了对方责任感。 使徒行传 2 描述信徒共享资源并应对社区的需求。 这种慷慨反映了他们对关系和财产的理解发生的变化。 他们对待别人的方式有着影响，他们对基督的忠诚性也促成了他们愿意照顾那些需要帮助的人。 教会不仅仅是一群同样的宗教信仰的人。 他们成了一个属灵的家庭，他们的成员意识到他们属于彼此。

当我们考虑与现代教会增长相关的挑战时，这尤其重要。 一个教会可能会增加会员数量，而其他人仍然没有联系。 我们可能会聚集在同一个建筑物里，参加同一个崇拜服务，听同一个传道，但没有建立有意义的关系。 但新约的模式挑战我们认识到，友谊 是属灵培养的重要组成部分。 基督徒需要机会互相鼓励，分享负担，问问题，在日常生活中表现出基督的爱。

对于新信徒来说，这些关系可能特别重要。 最近接受福音的人可能正在改变自己的习惯，朋友关系，或是家庭关系。 他们可能会遇到从未考虑过的有关圣经的问题。 当他们学习与神建立稳定的关系时，他们可能会面临挫折或不确定性。 在这些季节，一个健康的属灵社区提供了鼓励和指导的机会。 经验丰富的信徒可以帮助他们展示忠诚的基督徒生活是什么样子的。

早期教会还提醒我们，乘法最终取决于主。 使徒行传 2:47 神将那些被拯救的人加入教会。 信徒的责任是宣扬福音，在教义上继续，祷告，他们互相关心，但救恩的工作归于神。 这种平衡保护我们不要把属灵成长视为我们可以通过人类的努力创造的东西。 我们应该培养有效的宣传实践，但我们绝不能忘记真正的转变需要圣灵的工作。

因此，一个生育的教会必须成为一个能够培养新生活的属灵家庭。 我们应该庆祝每个接受福音的人，但我们也必须考虑他们是否会找到关系，教训和机会继续成长。 我们教会的健康不能仅仅是通过进入门户的人数来衡量。 我们也必须考虑这些人是否得到帮助与耶稣基督建立持久的关系。

## 6.6 为那些还不像我们的人提供空间

属灵倍增的一个最困难的方面是，成长往往引入了那些从事事事事事的人，经验，我们的属灵成熟程度与我们的属灵成熟程度显著不同。 我们可能会在与我们相同的语言，文化，传统和教会生活理解的人身边感到舒适。 熟悉会给人带来属于人的感觉，对我们随着时间的推移发展的关系感到欣赏并不错。 然而，耶稣基督的使命叫我们超越现有的安慰的界限。

大委会将教会指向所有民族。 福音从来没有被限制在一个文化群体，地理区域或社会背景上。 使徒行传书表明，早期教会如何逐渐明白这一召唤的全部意义。 在使徒行传 10 彼得遇见了非裔百夫长哥尼利斯的家人。通过这种经验，神挑战了关于那些能接受福音和圣灵的礼物的人的假设。 彼得见证了神将圣灵倾倒在外邦人身上，他意识到神正在扩展他的救恩工作，超越了许多犹太信徒以前所认为的边界。

这种发展并不是没有困难的。 早期教会不得不处理有关文化习俗，宗教传统以及犹太人和外邦信徒之间的关系的问题。 使徒行传 15 记载教会领袖们对外邦人转化为基督徒的职责进行了重要讨论。 这些记载提醒我们，属灵倍增通常需要信徒区分福音的不变真理，文化期望不应成为不必要的障碍。

这一原则对于一个多元文化的教会来说是特别重要的。 Tampa Life Church 有机会向来自不同国家，不同语言和不同文化背景的人传达。 这些机会是个祝福，但也需要有意义的敏感和合作。 人们在敬拜时可能会表达不同的想法，通过不同的文化期望来接触关系，或者对使徒教义有不同的熟悉程度。 如果我们期望每个人都在感受到欢迎之前都会有相同的文化，那么我们就会造成圣经不要求的障碍。

这并不意味着为了文化包容，我们应该损害圣经教义。 教会必须坚持福音和圣经的教导。 但我们应该仔细区分圣经的信念和个人偏好。 一个人祷告的语言，家庭的文化背景，或从祖国带来的传统都不能决定他在基督的身体中有什么价值。 我们在耶稣基督中的共同身份必须比我们所区分的差异更强大。

让人放心也需要耐心，而且不成熟。 新信徒可能不会立即理解基督徒行为的各个方面，也可能并没有与许多年来与神同行的人一样的信念。 他们可能会提出困难的问题，或者与习惯作斗争，需要时间，教训和责任。 如果我们的反应是严厉的或不切实际的，我们可能会让那些我们祈祷到达的人感到 沮丧。 然而，如果我们以爱和耐心传达圣经真理，我们就会创造真正增长的机会。

使徒保罗描述了接待彼此的重要性罗马书 15:7 基督接待我们的方式， 这一原则应该塑造一个孕育新生命的教会的文化。 我们必须愿意接待那些还在学习的人，和那些经历困难的家庭一起走路，并认识到属灵成熟是通过一个过程发展的。 我们的目标不是降低圣经的标准，而是通过真理，恩典和忠诚的门徒帮助人们达到这些标准。

因此，希望有更多属灵的教会必须检查它现有的文化是否为新人提供了空间。 我们是否愿意建立更深层次的关系？ 我们是否注意到那些看起来不确定或不连接的访客？ 我们是否准备好向那些从未遇到过这些习俗的人解释圣经的做法？ 我们是否愿意调整不必要的方法，如果这样做有助于更有效地传达福音？ 这些问题很重要，因为教会可以祈求成长，同时不故意保持使新人感到不受欢迎的习惯。

## 6.7 繁殖需要培养新的领导者

随着教会的增长，与事业有关的责任必然会增加。 更多的人需要更多的机会成为门徒，交友，牧养和服务。 如果这些责任仍然集中在少数个人中，会众可能越来越依赖已经承担重大负担的领导。 这可能会造成疲劳，并限制教会对新机会作出有效反应的能力。 因此，属灵倍增必须包括有意发展新的领导者。

使徒保罗在给提摩太的教训中提供了这一原则的重要基础。

提摩太后书 2:2 (和合本)

> 你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。

这段经文揭示了通过忠实传递圣经教义来实现属灵倍增的模式。 保罗曾指示提摩太，提摩太负责把教导交给了可靠的人，他们就能教导别人。 这一过程不仅仅延伸到一代领导人。 这包括准备那些可以在原教师离开后继续工作的人。

这就是圣经最清楚的例子之一。 保罗不仅仅指示提摩太聚集一个更大的观众来教导他。 他要求他培养有能力的教师。 目的不是集中在一个人的个人影响，但在后代的信徒中，使徒的教义是忠实的。

对于我们的教会来说，这个原则应该塑造我们如何发展事业。 我们必须学会认识到那些还没有丰富经验的人的潜力。 一个人在小职务上表现出忠诚，最终可能会成为教导或领导者。 一个不断鼓励别人的信徒可能有能力通过辅导和训练来培养。 一个对圣经感兴趣的年轻人可能会受益于学习，服务和受成熟基督徒的指导的机会。 当我们认识到我们的责任包括准备其他人参与使命时，就开始发展领导力。

这种过程需要耐心，因为人们不仅仅仅是因为获得头衔 而成长为成熟的领导者。 他们需要圣经教导，实践经验的机会，诚实反馈，对于这些问题，我们必须采取行动。 他们必须学会如何有效沟通，应对批评，管理责任，谦卑地服务人。 在这个过程中可能会发生错误，聪明的领导者必须区分需要纠正的错误，以及那些不准备承担更大的责任的行为模式。

我们也必须小心避免被诱惑将新兴领导人视为竞争者。 当某人在某个特定领域发展出超过我们的能力时，我们应该庆祝他们的成长，而不是感到受到威胁。 基督身体，当其肢体配备，按照神赐给的礼物来服务时，就会变得更强大。 领导不应该成为保护个人认可的手段。 这应该成为投资于别人的属灵发展的机会。

以弗所书 4:11-12 介绍了事工领袖的责任，为圣徒做好事工和建立基督的身体的准备。 这种教导表明，领导并不是为了独立地履行每项事业责任。 它的部分目的是为更广泛的身体做好忠诚的服务。 当这个原则被接受时，教会不再依赖少数个体，而且更能集体地应对神提供的机会。

因此，一个孕育新生命的教会必须成为一个正在发展的教会。 我们不应该只是问谁可以填补职位。 我们应该考虑我们准备为谁服务。 如果我们希望在一代一代的属灵倍增，我们必须故意投资那些将传达福音的人。

## 6.8 数字增长与属灵成熟之间的区别

每个成长的教会都面临最大的挑战之一是学会区分数量增长和真正的属灵健康。 随访者数量可以提供有关宣传范围的有用信息，但它们并不能说明整个情况。 一个教会在努力成为门徒时可能会有显著的数量增长，统一，或是领导能力的发展。 另一方面，一个较小的团体可能会表现出出色的忠诚，属灵成熟，并在社区中有意义的影响力。 数字很重要，因为人们很重要，但仅仅是数字不能定义基督的身体的健康。

使徒保罗描述了服务发展的目的以弗所书 4.

以弗所书 4:13-15 (和合本)

> 直等到我们众人在真道上同归于一，认识神的儿子，得以长大成人，满有基督长成的身量，
>
> 使我们不再作小孩子，中了人的诡计和欺骗的法术，被一切异教之风摇动，飘来飘去，就随从各样的异端；
>
> 惟用爱心说诚实话，凡事长进，连于元首基督，

保罗强调在基督里成长。 他描述了信徒在团结，圣经理解，稳定和爱中成长。 我们的目标不仅是增加与教会有关的人数，而且是培养一个成员在耶稣基督的真理中更加坚定。 神圣的成熟会保护信徒免受欺骗，加强关系，并使教会能够履行其使命。

这段经文挑战我们评估我们对成功的理解。 我们可能会庆祝一个大聚会，但我们也应该考虑人们是否在不断地祷告。 我们可能会很高兴当许多人回应祭坛召唤时，但我们也应该问他们是否接受了继续成长所需的圣经教导。 我们可能会受到扩大宣传活动的鼓励，但我们应该检查这些活动是否帮助人们成为更成熟的耶稣门徒。

一个有属灵健康的教会应该渴望宣传福音和深入的门徒。 这些责任不是竞争对手。 福音叫我们去到达那些还没有信的人，大委员会呼吁我们教导那些响应的人。 当福音宣传与门徒的分离时，教会可能会专注于初始事物，而没有发展到持久的成熟。 当门徒从福音传道中分开时，教会可能会专注于内心，忽略到达别人的使命。 圣经的乘法需要两者。

对于 Tampa Life Church 这意味着，属灵成长应该通过不止一个测量来进行评估。 我们应该庆祝洗礼，接收圣灵的人，新的家庭也加入了教会。 但我们也应该重视教师的发展，加强婚姻，年轻人的属灵成长，信徒参与服务，建立健康的关系，跨越文化和世代界限。 这些成熟的表现可能比出席率少见，但它们对于教会的长期健康至关重要。

我们的目标不是要选择成长或成熟。 为了追求增长，产生成熟度，并促进进一步增长。 当信徒在经文中建立，培养基督般的性格，并学习为他人服务时，他们就会更好地准备好参与使门徒的使命。 这样，属灵倍增成为一个持续的过程，而不是连接不连的事件。

## 6.9 我们的家庭必须成为使命的一部分

属灵倍增的责任不仅属于牧师，教师，或是正式的服事者。 教会的使命是通过普通信徒进行的，和耶稣基督的真理。 我们的家园，工作场所，朋友和社区，都是我们可以通过言语和行为传达福音的重要场所。 这意味着孕育新生命的教会的愿景必须超越圣所，成为我们理解日常责任的方式的一部分。

对于父母来说，这首先是认识到我们的孩子不仅仅是未来的会员。 他们需要与神建立亲密关系，并越来越了解他的道。 我们不应该认为去教会就会自动产生属灵成熟。 我们的孩子需要有机会问问题，培养信念，并坚持遵守经文中的原则。 他们需要明白为什么我们祷告，为什么圣经很重要，为什么圣洁很重要，以及福音如何影响我们的关系和决策。

孩子们越来越长大，就越来越重要。 我们可能希望他们忠于我们教导的价值观，但只有通过父母的压力才能保持真正的信仰。 我们必须帮助他们与耶稣基督建立一个更有意义的关系。 这需要耐心，诚实沟通，并愿意解决困难的问题，而不会立即把每一次斗争都视为叛乱。

我们的家庭也可以通过欢迎和关系参与教会的使命。 邀请一个人到家里，与一个新信徒一起吃饭，或鼓励一个经历困难的家庭，可以成为一个有意义的门徒表现。 这些行为可能看起来是普通的，但它们有助于建立建立强化属灵社区的关系。 一个人感觉受到欢迎和支持，更有可能认识到教会不仅仅是去参加的场所，而且是一个可以加入和成长的家庭。

我们还必须记住，属灵倍增包括我们对未来几代人的影响。 提摩太的祖母洛伊斯和母亲尤尼西，都表现出真诚的信仰。 他们对提摩太的属灵基础和为事业做好准备有所帮助。 这段经文提醒我们，一个世代的忠诚性会对下一代产生重要影响，尽管每个人都必须对神负责。

因此，孕育新生命的教会应该故意投资儿童，年轻人和家庭。 我们必须认识到，下一代不仅仅等待在未来变得有用。 今天，年轻的信徒可以培养有意义的属灵信念，并参与事业。 他们需要指导，机会和成熟的基督徒生活的榜样。 当几代人学会一起服务时，教会变得更强大，更好地准备好将其使命延续到未来。

## 6.10 增长的教会必须愿意改变自己的能力

增加责任通常需要调整教会运作的方式。 一个多年来为特定的人群服务的教会可能会有适合这个季节的结构，习惯和期望。 这些做法可能是有效和合适的，但随着新的机会出现，教会可能需要重新考虑其现有的方法是否足以支持持续增长。

这并不意味着圣经原则应该改变。 耶稣基督的福音仍然是教会的基础，使徒的教义永远不能因为便利或数量成功而被妥协。 然而，随着情况的变化，沟通，组织，教学和接待方式可能需要改进。 接受更多家庭的教会可能需要更多的门徒机会。 一个来自不同语言的教会可能需要翻译，文化敏感的沟通，了解这些社区的需求。 一个不断增长的部署可能需要更清晰的问责制和协调体系，以便有效地分配责任。

增加能力的原则也适用于教会的属灵成熟。 我们必须变得更加耐心，更加欢迎，更愿意向与我们不同的人投资。 我们可能需要放弃熟悉的习惯。 我们可能需要学会如何更清楚地传达圣经真理给那些没有教会背景的人。 我们可能需要更有意向地发展超越我们已经认识的人的关系。

这种变化会造成不适，因为它会挑战我们对熟悉的东西的依恋。 我们可能更喜欢一个较小的团体，每个人都认识彼此，责任很容易理解。 复杂性需要智慧。 然而，如果我们真心渴望向更多人传达福音，我们必须愿意接受事业的责任可能超越了我们以前经历过的模式。

因此，一个孕育新生命的教会必须变得灵活于其方法，同时坚定于其教义。 我们应该根据这些变化是否增强了门徒的身份，保存了圣经的真理，支持了健康的关系，并有助于耶稣基督的使命。 我们应该抵制变化，仅仅是因为想要看起来现代或令人印象深刻，但我们也应该抵制这样的假设。

主要的问题是，我们的做法是否帮助我们履行教会所委托的使命。 如果某种方法增强了门徒身份，使我们能够更有效地为人们服务，我们应该愿意考虑它。 如果已知做法造成了不必要的障碍，我们应该检查是否适宜进行调整。 如果我们在组织或沟通中出现弱点，我们应该以谦卑的态度应对，而不是自卫。

祷告求更大的属灵责任的教会也必须愿意培养必要的能力，以忠诚地承担责任。

## 第六节结论:我们必须为我们祷告的人做准备

Vinny Azzolini 牧师 "拥有需要人口"的宣言挑战我们把属灵倍增视为责任，而不是仅仅是一种成就。 圣经上的结实主题提醒我们，神的旨意往往不仅限于个人，也会影响后代。 大委会确立了教会的责任，即使人成为门徒，洗礼信徒，并教导他们遵守耶稣基督的诫命。 早期教会表明，属灵倍增应该产生一个致力于教义的社区，祷告，团结，相互关怀。 这些经文都表明，属灵增长的目的不仅仅是增加教会的规模，而且是培养一个在基督里变得更加成熟，更有能力参与祂的使命的信徒。

对于我们的家庭来说，这意味着我们认识到下一代的属灵未来需要今天有意义的投资。 我们必须培养家庭中尊重圣经，实践祷告，并在日常生活中表现耶稣基督的性格。 我们不能控制孩子们做出的每一个决定，但我们可以忠诚地教导，鼓励和表现出我们信仰的实例。 我们必须愿意照顾那些已经被托付给我们的。

对于 Tampa Life Church 面临的挑战既是属属灵又是实践性。 如果我们在祷告神让新人加入我们的教会，我们必须有意向地准备接纳他们。 我们应该加强门徒的身份，培养领袖，支持家庭，培养团结，并为信徒创造机会通过有意义的关系成长。 我们必须认识到，新生活需要不断的照顾，而且，使人成为门徒的责任不能仅仅是通过强大的服务完成。

我们也应该保持谦卑。 我们不能通过人类的计划或热情的宣告来保证人们的属灵倍增。 我们可以忠诚地准备，清楚地传达福音，并以卓越的方式服务，但真正的属灵生活来自神的工作。 我们必须信任耶稣基督，他应许要建立他的教会，并委托他的门徒传福音给外邦人。

因此，一个孕育新生命的教会不仅仅是一个希望成长的教会。 它是一个愿意为人们提供空间的教会，培养需要的成熟度，投资将继续这一使命的后代。 他明白，新信徒的到来带来了责任，必须用耐心承担，谦卑，和爱情。 它认识到每个人都是重要的，需要时间才能成为门徒，身体的健康取决于其成员忠诚参与。

我们永远不要把注意力集中在我们希望到达的地区上，以至于忽视我们被召唤做门徒的人。

当我们继续检查信息时，我们就接近属灵诞生的另一个重要阶段。 形成季后，准备，增加责任，怀孕的自然过程最终会达到不适的时刻。 Azzolini 牧师 用 宫缩的图像来解释某些压力季节，我们的属灵生活可能会发生重大变化，在教会的使命中。

这种比喻需要仔细理解圣经，因为不是每一个困难都表明一个特定的应许即将实现。 然而，圣经提供了关于忍耐，属灵考验以及痛苦与成熟之间的关系的重要教训。 我们必须学会如何应对当情况变得不舒服时，而不会立即认为神已经抛弃我们，或者必须消除任何挑战。

第 07

07

# 生产前的阵痛：理解压力、不适与属灵转变



认识到破坏性压力与属灵培养之间的区别，以及在不舒服的过程中学会保持忠诚

基础经文: 约翰福音 16:20-22; 罗马书 5:3-5; 哥林多后书 4:7-18; 雅各书 1:2-4; 彼得前书 1:6-7; 以赛亚书 66:7-9

## 7.1 当过程不舒服时

我们的属灵生活中有时，我们承担的责任开始比我们最初预期的更重。 我们可能以极大的热情开始这段旅程，因为神的话语鼓励我们，并且我们相信他正在引导我们走向有意义的道路。 我们把自己献给了祷告，制定了新的承诺，投入到事业中，并开始为未来的机会做准备。 但随着时间的推移，情况可能会变得越来越苛刻。 责任增加，关系需要更多的耐心，旅程开始时无法看到的挑战出现。 一开始感觉令人兴奋的东西可能会逐渐变得疲惫，我们可能会怀疑，我们所遇到的困难是否表明有些问题发生了。

在他的信息中孕育新生命的教会， Vinny Azzolini 牧师 用劳动和分娩的自然过程来说明属灵责任的这一阶段。他描述了如何收缩带来不同程度的不适。 在怀孕期间，一个母亲经历了几个月的发展和准备，但劳动力代表着一个重要的转型。 身体开始对即将出生的反应，而经验的强度也会变化。 之前的等待时间变成了需要注意的时刻，耐力，准备迎接新生命的到来。

这一比喻提供了一个有意义的方法来检查我们对属灵压力的反应。 我们经常认为，不舒服的感觉表明我们应该放弃责任或立即寻求救济。 当事业变得艰难时，我们可能会怀疑我们是否应该继续服务。 当关系变得困难时，我们可能会被诱惑退出，而不是寻求理解和和解。 当我们的属灵成长揭示了我们性格的弱点时，我们可能会拒绝接受为成长所需的纠正。 然而，圣经一再表明，忠诚并不总是带来舒适的环境。 有时服从需要坚持，牺牲，愿意在困难中继续信任神。

同时，我们必须以神学的谨慎地对待收缩的形象。 不是每一次痛苦的经历都表明一个特定的承诺即将实现。一些困难是由于做出错误的决定，不健康的关系，不公正，身体上的局限性或与特定的属灵职务无关的情况造成的。 圣经并没有教导每一个痛苦的时刻都保证一个即将发生的突破。 因此，我们必须抵制被试图将所有痛苦视为神定时的证据。 这种比喻的价值在于，它挑战我们检查我们应对压力的反应，同时坚定在更广泛的圣经教义上，关于痛苦，忍耐和神的忠诚。

对于我们的家庭来说，这一区别特别重要。 我们可能会受到财务责任，父母的困难，婚姻不一致或对亲人的担忧的压力。 这些困难不应该被自动解释为预示未来一个非凡的事件的属灵收缩。 有时候，我们需要做出实际的决定，诚实的对话，建议或改变我们的习惯。 但即使在这些情况下，我们也可以以反映我们的信仰的方式作出回应。 我们可以寻求神的智慧，表现出耐心，并拒绝让失望破坏我们遵守圣经原则的承诺。

对于 Tampa Life Church 当我们考虑与属灵倍增相关的责任时，这些图像变得特别有意义。 一个不断增长的教会可能会面临压力，因为事业扩大，领导职责增加，新家庭需要照顾。 这些挑战并不一定表明有些问题。他们可能会发现需要更多的准备，合作和属灵成熟的地方。 我们必须学会以智慧应对这种压力，而不是让不适感决定我们的方向。

主要问题不仅仅是我们是否遇到困难。 我们对这个困难的反应是否使我们更接近耶稣基督，并帮助我们更忠于他交给我们的责任。

## 7.2 耶稣用生儿语言解释悲伤和喜悦

圣经中最重要的一段经文，与生育的形象有关。 约翰福音 16. 在耶稣被捕和钉十字架之前，他与门徒的最后一次会谈中，他为他们准备了即将经历的悲伤。 他们跟随他，听从他的教导，目睹他的奇迹，并对他的国产生了期待。 然而，他死后的事件会挑战他们的理解，并产生深刻的情感痛苦。 耶稣知道，他们的情况似乎与他们对祂的盼望相矛盾的时刻即将到来。

约翰福音 16:20-22 (和合本)

> 我实实在在地告诉你们，你们将要痛哭、哀号，世人倒要喜乐；你们将要忧愁，然而你们的忧愁要变为喜乐。
>
> 妇人生产的时候就忧愁，因为她的时候到了；既生了孩子，就不再记念那苦楚，因为欢喜世上生了一个人。
>
> 你们现在也是忧愁，但我要再见你们，你们的心就喜乐了；这喜乐也没有人能夺去。

耶稣利用生孩子的经历，帮助他的门徒理解他们即将遭遇的悲伤与他复活后的喜悦之间的关系。 这种比喻并不是一个一般的承诺，即每一个痛苦的情况都会最终产生我们想要的结果。 这句话是在基督即将死去和复活的具体背景下说出来的。 门徒会经历悲伤，当他们目睹他的痛苦和钉十字架，但他们的悲伤将被改变，当他们遇见复活的主。

这段历史背景是至关重要的，因为它奠定了基督徒希望的基础。 我们的信心并不依赖于假设每一个艰难的季节都会像我们预期的那样结束。 它是基于耶稣基督对罪与死亡的胜利。 复活表明，神的救赎目的不能被十字架的显然终结所打败。 经历了那些受教者遭受毁灭性的损失，使得神藉着复活揭示他的拯救旨意。

在耶稣承认他们将来临的悲伤方面，有着深刻的意义。 他并没有忽视他们的情绪，也没有暗示，真正的信仰会阻止他们悲伤。 他明确告诉他们，他们会哭泣和哀悼。 他们的痛苦会是真实的，他死后的情况很难理解。 然而，他还保证他们的悲伤不会得到最后的答案。 复活将建立一个因祂的胜利而来的喜悦，而不是因他们的情况暂时的表现。

这教导我们，圣经信仰不需要情感否认。 当我们忠于神时，我们可能会经历悲伤。 我们可以承认失望，而不会放弃希望。 我们可以承认某些职责是艰难的，但却不认为服从已经变得毫无意义。 耶稣并没有要求他的门徒假装被钉十字架是容易的。 他准备了他们理解他们的悲伤存在在更大的救赎故事。

对于我们的家庭来说，在失去或不确定性时期，这种观点变得特别有价值。 我们可能会遇到无法立即解决的情况。 一个亲人可能会患上严重的疾病，关系可能会突然发生变化，或者家庭可能会遇到悲伤的时期。 在这样的时刻，我们不应该被迫解释每一次痛苦经历都是为了立即获得祝福。 有时最忠实的反应是与悲伤者一起哀悼，提供实际的支持，并坚信我们通过耶稣基督拥有的复活希望。

为了教会， 约翰福音 16 提醒我们，我们最大的希望来源不是机构扩张或数量成功的承诺。 他是复活的救主，他胜过了死亡。 我们可以随着期望追求属灵倍增，但我们的信心必须坚定在基督上，而不是在某种关于未来的预测上。

复活所带来的快乐是我们在不放弃信仰的情况下忍受困难的基础。

## 7.3 压力揭示了我们信仰的基础

我们的信仰往往会受到困难的环境的影响。 当一切似乎稳定时，我们可能不意识到我们对舒适，可预测性或自我控制的信心有多深。 我们可能会说我们信任神，但却默默地认为忠诚会保护我们免受严重的失望。 我们可能认为，服从事事事业应该不断地鼓励我们，或者服从应该让情况变得越来越容易。 然而，当压力增加时，这些假设会受到质疑，我们开始发现我们的信仰是否基于神的性格，还是基于我们预期他能提供的结果。

使徒保罗谈到了痛苦与属灵发展之间的关系。 罗马书 5.

罗马书 5:3-5 (和合本)

> 不但如此，就是在患难中也是欢欢喜喜的；因为知道患难生忍耐，
>
> 忍耐生老练，老练生盼望；
>
> 盼望不至于羞耻，因为所赐给我们的圣灵将神的爱浇灌在我们心里。

保罗的教导在讨论了信义和信徒通过耶稣基督与神有和平的讨论中出现。 他解释说，神荣耀的希望提供了一个仍然有意义的基础，即使信徒经历患难。 他所说的不是说痛苦是本质上想要的，也不是说每一次痛苦的经历都会自动产生成熟。 他描述了患难会如何成为一个经受受试验的环境，在这种环境中，我们可以通过神的坚持性爱来培养忍耐，试验性质和希望。

这种进步是显著的，因为在困难时，我们经常有机会信任神，从而成长到属灵上的成熟。 忍耐不仅仅是容忍不适。 这意味着我们要坚持圣经的信念，即使放弃这些信念似乎更容易。 随着我们在表现出自己的弱点的情况下继续实践服从，我们的品格也会受到考验。 当我们了解到我们与神之间的关系不取决于没有困难时，希望会变得更强大。

这一原则对于那些参与事业的人来说尤其重要。 我们可以开始服事，因为我们享受了服务所提供的鼓励，关系和目的感。 这些经验是有意义的，但它们不能成为我们承诺的唯一基础。 最终，责任可能会变得艰难。 人们可能会让我们失望，计划可能会失败，我们的努力可能不会得到我们预期的认可。 在这些季节中，我们必须决定，我们是否主要为此服务，因为经历是有益的，或者是因为我们认识到被委托的使命是有价值的。

压力也会揭露我们关系中的弱点。 当生活变得艰难时，我们可能会发现我们的耐心不如我们想象的。 当别人不满足我们的期望时，我们可能会被纠正或批评时，我们会自卫。 我们可能很难表达同情，因为我们感到负担太重。 这些反应揭示了圣灵仍需要改变人的领域。 我们不应该让压力证明不健康的行为是正确的，而是应该把这种压力视为检查我们的态度，并寻求成长。

在我们家中，这个原则变得非常实用。 财务压力可能会显示我们是否培养了良好的沟通和负责任的管理。 长大问题可能会让我们变得不耐烦或无法控制自己。 婚姻的不一致可能会显示我们是否愿意倾听，求饶，

他们要寻求和解。 这种情况不会自动产生成熟，但当我们谦卑地接受神的话语并顺服时，它们可以成为增长的机会。

一个孕育新生命的教会必须学会以这种角度来应对压力。 当责任增加时，我们不应该立即认为解决方案是放弃任务。 我们应该检查压力是否表明需要更强大的领导力发展，更健康的沟通，更清晰的组织，或更成熟的属灵。 有时，挑战不是证明这个观点是错误的。 这表明我们现在的能力必须得到加强。

## 7.4 属灵培养与不必要的痛苦的区别

属灵领导者最重要的责任之一是帮助人们区分需要坚持的困难，需要干预或改变的情况。 如果使用缩短的图像来暗示每一次痛苦的经历都必须毫无疑问地忍受，因为它代表了为未来的祝福做准备。 圣经并没有教导信徒在遭受虐待，剥削，不公正或可避免的伤害时，都不应做任何事。 这也没有表明每一种疲劳都表明我们是成熟的。

耶稣对受苦的人表现了同情。 他治愈了病人，对受压迫的人做出了反应，并对付了对别人的不必要负担的宗教行为。 他的作业表明，我们永远不应该把痛苦视为浪漫，好像痛苦本身具有属灵的价值。 在某些情况下，忠诚的服从需要忍耐，但也有一些情况下，智慧需要我们寻求帮助，设定边界，或从危险的情况中摆脱自己。

这种区别在家庭中尤其重要。 如果某个关系的特征是操纵，恐吓或虐待，我们不应该把痛苦视为一种属灵的收缩，必须忍受直到有所承诺的突破发生。 对于爱，真理，正义和保护弱势群体的圣经原则，需要有责任的行动。 宽恕并不消除责任，耐心不需要接受持续的伤害。 一个有属灵成熟的反应可能包括寻求牧羊人的指导，专业咨询，法律保护或其他适当的支持。

这样的原则也适用于宣传职责。 如果一个志愿者经常被压倒，因为一个人承担过多的责任，没有实践上的变化，可能不是鼓励更多的耐力。 教会可能需要培养更多的领导者，重新分配责任，或建立更健康的期望。 如果由于沟通不清楚而发生冲突，解决方案可能包括改善组织的做法，而不是把任何不一致的情况视为属灵上的反对。

使徒保罗提供了实用辨识的例子。 使徒行传 22 和23个。 当他面临非法待遇和生命威胁时，他并没有认为忠诚要求他保持沉默或拒绝保护。 他行使作为罗马公民的权利，并接受适当的措施来保护自己的安全。 他的行为表明，信任神和做出负责任的决定并不是相互矛盾的原则。

因此，我们必须对属灵压力有平衡的认识。 忠诚的服务伴随着各种困难，圣经鼓励我们坚持地忍受这些困难。 但是，由于不健康的系统，错误的决定或有害的行为，也存在困难，这些需要纠正。 属灵成熟意味着学会辨别差异，而不是把每一个不舒服的情况视为神准备的证据。

对于 Tampa Life Church 这种平衡是必不可少的，因为一个不断增长的教会必须保护其使命，保护其成员的福祉。 我们应该鼓励承诺和坚持，但我们也必须培养健康的宣传习惯，以防止不必要的疲劳。 我们应该庆祝牺牲，但不要创造一个让人们承认自己的局限性而感到有罪的环境。 我们应该教导信任，但也要认识到，智慧的管家包括休息，问责，和共同责任。

一个孕育新生命的教会必须成为一个鼓励属灵成长的地方。

## 7.5 瓦器里的宝贝

使徒保罗给哥林多人写的第二封信，提供了圣经中最深刻的解释，说明神的力量如何通过人类的软弱发挥作用。 保罗在辩护他的使徒事业的本质，同时描述他在宣传福音时经历过的痛苦和反对。 他没有把事业描述为没有困难的生活，而是承认压力，迫害和身体脆弱的现实。 然而，他还强调，维持他的事业的力量来自神，而不是来自自己的力量。

哥林多后书 4:7-9 (和合本)

> 我们有这宝贝放在瓦器里，要显明这莫大的能力是出于神，不是出于我们。
>
> 我们四面受敌，却不被困住；心里作难，却不至失望；
>
> 遭逼迫，却不被丢弃；打倒了，却不至死亡。

陶器中藏着的宝藏的形象显示福音的伟大与伟大之间的对比，那些被委托宣告它的人，是软弱的。 陶器是普通的，脆弱的，但它们可以包含一些有价值的东西。 保罗用这句比喻证明，福音的力量并非源于传道者的人类能力。 宝藏比器皿更重要，神的工作的有效性不能仅靠人力解释。

这段经文为一个孕育新生命的教会提供了重要视角，因为我们在属灵上繁殖，可能会带来责任。 我们也许会认识到，要到达更多的人的重要性，同时也认识到，我们的资源是有限的。 我们可能希望发展更强大的部署，同时意识到我们的领导人和志愿者有有限的时间和精力。 我们可能会觉得需要帮助困难的家庭，同时也认识到我们不能立即解决每一个问题。 这些局限性应该鼓励谦卑和依靠神，而不是让我们失望或对自己的能力产生不切实际的信心。

保罗的描述特别有意义，因为他没有否认自己的困难是真实的。 他承认自己感到不安，困惑，受到迫害，并被抛弃。 但他还证实，这些情况并没有破坏他的信心。 他的坚持是因主的力量和复活的盼望而根植的。 这是一个重要的区别，因为圣经的力量不要求我们假装压力是微不足道的。 这意味着我们必须认识到自己的局限性，同时依靠神的恩典。

对于我们在服务中的人来说，这段经文挑战了我们认为，为了获得属灵效果，我们必须不断显得强大。 我们可能会感觉有压力，即使在困难中，也会表现出信心。 我们可能不愿意承认疲劳，因为害怕别人会把疲劳视为弱点。 我们可能会试图独自承担责任，因为我们认为要求帮助会削弱我们的领导力。 然而保罗的见证提醒我们，人类的弱点并不能自动阻止我们从事有意义的服务。 福音的权力属于神，成熟的领导包括承认我们依赖于祂和基督的身体的支持。

这种理解也影响了我们彼此关心的方式。 一个属灵健康的教会不应该成为人们被迫隐藏他们的斗争的地方。 我们应该培养一个信徒可以承认困难，求祷告，得到建议，并得到鼓励的关系，而不会立即被评判。 当某人经历过情绪疲劳，家庭冲突，或属灵上的挫折时，我们的反应应该反映同情和圣经的智慧。 我们不是被召唤来创造一个完美的外观。 我们被召唤来表现耶稣基督的恩典和真理。

即使器皿是脆弱的，这块宝藏仍然是宝贵的。 我们的人类的局限性会显得痛苦，但神的力量仍然足够。

## 7.6 承担对别人的责任时

一个最重要的应用 Azzolini 牧师 属灵压力与照顾人的责任之间的关系。 宣教不仅仅是宗教活动。 它涉及与不同需求，经验和成熟程度的人之间的关系。 随着教会的成长，与这些关系相关的情感和实际责任也会增加。 领导人可能会在困难的环境中支持家庭，帮助新信徒克服破坏性习惯，并引导人们克服需要耐心和智慧的冲突。

这种负担是使徒保罗所理解的。 在哥林多后书 11 在描述他经历过的身体困难和反对之后，他指出了另一个重要问题。

哥林多后书 11:28 (和合本)

> 除了这外面的事，还有为众教会挂心的事，天天压在我身上。

保罗的言论显示，他的职责不仅仅是传道和旅行。 他真心关心他所服务的教会的属灵状况。 他们面临的挑战，冲突和发展对他很重要。 他对福音的承诺包括照顾那些还在形成属灵生活的人的责任。

这提供了一个重要的视角。 一个不断增长的教会可能会受到压力，不是因为有什么根本错误，而是因为越来越多的人得到了照顾。 新信徒可能需要重复教导。 家庭在复杂的情况中可能需要支持。 随着责任的增加，服事者团队可能会遇到沟通挑战。 这些经历可能会变得艰难，因为真正的门徒不仅仅是组织活动。 这需要有耐心，爱和持续投资的关系。

我们也必须认识到，照顾人们并不意味着我们承担他们每一个决定的责任。 保罗指示，纠正，受到鼓励，他们为教会祈祷，但他不能控制每一个信徒的反应。 同样，牧师和服事者们必须学会区分忠诚的照顾和不健康的试图控制结果。 我们可以教导圣经的真理，提供指导，并制定适当的问责制，但每个人仍然为自己的反应对神负责。

这种区别保护领导者免于承担不仅属于他们的负担。 当我们教导的某人做出破坏性的决定或退出会面时，我们可能会感到失望。 我们可能会怀疑，如果一个家庭不停地努力帮助，我们是否能有效。 然而，我们服务的人的决策不能仅仅衡量我们服务者的忠诚性。 我们的责任是用爱传达真理，提供适当的支持，并继续服从基督。

照顾他人的责任也必须与整个身体分享。 加拉太书 6:2 他教导信士们互相承担自己的负担， 加拉太书 6:5 提醒我们，每个人都有自己的责任。 这些原则共同建立了相互支持和个人责任之间的健康平衡。 一个教会应该成为一个社区， 人们互相帮助， 没有对少数个人造成不健康的依赖。

对于 Tampa Life Church 这意味着属灵的乘法必须包括护理的乘法。 随着新家庭的到来，更成熟的信徒应该有能力与他们建立有意义的关系。 教师应该得到支持和培训。 服事者们应该合作，而不是单独承担责任。 教会应该明白，门徒职业是共同的职业，而不是只赋予牧师领导的职责。

我们共同承担这一责任时，随着增长的压力，可以更容易控制。 我们开始认识到，教会是一个身体，而当我们忠诚地分担责任时，基督的使命就会得到加强。

## 7.7 收缩并不意味着我们应该放弃这个过程

收缩的图像特别强大，因为它说明了一个时刻，在已经需要大量准备的过程中，不适会加剧。 在生孩子的自然经历中，生育不是母亲决定孩子不再重要的时候，因为这个过程已经变得痛苦。 这家人明白，这个时刻需要适当的照顾，支持和关注。 Azzolini 牧师 用这个比喻来挑战教会不要因为不舒服而放弃他们的属灵责任。

这一原则与圣经强调坚持一致。 在圣经中，信徒被鼓励保持忠诚，当服从变得很难的时候。 希伯来书记提醒我们要坚持，而雅各则解释说，信仰的考验可以培养耐心和成熟。 这些段落挑战了假设。

然而，坚持必须与智慧保持联系。 我们不应该仅仅因为我们投入了大量时间或资源而继续执行特定计划。 如果情况表明我们的做法是不有效的或有害的，有责任的领导可能需要进行调整。 我们的目标不是要以任何代价保护每一种方法。 我们要忠于神的话语和他所赐给我们的使命。

当我们考虑教会的发展时，这种区别变得特别重要。 学生计划可能会面临参与，安排或志愿者可用的挑战。 这些困难不应该自动导致我们放弃成为门徒的重要性。 他们应该激励我们评估如何使节目变得更有效。 一个多元文化部门可能会遇到沟通挑战，但这些挑战应该鼓励我们发展更深入的理解和合作，而不是放弃接触不同社区的责任。

我们的家庭也是如此。 当抚养父母变得困难时，我们不应该放弃提供爱，指导和圣经教导的责任。 当婚姻需要更多的努力时，我们应该寻求健康的沟通和适当的支持，而不是认为仅仅是不舒服意味着关系没有价值。 当我们不容易接受属灵的训练时，我们应该检查我们的优先事项，并培养持久的习惯，而不是放弃祷告和圣经。

使徒保罗鼓励信徒加拉太书 6:9 我们不要厌倦行善。 他的教导提醒我们，即使没有立即看到结果，忠诚行为也很重要。 我们应该继续做正确的事，因为顺服神是比我们现在所能看到的情况更重要的。

因此，一个孕育新生命的教会必须培养成熟的能力来区分伴随责任的不适与需要纠正的警告标志。 我们不应该对困难过于敏感，以至于放弃任何艰巨的任务。 我们也不应该如此坚持，以至于忽略需要智慧，休息和责任。

我们的目标是依靠神的话语引导的忠实坚持。

## 7.8 经历困难时期，信仰得到了清洗

使徒彼得向经历各种试验的信徒说话，并鼓励他们在更大的救恩希望中理解他们的困难。 他写的第一封信是给受压力的基督徒，因为他们认同耶稣基督，并且致力于他。 彼得没有承诺他们的情况会立即改善，而是把注意力集中在他们预留在天上的遗产和耶稣基督的最终启示上。

彼得前书 1:6-7 (和合本)

> 因此，你们是大有喜乐；但如今，在百般的试炼中暂时忧愁，
>
> 叫你们的信心既被试验，就比那被火试验仍然能坏的金子更显宝贵，可以在耶稣基督显现的时候得着称赞、荣耀、尊贵。

彼得将信仰的考验比喻为炼金。 这一比喻强调了真实信仰的价值，以及试验如何证明真实信仰。 黄金是宝贵的，但彼得说，经过考验的信仰更有价值，因为它的意义不仅仅是暂时的地球环境。 这段经文的最终重点不是即时的救济，而是与耶稣基督出现相关的赞美，荣誉和荣耀。

这种教导挑战了我们对每一个艰难的时代的倾向。 我们可能会如此专注于逃避压力，以至于忽略其中提供的属灵教训。 我们可能会祈祷情况发生变化，但没有考虑我们的态度是否需要改变。 我们可能渴望更多的机会，同时抵制谦卑，耐心，必须有必要的责任，才能忠诚地执行。

我们的信仰不会通过痛苦自动变得更美好。 如果我们不以智慧和依靠神来解决困难的经历，我们也会产生怨恨，恐惧，或属灵退缩。 圣经的邀请是通过持续的信任，服从和主持的恩典来应对考验。 我们应该寻求他关于我们的情况的智慧，同时让圣经检查我们的心。

对于服事者们来说，这可能意味着他们学会接受惩教，而不会自卫。 在压力时期，家庭可能需要培养更健康的沟通。 对于年轻的信徒来说，当同龄人或文化期望挑战他们的信念时，这可能需要学习如何保持忠诚。 对于整个教会来说，当关于实际决策出现意见分歧时，这可能意味着加强团结。

这些经历可以表明我们对基督的承诺是基于真正的信念，还是基于熟悉的情况的安慰。 当我们在困难中保持忠诚时，我们对神的性格的认识会深化，我们对他人的怜悯能力也会增强。

因此，一个生育的教会应该成为一个高度重视属灵成熟的社区，而不是显然无力成功的社区。 我们应该认识到，人们的成长时间不同，真正的门徒需要耐心。 我们必须鼓励彼此保持忠诚，同时提供必要的支持，以负责任地应对困难。

## 7.9 寻求免除一切责任的危险

一个最令人难忘的声明 Azzolini 牧师 他的讲话是:

“我所寻求的是把所怀的生命生出来，而不只是脱离所承担的责任。”

这句话说明了产生的比喻的核心挑战。 这位传道者鼓励教会认识到，某些不适可能与不应该放弃的职责有关。 我们不应该把每一个挑战视为我们必须立即逃脱的东西，而是应该考虑我们是否被召唤在一个艰难的过程中保持忠诚。

这种区别特别有意义，因为当我们的职责变得困难时，我们经常祷告求救。 我们可能会要求神消除一个困难，但没有考虑这种情况是否需要我们更具耐心，智慧或坚持。 我们可能渴望摆脱一个事业的责任，因为事业不再带来我们最初的兴奋。 我们可能希望一个困难的关系会简单地消失，而不是承担健康沟通和和解的责任。

然而，圣经记载提醒我们，并非所有负担都被立即解除。 保罗祷告关于他的痛苦在哥林多后书 12 但他得到的答案强调了神的恩典是足够的。 耶稣在盖西马尼祷告，并将杯子放在祂面前，但祂却把自己交给了父的旨意。 基督徒在福音传道中遭遇迫害和困难。 这些例子表明，忠诚有时需要坚持，而不是立即逃脱。

然而，我们不应该把传道人的说法解释为拒绝救赎本身。 圣经清楚地表明，神是拯救他的百姓的。 主救了以色列人从埃及，从危险中拯救了个人，并通过耶稣基督的传道证明了祂的力量。 福音本身通过耶稣的救

赎工作，宣扬了从罪的奴役中得到解放。 当情况需要神的干预时，我们应该继续祷告求医治，保护，自由和救济。

这种区别涉及辨识。 我们需要摆脱的负担，我们需要坚持下去。 我们不能混淆 这两个。

如果我们处于破坏性的属灵奴役之中，我们应该通过耶稣基督的力量寻求自由。 如果我们遭受虐待或严重伤害，我们应该寻求适当的保护和支持。 如果我们因为责任变得不健康而感到压倒，我们应该寻求明智的调整。 但如果我们只是因为服从需要牺牲，谦卑或耐心而感到不舒服，我们不应该自动把这种不舒服感视为放弃我们的召唤的理由。

对于 Tampa Life Church 这句话提醒我们是否愿意承担与我们愿意成长的职责。 我们可能会祈祷复活，但复活需要成为门徒。 我们可能会求神带来新的家庭，但这些家庭需要关系和牧养。 我们可能渴望新的服事者，但这些服事者需要培训，责任和忠诚的服务。 我们不能庆祝属灵倍增的可能性，同时不断寻求逃避使健康繁殖成为可能的责任。

更深层次的信息是，属灵成熟需要我们认识到破坏我们的负担和培养我们的责任之间的区别。 这两种情况都可能会带来不适，但它们需要不同的反应。 圣经中的智慧帮助我们辨别什么时候要坚持，什么时候要寻求帮助，什么时候要做必要的改变。

## 7.10 教会必须学会支持负担重责任的人

产生的自然形象也提醒我们。 怀孕的母亲需要适当的照顾，支持和关注。 家庭的责任不仅仅是庆祝孩子在艰难的过程结束后的到来。 它还为整个旅程提供支持。 这一原则对教会生活有意义，因为当个人试图独自承担属灵责任时，属灵责任可能会变得压倒性的。

新约经常强调在基督的身体中相互支持的重要性。 在哥林多前书 12 保罗将教会描述为一个由许多成员组成的身体。 每个成员都有自己的角色，整体的幸福与其部分的状态有关。 当一个成员遭受痛苦时，其他成员都被召唤参与这种关心。 当一个肢体受到尊重时，整个身体都会欢喜。 这种教导挑战了个人主义的宣传方式，人们在没有有意义的支持的情况下应承担重大责任。

对服事者来说，这意味着培养健康的团队是圣经中的智慧的表现。 一个牧师不应该单独承担每一个职责。 教师需要培训和鼓励的机会。 志愿者需要明确的期望和适当的支持。 照顾困难家庭的人应该得到指导和责任。 根据会员的礼物和能力，分担责任时，教会变得更强大。

这一原则也挑战了我们对那些有困难的人的反应。 我们可能很快鼓励某人保持忠诚，但真正的支持不仅仅需要简短的鼓励。 有时候，我们需要仔细倾听，提供实用的帮助，或者帮助某人找出可以加强他们的情况的资源。 一个经历经济困难的家庭可能需要祷告和负责任的实际支持。 一个与孩子的行为斗争的父母可能受益于鼓励，圣经的建议和适当的专业指导。 一个经历疲劳的志愿者可能需要帮助重新分配责任，而不是仅仅要坚持下去。

早期教会通过愿意分享资源和满足信徒的需求来表现出这种实际的关心。 使徒行传 6 又说明使徒们如何应对一项涉及到寡妇的援助的组织挑战。 而不是忽略问题，或者期望现有领导层承担全部责任，他们建立了一个结构，使有资格的人可以提供适当的护理。 这段经文表明，属灵的领导和实际的组织可以共同加强教会。

对于 Tampa Life Church 随着教会的发展，彼此支持的责任越来越重要。 一个多元文化和多元世代的教会，包括人们面临不同的挑战，没有一个部门可以独立满足所有需求。 我们必须学会跨部门合作，语言，为了让整个身体都能互相照顾。

一个孕育新生命的教会永远不会成为人们为承担更明智的负担而受到赞扬的地方。 我们应该庆祝忠诚，同时认识到健康的支持系统的重要性。 当人们通过有意义的关系得到加强时，他们就会更好地继续以快乐和成熟的方式服务。

## 7.11 通过暂时的压力来维持我们永恒的前景

保罗关于苦难的教导最重要的一点是他能够通过永恒的希望来评估当前的困难。 在哥林多后书 4 他承认与他的事业有关的困难，但他拒绝让这些困难决定了他生命的最终意义。 因为他信耶稣基督复活，并应许他的那些属他的，永恒的荣耀。

**哥林多后书 4:16-18 (和合本)**

> 所以，我们不丧胆。外体虽然毁坏，内心却一天新似一天。
>
> 我们这至暂至轻的苦楚，要为我们成就极重无比、永远的荣耀。
>
> 原来我们不是顾念所见的，乃是顾念所不见的；因为所见的是暂时的，所不见的是永远的。

保罗将患难描述为轻微而暂时的，这必须与他预期的永恒荣耀相比理解。 他遭受的苦难从人类的角度来看，并不是轻微的。 他经历了迫害，监禁，身体困难和严重的反对。 然而，当他将这些经历与通过耶稣基督保证的永恒未来时，他意识到，痛苦不会有最后的话语。

这种观点是必不可少的，因为基督徒的生活不能仅通过我们在当今世界所经历的结果来理解。 我们可能会忠诚地服务，但没有看到我们希望得到的结果。 我们可能会投资那些在我们生命中继续发展的人。 我们可能会遇到困难，尽管我们真诚地祷告，但仍然没有解决。 然而，我们在主中所为劳动并非毫无意义，仅仅是因为它的结果不立即显而易见。

使徒保罗表达了类似的信念哥林多前书 15:58 在那里，他劝信徒要坚定，常在主工作中充足，因为他们的劳动不是徒劳的。 这条教导是他关于复活的广泛教导。 因此，坚持的基础不是即时地取得成功的保证，而是基督已经克服了死亡的确定性，我们的未来依赖于他。

对于我们的家庭来说，这个永恒的前景改变了我们对属灵责任的理解。 我们可能花了多年时间教导，祷告和证明圣经真理，但却不知道我们的忠诚会对后代产生什么影响。 我们可能不会看到我们想要的每一个结果，但我们仍然可以相信，顺服基督的价值超出了我们现在可以衡量的价值。

对于教会来说，这意味着我们的使命必须超越我们的机构野心。 我们应该渴望到达我们的社区，发展服务，看到人们对福音做出反应。 但我们的最终目的不是建立成功的声誉。 这就是要荣耀耶稣基督，并且忠诚地参与祂的救赎使命。 当这种永恒的前景塑造我们的理解时，当情况不符合我们的期望时，我们会不容易感到失望。

因此，一个孕育新生命的教会必须学会以永恒为目标承担当前的责任。 我们应该以卓越的态度服务，谨慎地做准备，并追求属灵倍增，但我们绝不能忘记，我们希望的最大成就是在耶稣基督自己身上。

## 第七节结论:我们必须学会辨别压力的目的

收缩的图像 Vinny Azzolini 牧师 圣经提醒我们要重新思考，当属灵生活的责任变得不舒服时，我们应如何应对。 我们往往渴望得到满足的快乐，但却没有预料到这次旅行可能会带来耐心，牺牲和坚持。 我们很高兴能在属灵上繁殖，但新信徒，更强大的家庭，以及更多的服事者们的发展，带来了责任，可以考验我们的成熟。 问题不是，每一个困难都有隐藏的预言意义。 我们是否愿意忠于神的话语，当服从变得很难时？ 。

耶稣用生儿的比喻来为他的门徒做好准备，以预备他们在他复活前会经历的悲伤。 保罗解释说，患难可以培养耐心，品格的考验和希望。 彼得鼓励信徒，即使经历困难，也要认识到真正信仰的价值。 这些经文提醒我们，痛苦并不是神自动抛弃的迹象，神的恩典可以支持我们，而不是我们所选择的情况。

然而，圣经还要求我们有辨别力。 每一个痛苦的经历都不应该无疑忍受，并不是每一个负担都代表着神打算我们无限期承担的责任。 一些情况需要纠正，实用帮助，问责或保护。 属灵成熟意味着学会区分需要坚持的困难与需要有责任的改变的情况。 我们永远不能用属灵培训的语言来证明可以避免的伤害或不健康的期望。

我们的家庭需要用祷告，智慧和同情来应对压力。 我们可能会遇到关系需要更多的耐心，财务责任变得苛刻，或者我们的孩子面临无法立即解决的挑战。 在这些时刻，我们必须抵制绝望和控制一切结果的诱惑。 我们可以依靠圣经原则，同时寻求适当的支持，并做出负责任的决定。

对于 Tampa Life Church 属灵倍增需要做好准备。 如果我们想到达更多的人，我们必须培养能力去照顾他们。 如果我们希望新领导人出现，我们必须投资于他们的培训和成熟。 如果我们祈祷家庭恢复，我们必须培养能够有意义的支持的关系和服务。 增长所带来的压力应该促使我们加强我们的属灵和实践基础，而不仅仅是寻求减轻每一个要求繁重的责任。

Azzolini 牧师 声明，"我正在寻找一个交货，没有救赎，"在经文中的这种平衡下。 我们不应该因为需要牺牲而放弃责任，而且还有一些负担，我们应该寻求神的帮助和适当的干预。 认真成长的智慧在于，我们能辨别。

一个生育的教会必须成为一个教会，不仅不让不舒服决定其服从，而且不断寻求神关于必须忍受的，必须纠正的，以及必须交给祂照顾的智慧。

随着我们在本文的结论前进，我们进入了产子的比喻的最后阶段。 预期，培养，准备和劳动的时间最终会让新生命到来。 然而，交付的时刻并不是责任的终结。 它引入了一个新的开始，家庭必须学会培养已出生的。

同样，属灵倍增必须导致继续成为门徒，忠实的管家，以及未来的后代的发展。 我们必须考虑突破之后发生什么事，当神把新人带进我们的教会时，我们会如何反应，以及为什么属灵上的果实不仅仅是某事开始，而且在耶稣基督里继续成长。

第 08

# 诞生只是开始：培育神所赐的新生命



了解属灵父母的责任，成为门徒的重要性，以及基督里不断增长的生命是复活的最大证据

基础经文: 使徒行传 2:38-47; 彼得前书 2:2; 哥林多前书 3:6-9; 歌罗西书 1:28-29; 加拉太书 4:19; 提摩太后书 2:2

## 8.1 出生时会改变一切

一个孩子出生时，有一点非凡。 经过几个月的期望，准备，身体变化，和不确定性，这家人终于体验到他们一直期待的生命。 现在已经准备好过的幼儿室有个人来占据。 现在买的衣服有个穿的。 关于未来的谈话突然与一个真实的人联系起来。 过去是个期望，现在已经成为现实，家庭开始感受到迎接新生活的快乐。

然而，每一个父母都很快就会发现，无论它是多么美丽，这不是旅程的结局。 在许多方面，这是一个更大的责任的开始。 到了那里的孩子不能独立照顾自己。 我们需要食物，保护，爱情，指导和持续的关注。 父母必须调整自己的日常生活，重新考虑他们的优先事项，并学习应对以前没有的需求。 接下来，他们有责任养活被托付给他们的生活。

这是最重要的应用之一 Vinny Azzolini 牧师 " 信息" 孕育新生命的教会。 在整个讲座中，怀孕和分娩的图像受到挑战 Tampa Life Church 我们知道，灵的盼望必须伴随着准备和忍耐。 教宗强调教会不应该仅仅寻求缓解与增长相关的不适，但要认识到，要承担神想要的责任。 然而，这些图像也让我们考虑出产后会发生什么事。 如果我们在祷告求属灵增多，我们必须认识到，新信徒的到来带来了远远超出了转换的最初时刻的责任。

在教会生活中，我们经常庆祝人们响应福音时刻。 当一个人悔改，有人奉耶稣基督的名受洗，有人收到圣灵的礼物时，我们会欢喜。 这些是值得庆祝的重要时刻，因为它们反映了神在人类生活中所改变的工作。 然而新约并没有把这些经历作为允许忽略了那些响应的人的持续发展。 而不是，使徒的榜样表明，属灵生活的开始应该导致一个持续的门徒之旅，团结，服从，并且成熟。

因此，我们必须检查我们如何理解属灵上的成功。 如果我们最大的兴奋仅限于当有人回应祭坛召唤时，我们可能不知不觉忽略了接下来发生的事情的重要性。 一个新信徒可能会很高兴地离开服务，但回到一个没有人分享他们的信仰的家庭。 他们可能会遇到关于圣经的问题，不知道如何回答。 他们可能会与多年来发展的习惯斗争，或者当他们第一次见面时的情感兴趣开始消退时，他们会感到失望。 没有有意义的关系和持续的圣经教导，他们可能难以培养长久成熟所需的属灵基础。

这就是为什么孕育新生命的教会也必须成为培养教会。 我们不能只满足于新生命的到来。 我们必须致力于其发展。 我们应该庆祝属灵的开始，同时也要投入在帮助人们继续跟随耶稣基督的人际关系，教导和鼓励中。 门徒的责任不仅属于牧师和教师，乃是信徒的全身，就是被召来的，要彼此相爱，在福音的使命中一同参与。

属灵出生的快乐必须成为属灵培养的责任，因为教会的目的不仅仅是见证新的开始，而是帮助人们成长为耶稣基督的成熟的门徒。

## 8.2 五旬节:三千名新信徒成为一个属灵的家庭

使徒行事第二章提供了圣经中最清楚的例子之一。 五旬节的时候，圣灵倾倒在耶路撒冷聚集的信徒身上，成就耶稣所应许的圣灵的到来。 周围的人都注意到了这些奇迹，彼得就站起来宣讲福音。 他的信息主要集中在耶稣基督身上，他是神从死人中复活的，并将他当作主和基督。

人们听到彼得的讲话，就被定罪了，问他们该怎么做。 彼得以在"圣经"中记载的使徒宣告作出回应。 使徒行传 2:38.

使徒行传 2:38-39 (和合本)

> 彼得说：「你们各人要悔改，奉耶稣基督的名受洗，叫你们的罪得赦，就必领受所赐的圣灵；
>
> 因为这应许是给你们和你们的儿女，并一切在远方的人，就是主—我们神所召来的。」

对于使徒五旬节教会来说，这段经文仍然是我们对圣经对福音的理解的核心。 悔改，奉耶稣基督的名受洗，以及圣灵的赐予，并不是仅仅是历史细节。 他们是救恩的使徒宣传和教会的持续使命的一部分。 我们永远不应该失去我们对清楚地传达这个信息的热情，并邀请人们对神的恩典作出反应。

使徒行传 2:41 据记载，约有三千人接受了彼得的讲话，受了洗。 这是一个非凡的属灵倍增的时刻。 教会在非常短的时间内经历了巨大的增长，新信徒的数量增加了以前未有的责任。 这些人来自不同的背景，他们对收到的信息有不同的理解水平。 他们需要教导，交友，以及机会在信仰社区中建立自己的新身份。

路加的记载特别重要，因为他没有用洗礼的人数结束这段记载。 他描述了那些信徒后来做了什么。

使徒行传 2:42 (和合本)

> 都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷。

这句话继续揭示了早期教会的属灵生活的重要部分。 他们对福音的反应并不是暂时的情感经历。 这成为了对使徒教义，有意义的关系，共享食物和祷告的持续承诺的开始。 基督徒们正在学会如何作为一个属灵的家庭生活，他们的新身份在耶稣基督身上开始影响他们的日常行为。

这种模式使我们难以考虑我们对复活的理解是否包括继续作门徒的责任。 我们可能会经历许多人对道德宣传的响应，但在接下来的几天和几周里会发生什么？ 这些人有机会问问题吗？ 他们是否与能鼓励他们的成熟信徒联系在一起？ 他们是否明白祷告，圣经，交友和圣洁的重要性？ 当遇到困难时，我们是否帮助他们培养必要的属灵训练？

早期教会表明，真正的属灵倍增应该产生一个社区，在那里新信徒被欢迎进入不断的培养过程。 使徒们不仅仅宣扬福音，并让人们自主发展。 相信者仍然与教导和交友联系在一起，他们的共同承诺成为了发生属灵增长的环境的一部分。

对于 Tampa Life Church 这一原则应该影响我们成为门徒的每一个阶段。 当一个人接受福音时，我们应该欢乐地庆祝，但我们也应该认识到，一个新的责任已经开始。 我们必须帮助那个人与教会家庭建立联系，理解使徒教义的基础，并与耶稣基督建立一致的关系。 属灵诞生的时刻是宝贵的，但继续发展的生命同样重要。

## 8.3 新信徒需要属灵的食物

在彼得的第一封信中，圣经最清楚地说明了人如何进步，他将神的话语的渴望比较到新生儿的自然饥饿。 这种比喻在孕育新生命的教会因为它将生命的起源与持续营养的必要性联系在一起。

彼得前书 2:2 (和合本)

> 就要爱慕那纯净的灵奶，像才生的婴孩爱慕奶一样，叫你们因此渐长，以致得救。

彼得写信给那些需要鼓励在困难的情况下保持忠诚的信徒。 在第一个章中，他提醒他们，因为耶稣基督复活，他们有着活着的希望，并召唤他们成为圣洁和真诚的爱。 他继续进入第二章，他指示他们抛弃恶意，欺骗，伪善，嫉妒，和恶言，培养真正渴望通过神的话语提供的食物。

基督徒的热情和属灵成长是很重要的，因为新信徒不能仅通过热情而成长。 一个孩子可能出生健康，但持续发展需要适当的营养。 同样，一个人可能真诚地接受福音，并与神有着强烈的接触，但仍然需要不断的圣经教导，才能明白如何忠诚地生活。 属灵上的兴奋可以激励我们，但它不能取代不变的经文。

这一原则挑战了新信徒应该立即理解基督教教义和行为的各个方面的假设。 人们到达教会有不同的经历，教育背景，和圣经知识的水平。 一些人可能熟悉圣经的故事，但不明白它们的神学意义。 有些人可能从来没有经常阅读圣经。 一些人可能有强烈的道德信念，但却难以理解神的性质，救恩，或教会的目的。 这些差异需要耐心和仔细的指导。

因此，一个有着属灵健康的教会应该为基础的圣经教导提供明确的机会。 新信徒需要了解耶稣基督是谁，为什么他的死和复活是重要的，以及福音如何呼吁我们作出反应。 他们需要关于悔改，奉耶稣的名受洗，圣灵的礼物以及继续信仰的重要性的教导。 他们还需要关于祷告，圣洁，管事，属灵纪律和基督身上的关系的指导。

然而，在属灵上养活，不仅仅需要完成一系列课程。 圣经教导的目的不仅仅是传达信息。 基督教是为了帮助信徒与耶稣基督建立关系，从而影响他们的决策和行为。 我们应该希望人们能够深入地理解圣经，以至于他们能认识到真理，应对诱惑，表现出宽恕，并在困境中保持忠诚。

这就是为什么要把门徒身份视为持续的关系，而不是暂时的计划。 一个课程可以提供结构，但通过对话，分享经验，祷告和成熟的信徒的榜样，也可以进行属灵发展。 一个人可能会理解宽恕的重要性，但在面临痛苦的冲突时需要鼓励。 另一个人可能知道祷告很重要，但却努力培养一个不变的习惯。 一个新信徒可能明白了关于慷慨的圣经教导，但需要关于负责任管理的指导。

因此，一个孕育新生命的教会必须有意向提供适合不同阶段的属灵发展的食物。 我们不应该期望那些与神同行数十年的信徒一样成熟。 我们也不应该满足于让人们永远不成熟。 我们的目标是成长，而成长需要不断的教导，耐心和忠实应用神的话语。

## 8.4 属灵的父母需要耐心，而不是完美

在教会中，最有意义的责任之一是帮助另一个人成长。 这种责任可以与育儿相比，因为它涉及教导，鼓励，纠正和持续的照顾。 然而，属灵的父母永远不能成为控制别人的决定或对某个特定领导者造成不健康的依赖的借口。 门徒的目的是帮助人们与耶稣基督建立成熟的关系，而不是让他们永远依赖于我们个人认可。

使徒保罗对他所服务的信徒表示有着显著的属灵责任感。 在加拉太书 4:19 他用生育语言描述了自己的担忧。

加拉太书 4:19 (和合本)

> 我小子啊，我为你们再受生产之苦，直等到基督成形在你们心里。

保罗的话表明他对加拉太信徒的属灵状况非常关心。 他们受到了威胁他们对福音的理解的教导的影响，保罗对他们所采取的方向感到深感不安。 他使用了出生形象，表明他渴望看到基督在他们的内心形成。 他不仅仅满足于他们以前对他的宣传做好了反应。 他希望他们继续在真理中成长。

这段经文给了我们一个强大的联系， 孕育新生命的教会。 当一个人第一次接受福音时，属灵工作不会结束。在基督里，信徒有着不断的责任。 保罗明白，要成长到属灵上，需要重复教训，纠正，鼓励，和祈祷。 他不仅关心加拉太人继续与他的作业有关，而且要他们的生活反映耶稣基督的真理。

我们教导或指导别人，这需要耐心。 我们可能会花费大量时间与一个继续与同样的问题或习惯斗争的人交谈。 我们可能会多次解释一条圣经原则，直到它们在日常生活中变得有意义。 我们可能会鼓励某人经历困难的时期，然后发现他们再次感到失望。 如果我们预计会很快而没有挫折，这些经历可能会令人失望。 然而，要成为门徒，我们必须认识到，成熟是通过一个过程发展的。

然而，耐心并不意味着避免受纠正。 一个健康的属灵发展需要诚实，负责任，并在必要时愿意面对破坏性的行为。 使徒保罗毫不犹豫 地对教会中的错误教义或罪恶行为进行了阐述。 但他的纠正是为了使人们恢复忠诚，而不是为了证明他个人优越。 这种区别是必不可少的，因为当被骄傲，愤怒或控制的欲望促成纠正时，属灵的领导可能会变得有害。

一个成熟的父母必须学会结合信念和同情。 我们应该清楚地传达圣经真理，同时记住人们在不同的阶段发展。 我们应该设定适当的期望，而不需要立即完美。 我们应该庆祝真正的进步，即使这种进步看起来很小。 我们应该保持足够的谦卑，认识到我们自己也在继续进步。

这一原则在我们的家庭中尤为重要。 父母可能希望孩子们表现出强烈的属灵信念，但这些信念最终必须成为自己的信念。 我们可以教导，设定适当的边界，并树立忠实的基督徒生活的榜样，但我们不能取代我们与神的关系。 当孩子们长大时，我们的责任越来越多，包括帮助他们明白为什么圣经原则很重要，以及如何独立地应用这些原则。

一个孕育新生命的教会必须培养同样的态度。 我们应该帮助新信徒建立依赖基督的属灵独立性。 我们的目标不是要培养那些需要特定领导人的不断指导的人，而是要培养那些懂得圣经的信徒，认识到圣灵的指导，并且能够忠诚地服务他人。

## 8.5 教会必须成为可以成长的地方

一个孩子需要不仅仅是食物才能正常发展。 健康的成长也需要提供护理，保护，关系和适当指导的环境。在同样的方式，基督徒在教会的文化会影响他们的属灵发展。 一个教会可能拥有优秀的教学，但如果它的关系具有严厉的特征，闲话，竞争，或不切实际的期望，新信徒可能很难对基督教社区有良好的理解。

这就是为什么前一节关于孕育新生命的教会的属灵饮食仍然与生育教师的责任密切相关的原因。 我们不能将新信徒的食物与提供这些食物的环境分开。 人们不仅通过正式的教学学习，还通过观察。 他们注意到成熟的信徒如何应对冲突，服事者们如何与志愿者沟通，教会是否表现出宣传的爱。

耶稣强调了门徒之间的爱情的重要性。 约翰福音 13:34-35. 他指示他们像他爱他们一样彼此相爱，并解释说这种爱将成为他们作为他的门徒的特征。 这一命令不仅仅是情感的情感。 这涉及耶稣在他的生活和事奉中表现出的牺牲关心。

对于一个日益增长的教会来说，这意味着，欢迎客人不仅仅是在门口的友好的问候。 新信徒需要发展有意义的关系的机会。 他们应该感到舒适地问问题，承认斗争，他们寻求正道，而不畏惧，以免他们的困难成为 闲话。 他们应该遇到成熟的基督徒，他们愿意耐心倾听并以圣经为基础鼓励他们。

这种环境也必须包括适当的问责制。 一个有爱的教会不会忽视破坏性的行为，也不会放弃圣经的标准。 基督教的圣经的圣经是圣经的真理以弗所书 4:15 描述说真话的重要意义，以帮助信徒成长到基督里。 真理和爱不是相互竞争的责任。 他们是健康的门徒的基本要素。

我们也必须认识到，人们的发展速度不同。 一些新信徒可能很快就会习惯于祷告和学习圣经，而另一些人则需要更多的时间和指导。 一些家庭可能会支持他们，鼓励他们进步，而另一些家庭可能会面临反对或误解。 一些人可能有丰富的基督教教经验，而另一些人第一次遇到圣经的概念。 一个属灵健康的教会必须认识到这些差异，而不会创造一种比较文化。

对于 Tampa Life Church 这项责任尤其重要，因为一个多元文化的教会包括来自不同背景和传统的人。 我们必须愿意耐心地解释圣经的做法，而不是假设每个人都理解相同的术语或期望。 我们应该认识到，文化差异可能会影响沟通方式，在属灵上的真诚中。 我们对耶稣基督的共同承诺应该创造一个环境，让人们能够在适当的尊重中保持团结。

因此，一个孕育新生命的教会必须成为一个挑战人们成长的地方。 我们应该保持圣经的信任，同时表现出真正的门徒需要的耐心和同情。 目的不是为了创造一个属灵不成熟的环境，而是通过真理追求成长，恩典，并且不断鼓励他们。

## 8.6 养育责任必须分享

增长的教会面临的最大危险之一是假设教师，教师或正式的宣传领导者才会成为门徒。 虽然这些人承担着重要的责任，新约常常将教会描述为一个身体，其成员为彼此的属灵发展作出贡献。 一个健康的教会不能依靠少数人提供各种教导，鼓励，团结，医疗保健和实际护理。

使徒保罗在以弗所书 4 他描述了服事者领导的目的。

以弗所书 4:11-12 (和合本)

> 他所赐的，有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师，
>
> 为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体，

保罗的指示显示，事业的领导者有责任为信徒做好事业。 教会不是为了作为一个社会，其中少数人履行所有责任，而大多数人仍然是被动观察者。 而不是，信徒要照着神所赐的礼物和机会，准备好做事。

这一原则特别重要的是，当人们在教会里增长属灵的需求时。 更多的人需要更多的机会来联系，教导和照顾。 如果所有的责任都集中在同一小组中，这些人可能会感到疲惫，而其他人则不知道有机会去做事。 因此，一个孕育新生命的教会必须有意发展一个文化，其中成熟的信徒认识到他们有责任鼓励和教导别人。

这并不意味着每个人都必须成为正式的教师或服务领导者。 我们可以通过多种形式的服务来培养我们。 一个家庭可能会邀请一个新信徒一起吃饭，并建立一个有意义的友谊 。 一个有多年的祷告经验的人可能会鼓励一个正在学习的年轻信徒保持一致的虔诚生活。 一个成熟的基督徒可能会提供圣经的建议和实用的支持，帮助一个家庭处于困难的环境中。 一个志愿者可以帮助创造一个环境，让孩子感到受到欢迎和重视。 这些贡献可能并不总是可以从平台上看到，但它们对身体健康至关重要。

使徒保罗将教会描述为一个身体哥林多前书 12，强调每个成员都有价值，不同部分必须一起运作。 这种图像挑战了假设只有可见的服事者才有意义。 健康的身体取决于许多成员的协调活动，包括那些捐款受到公众的关注不多的人。 同样，在属灵上繁殖的过程中，需要信徒们忠诚参与，他们的服务可能会通过亲密的关系，欢迎客人，祷告和实际帮助进行。

对于我们的家庭来说，这个原则也提供了一个机会来证明，基督徒的服务不仅限于正式的教会活动。 父母可以让孩子们做好适当的待客行为，慷慨，鼓舞人心。 年轻人可以学会认识到别人的需要，并参与有意义的服务。 家庭可以一起为新信徒祷告，并建立友谊，这能加强整个教会。 这些做法有助于建立一种文化，使得门徒成为日常生活的一部分。

因此，一个孕育新生命的教会必须成为一个共同而非集中的属灵责任的社区。 我们的目标不仅仅是制定更多的计划，而是为更多的信徒提供能力，以忠诚地参与耶稣基督的使命。

## 8.7 增加群众和培养门徒的区别

随着教会的发展，吸引人和培养门徒之间的区别越来越重要。 宣传和接待都是有价值的，教会应该渴望把福音传给尽可能多的人。 然而，数量出席并不能自动表明我们已经成熟。 人们可能经常参加教会活动，但仍然不熟悉圣经，不与有意义的关系联系，或不一致于他们的属灵纪律。 越来越多的人可以创造成功的外观。

使徒保罗指出， 歌罗西书 1.

歌罗西书 1:28-29 (和合本)

> 我们传扬他，是用诸般的智慧，劝戒各人，教导各人，要把各人在基督里完完全全地引到神面前。
>
> 我也为此劳苦，照着他在我里面运用的大能尽心竭力。

保罗的目标不仅仅是向大众宣扬基督。 他希望在基督里呈现成熟的信徒。 "完美"的翻译意味着完全或成熟，而不是缺乏人类的每一个弱点。 保罗明白，宣扬福音需要继续教导，以使信徒更深入地了解耶稣基督。

这段经文提供了评估孕育新生命的教会使命的重要标准。 我们应该庆祝新人参加仪式，但我们也应该考虑是否正在帮助他们进步。 当一个人接受福音时，我们应该高兴，但我们也应该问他是否得到了继续增长所需的支持。 我们应该重视宣传活动，但我们必须评估这些活动是否帮助人们成为更成熟的基督徒。

群众与门徒群众之间的区别在关系和行为中显现出来。 人群可能会聚集，因为一个事件是令人兴奋的，但当情况变得困难时，门徒仍然忠于基督。 一群人可能会欣赏鼓舞人心的传道，但门徒们学会将圣经的真理应用于他们的日常决策。 一群人可能会享受会面，但门徒却承担爱，服务和鼓励彼此的责任。

这并不意味着每一个去教会的人都必须表现出同样的成熟程度。 教会应该是寻求者，新信徒和成熟基督徒可以遇到福音并得到适当的照顾的地方。 这种区别涉及我们的宣传方向。 我们是否只是试图增加出席率，还是故意帮助人们走向更深入的忠诚?

对于 Tampa Life Church 这一问题应该影响我们如何发展门徒的机会。 基本课程可以帮助新信徒理解使徒教义。 继续学习圣经可以增强他们的圣经知识。 小组和有意义的关系可以鼓励责任和友谊 。 提供服务的机会可以帮助信徒发现他们的礼物是如何为基督的身体贡献的。 培养领导力可以为成熟的门徒做好投资。

这些责任不应被视为孤立的项目，争取关注。 他们是同一个使命的不同表达:帮助人们在耶稣基督里成长。

因此，一个孕育新生命的教会必须通过更多的人数来衡量生育。 我们也应该考虑这些人是否在圣经真理中坚定，培养基督般的性格，并参与使人成为门徒的使命。

## 8.8 从属灵孩子到属灵父母

当一个曾经是新信徒的人能够帮助另一个人成长时，就会有最美丽的属灵倍增的表达。 这样做表明，门徒的目的不是要成长。 随着我们与耶稣基督的关系变得更加牢固，我们应该越来越认识到鼓励，教导和服务别人的机会。

使徒保罗给提摩太的指导，清楚地说明了这一原则。

提摩太后书 2:2 (和合本)

> 你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。

保罗描述了一种属灵传递模式，它延伸到许多信徒的几代人。 他指示提摩太，提摩太应该把教导交给忠实的人，这样，他们就能教导别人。 这个过程不是为了依赖一个老师。 基督教的目的是通过未来的门徒的忠实发展继续进行。

这是一个强大的表达了孕育新生命的教会的使命。 我们不应该仅仅帮助人们成为一个稳定的成员。 我们应该渴望看到他们成长到足够的成熟度，以帮助别人的属灵成长。 一个曾经需要鼓励的人，最终可能会成为鼓励者。 一个人开始没有太多的圣经知识，也许会能够教导基本的真理。 一个曾经努力建立祷告生活的年轻信徒，最终可能会帮助别人认识到坚持祷告的重要性。

这个过程需要有意义的投资。 成熟的信徒必须愿意分享自己的知识和经验，而不是把属灵的理解视为一种建立个人优越的东西。 教师必须认识到为准备其他人做教师的重要性。 服事者们应该为成长的信徒提供适当的指导下参与服务的机会。 牧师应该鼓励建立健康的领导结构，使得责任可以在整个教会中分享。

我们也必须认识到，属灵的父母不需要正式的称号。 一个成熟的信徒可以通过持续的友谊，影响他人，热情接待，祷告，作为个人榜样。 一个经历困难时期忠诚与神同行的人，可能拥有智慧，可以鼓励那些面临

类似挑战的人。 一个养成健康的属灵习惯的家庭可以为那些在学会如何在家里建立祷告和圣经教导的人树立榜样。

对于我们的孩子和年轻人来说，这个原则建立了一个远远的视野，不仅是他们立即参与教会活动。 我们应该希望他们成为成熟的信徒，明白经文，表现出基督般的性格，并认识到他们有责任为他人服务。 我们的目标不仅仅是因为家庭传统而保持与教会的联系。 我们希望他们培养能够影响下一代的个人信念。

因此，一个生育的教会必须致力于一代子的门徒。 我们应该认识到，我们今天养育的人最终可能会成为教师，传教士，牧师，服事者和忠诚的仆人，他们将福音传到我们可能无法亲自到达的地方。

## 8.9 我们栽种、浇灌，惟有神使其生长

作为门徒的最大挑战之一是学会接受责任的极限。 当我们深入地投入到别人的属灵发展中时，我们自然会渴望看到有意义的结果。 我们希望他们明白圣经，建立一致的属灵习惯，并忠于耶稣基督。 然而，人们并不总是按照我们的预期作出反应。 一些很快就会发育，而另一些则会持续很长时间。 一些人热情接受教训，而其他人则拒绝接受纠正或被争夺优先事项而分散注意力。 如果我们开始假设别人的生活的属灵结果完全取决于我们的努力，这些经历可能会让我们感到失望。

使徒保罗对这一假设作出了重要纠正。 哥林多前书 3.

哥林多前书 3:6-7 (和合本)

> 我栽种了，亚波罗浇灌了，惟有神叫他生长。
>
> 可见栽种的，算不得甚么，浇灌的，也算不得甚么；只在那叫他生长的神。

保罗在哥林多教会中谈论分裂，那里的信徒已经开始认同自己与特定的牧师。 他提醒他们，不同的仆人有助于他们的属灵发展，但最终的增长源头是神。 保罗已经种植了，阿波罗已经浇灌 了水，两人都参与了这项工作。 然而，他们都没有独立的力量来产生属灵生命。

这一原则对于健康的门徒是必不可少的，因为它保护我们免受骄傲和绝望。 当一个人通过我们的宣传来成长 spiritually，我们应该欢乐并荣耀神，而不是认为结果证明我们个人优越。 当某人遇到困难或做出令人失望的决定时，我们应该检查我们是否忠实地履行了责任，而不自动认为每一个结果都反映了我们的失败。

我们的使命是忠诚地种植和浇灌 。 我们可以宣传福音，教圣经，鼓励祷告，提供指导，并表现出基督的爱。我们可以建立健康的关系，并为人带来属灵增长的机会。 但我们不能强迫别人悔改，相信，服从或忠诚。每个人都必须对神的恩典和真理作出个人的反应。

这对父母来说尤其重要。 我们可能花了多年时间教导孩子们圣经原则，帮助他们发展属灵习惯，但他们最终会做出属于自己的责任的决定。 我们应该在祷告，教导和爱中保持忠诚，但我们必须抵制试图根据他们的选择来衡量我们的全部属灵身份的诱惑。 我们必须继续信任神，我们的关系也应该继续反映祂的性格。

对于教会领袖来说，这个原则可以免除不健康的压力来创造属灵成果。 我们应该诚实地评估我们的部门，但我们必须记住，真正的转变是圣灵的工作。 我们不能取代神存在的组织优越性，也不能取代人说服的真诚悔改。

因此，一个生育的教会必须既勤奋又依赖。 我们应该忠诚地工作，因为成为门徒是重要的事，而且我们应该不断地祷告，因为属灵生活是从神来的。 我们必须认识到责任的价值，而不会对他的结果承担权力。

## 8.10 属灵诞生的最大证据是不断增长

随着我们接近本节的结论，我们必须回到 Azzolini 牧师 信息:这意味着什么？ Tampa Life Church 成为一个孕育新生命的教会？ 答案不能仅限于期待强大的服务或增加出席率。 一个有着属灵上的果实的教会必须致力于人们通过整个过程接触福音，响应耶稣基督，并成长为成熟的门徒。

产生的自然比喻帮助我们认识到新生命的到来带来了长期的责任，在交付时。 一个家庭不会停止照顾孩子，因为孩子已经出生。 事实上，随着孩子的成长，责任越来越明显。 有新的发展阶段，新的挑战，新的教育机会。 每个季节都需要耐心，智慧和愿意适应正在发展的人的需求。

同样，教会也必须在不同阶段的属灵成长中继续致力于信徒。 一个刚受洗的人可能需要关于祷告和圣经的基本教导。 一个多年与神行走的信徒可能需要鼓励，才能在事奉中更加稳定。 一个成熟的基督徒可能需要机会去指导别人或承担额外的责任。 当孩子们长大，面临新的挑战时，家庭可能需要指导。 需要有所改变，但使命仍然是相同的:帮助人们更像耶稣基督。

使徒保罗描述了身体的持续发展以弗所书 4:16 他解释说，整个身体随着其成员的贡献而成长。 这段经文提醒我们，属灵成熟不仅仅是个人的成就。 当教会成员彼此相爱时，教会的健康就会得到加强。

对于 Tampa Life Church 这意味着属灵倍增的愿景应该影响每一个部门和每一个世代。 我们应该渴望看到人们接受福音，但我们也必须准备通过圣经教导和有意义的关系培养他们。 我们应该庆祝新领导人的发展，但我们也必须为他们的持续成熟提供必要的培训和问责制。 我们应该对儿童和年轻人进行投资，认识到他们的属灵发展将影响到教会的未来。

最重要的是，我们必须记住教会属于耶稣基督。 我们不是建立个人机构，也不是建立自己的遗产。 我们正在参与复活的主使命，他叫我们传福音，使人作门徒。 每一项忠诚的服务，都应该最终引导人们向他走向。

一个真正富有果实的教会不仅仅是一个开始新的属灵生活的地方，而是一个在耶稣基督里不断培养成长的教会。

## 第八节结论:新生命到来时，责任开始

关于孕育新生命的教会让我们明白，属灵倍增不仅仅是期待的兴奋。 一个人回应福音的时刻是宝贵的，但它也带来了继续照顾，圣经教导和有意义的关系的责任。 新约的图案表明，信徒不仅被召唤来接收道，但也要坚持使徒教义，团结，祷告，他们分享了他们的属灵生活。

为了我们的家庭，这一原则提醒我们，属灵培养需要一代一代的持续投资。 我们必须培养家庭中，在那里教导圣经真理，实践祷告，并通过日常关系表现出耶稣基督的性格。 我们应该帮助我们的孩子发展自己的

信念，而不是完全依赖家庭传统。 我们必须认识到，属灵的成熟是通过一个过程发展的，我们的责任是忠实地教导和示范，同时信任神，我们无法控制的结果。

对于 Tampa Life Church 成为一个培养人群的教会。 我们应该庆祝悔改，奉耶稣的名受洗，并充满圣灵，但我们也必须为继续作门徒创造有意义的机会。 新信徒需要鼓励，成熟的基督徒需要服务的机会，新领人需要指导和问责。 基督徒的属灵健康取决于会员们愿意参与这项共同责任。

我们也必须记住，最终的属灵成长是神的工作。 保罗种植，阿波罗被浇灌，但神使它增长。 我们的责任是在教导，祷告，鼓励和服务方面保持忠诚，而不认为我们有能力控制别人的属灵发展。 这种理解保护我们不要自豪，因为我们在作业中取得了成果，也不要失望，因为我们的进步似乎很慢。

因此，生育的教会必须成为一个培养的教会，一个教导的教会，一个繁殖的教会。 它必须认识到，耶稣基督的使命不仅是从属灵上诞生到继续培养那些最终帮助他人成长的门徒的时刻。 人们不仅接受福音，而且继续成长成为耶稣基督的成熟追随者，这是一个有着属灵上的果实的教会最大的见证。

我们庆祝生育时刻，但我们必须承担责任。

这将使我们走向另一个基本的维度 Azzolini 牧师 这是一个信息。 如果教会被召唤来产生属灵生活，并培养它成长，那么我们必须考虑在现有的教会之外承担这一使命的责任。 乘法的目的不仅仅是填满建筑物。 它是将福音的影响扩展到家庭，社区，城市和未来的后代。

一个有着属灵的教会必须成为一个向外伸展的教会。 经过教训的信徒必须愿意教训别人。 那些经历了神的变革力量的家庭必须成为祂恩典的见证人。 在福音传递的过程中，属灵传播的责任继续下去。

第 09

# 为走出教会而生：倍增教会的使命



了解福音传道的责任，圣灵的力量，以及为什么我们已经认识的人不仅要扩大到属灵的繁殖

基础经文: 使徒行传 1:8; 马太福音 9:35-38; 使徒行传 8:1-8; 罗马书 10:13-15; 哥林多后书 5:17-20; 启示录 7:9-10

## 9.1 一个教会不能被呼召扩大，只专注于自己

在本课程中，我们已经探讨了与 Vinny Azzolini 牧师 "这个消息， 孕育新生命的教会。 我们已经考虑了接受神的话语，培养属灵预期，在准备期间保持忠诚，保护我们的心态，并承担培养新信徒的责任的重要性。 这些原则都使我们更好地理解教会的使命。 如果我们被召唤到属灵上繁殖，那么我们必须认识到，增长的目的不仅限于那些已经属于我们的教会的人。 教会从来没有成为一个关闭的社区， 专注于保护自己的舒适， 传统和关系。 耶稣基督建立了他的教会，以宣扬福音，使所有国家成为门徒。

这种真理挑战了一个在一个既成的教会里面可能出现的最微妙的危险之一。 随着时间，我们自然会建立有意义的友谊，培养熟悉的习惯，让你感到舒服，因为你知道宣传工作是如何的。 我们学会属于我们的地方，认识我们周围的人，建立鼓励和稳定的关系。 这些都是基督徒会友的宝贵表达方式，但如果我们开始把教会当作一个适合我们现有的偏好的地方，它们也会成为局限性。 没有意识到这一点，我们可能会更加关心保护我们熟悉的东西，而不是接触那些尚未体验耶稣基督的改变能力的人。

Azzolini 牧师 属灵生育和繁殖的重视使我们重新考虑这种内心的重视。 怀孕的形象提醒我们，新的生活改变了现有的家庭。 当一个孩子到来时，家庭必须为一个人提供空间，他的需要，个性和发展将影响到现场所有人的生活。 孩子出生之前的家庭不能保持完全相同的状态。 在同样的方式，想要接触新信徒的教会必须愿意接待那些有背景的人，经验，与其成员国的属灵需求可能不同。

这并不意味着教会应该放弃其圣经信仰或妥协使徒教义，以变得更吸引人。 福音仍然是我们身份的基础，忠于圣经必须指导我们使命的每一个方面。 但是，我们必须区分神的话语不可变的真理与熟悉的个人偏好。 我们最喜欢的沟通方式，我们建立的友谊，我们所觉得舒适的习惯， 永远不能成为不必要的障碍。

因此，孕育新生命的教会的使命远远超过了成功的每周聚会。 我们被召唤成为与耶稣基督的关系不断地促使我们渴望接触他人的人的信徒团体。 我们应该重视那些已经在我们中间的人的属灵成长，但这种成长应该越来越为我们提供更多的资格，让我们能够在圣所之外参与传福音，成为门徒和服务。

一个成熟的教会永远不应该放弃对那些仍在外面的人的关怀。 我们必须记住，现在属于教会的每一个人，曾经都需要听到福音，得到鼓励，并体验神的恩典。 我们的属灵家庭是存在的，因为我们之前有人愿意宣传道，祷告，教导，服务，为他人提供空间。 曾经带领我们进入信仰共同体的责任，现在必须成为我们对尚未达到的人的承诺的一部分。

## 9.2 神赐予圣灵，使我们的见证有能力

在耶稣上升前给他的门徒的最后指示中，教会对外使命的最清晰的圣经基础之一出现在。 门徒目睹祂的复活，并期待祂的应许的成就。 然而，他们对王国的理解仍然需要澄清。 他们问他是否将王国恢复给以色列，这表明他们对神未来的目的的时间和性质的持续兴趣。 耶稣将他们的注意转向了即将接到的责任，而不再猜测时间表。

使徒行传 1:8 (和合本)

> 但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力，并要在耶路撒冷、犹太全地，和撒马利亚，直到地极，作我的见证。」

这段经文建立了圣灵的力量与教会的使命之间的关联。 耶稣应许他的追随者将通过圣灵的降临获得能力，但他还明确了将被赋予能力的目的。 他们要成为祂的见证人，带着祂的生命，死亡，复活和救恩工作的见证。

对于使徒五旬节信徒来说，接受圣灵的经验是我们对新约教会的理解的核心。 使徒行传 2 五旬节的时候，他们第一次得着圣灵，就像圣灵赐给他们讲话的那样，就用别种语言说话。 这次事件标志着耶稣的应许的实现，并通过圣灵的力量成为教会公开见证的开始。 彼得立即宣扬福音，成千上万的人接受了信息。

这次序列是有意义的，因为圣灵的经历与耶稣基督的宣传有关。 信徒不仅仅受到了圣灵，所以他们可以享受一种非凡的属灵交流，然后回到他们对责任的不变理解。 神的力量使他们能够参与耶稣所委托的使命。 他们与圣灵相遇，成为大胆的见证，使徒的传道和福音的扩张的基础。

这使得我们不得不检查我们在自己的教会中如何理解属灵经验的目的。 我们应该继续寻求神的存在，祈求圣灵充满，并期望他能在我们的服务中发挥强大作用。 然而，我们必须认识到，当我们崇拜的时候，同样的圣灵也呼召我们表现出基督的性格，宣扬祂的真理，超越教会的建筑。 一次与神有着强烈的接触，应该增强我们愿意服务，鼓励和接触他人。

我们不能将五旬节的经历与五旬节的使命分开。 圣灵并不是为了创造一个只为自己而存在的属灵共同体而被赐予的。 圣灵赋予教会能力，见证耶稣基督，克服恐惧，在那些尚未接受福音的地方，传福音。

对于 Tampa Life Church 这一原则应该影响我们对每一个部门的理解。 我们的祷告聚会应该增强我们对神的依赖，加深我们对失去的人的关怀。 我们的崇拜应该引导人们走向耶稣基督，并培养一个投降的心。 我们的门徒课应该为信徒准备理解和传达圣经真理。 我们的多元文化部应为福音提供机会。

一个生育的教会必须成为一个见证的教会，因为属灵生活是为了产生属灵的果实。 圣灵在我们中间的存在，不应该导致属灵的孤立，而是使我们更加参与耶稣基督的使命。

## 9.3 耶路撒冷，犹大，撒玛利亚和地球最远的地方

地区的地理发展使徒行传 1:8 揭示了门徒受托的使命的扩大范围。 耶稣称耶路撒冷，犹大，撒玛利亚以及地球最远的地区是他的追随者要见证的地方。 这些地方代表了越来越大的运动，不仅仅是门徒的直接社区，最终也传达了来自不同地区，不同文化和不同国家的人们。

耶路撒冷是门徒聚集的地方，五旬节将会发生的地方。 这是一个熟悉的环境，尽管它还包含了反对和挑战。 犹大代表周围地区，撒玛利亚则引入了重要的文化和宗教差异。 传达到地球上最远的地方的命令使这项使命超越了门徒现有的理解和关系的范围。

这种进步提醒我们，教会的使命不能仅限于我们最舒服的地方。 我们必须首先认识到我们周围的人和社区，但我们也应该发展出超越我们熟悉的环境的愿景。 福音属于每一个民族，教会都被召唤参与宣传福音。

对于 Tampa Life Church 我们的耶路撒冷包括我们生活，工作，学习和发展关系的社区。 我们的家庭可能住在我们家附近，但从来没有参加过使徒教会的家庭。 它包括那些在个人斗争中寻找方向的同事，寻找方向的年轻人，以及那些可能感到与有意义的社区无关的个人。 我们不需要在世界各地旅行，去见那些需要福音的人。 在日常生活中，我们有很多机会见证。

然而，我们的责任不能仅限于那些与我们相似或与我们相同的背景的人。 撒玛利亚的提及特别有意义，因为它提醒我们福音可以跨越人类历史和文化假设所设定的界限。 在第一世纪，犹太人和撒玛利亚人的关系受到长期以来的宗教和社会紧张关系的影响。 耶稣基督的使命挑战他的门徒认识到，神的拯救旨意不仅是他们继承的分裂。

一个多元文化的教会有着显著的机会来证明这一真理。 当来自不同民族和不同语言的信徒一起敬拜时，他们会证明，我们在耶稣基督中的身份比我们所区分的差异更大。 然而，多元文化的服务不仅需要在同一建筑中使用不同的语言。 它需要有意的关系，相互尊重，共同的责任，以及愿意承认与我们的不同经验的人的贡献。

我们也必须认识到，教会的使命遍及全球。 一些信徒可能被召唤到其他国家去服务，而另一些信徒则通过祷告，财政援助，教学或实际援助来参与。 新约显示，传福音的传播涉及不同形式的服务和合作。 不是每个人都去过同一个地方或承担着同样的责任，但教会都致力于宣传耶稣基督。

地区的地理移动使徒行传 1:8 因此，我们对属灵倍增的理解应该受到挑战。 我们必须忠于我们周围的社区，同时保持开放于神提供的更广泛的机会。 一个孕育新生命的教会应该发展一个在日常关系中本地，在福音的理解中具有全球性的愿景。

## 9.4 耶稣在收获之前见到人

关于传福音的最重要经文之一出现在马太福音 9 耶稣在各城和村子里行遍，在犹太教堂教导，宣扬王国的福音，他治愈了那些受苦的人。 这段经文不仅揭示着祂的作业活动，还揭示了祂对周围的人的同情。

马太福音 9:36-38 (和合本)

> 他看见许多的人，就怜悯他们；因为他们困苦流离，如同羊没有牧人一般。
>
> 于是对门徒说：「要收的庄稼多，做工的人少。
>
> 所以，你们当求庄稼的主打发工人出去收他的庄稼。」

这段经文的顺序非常重要。 在耶稣谈到收获之前，他看见了这群人，并怜悯他们。 他认识到他们的属灵状况和需要照顾的需要。 这群人不仅仅是潜在的观众，也不是宣传成功的标志。 他们是个人，他们的情况对他很重要。

这种观点应该改变我们的宣传方式。 我们可能会谈到我们的社区，扩大我们的影响力，或增加出席率，但我们绝不能让这些目标与对人的真诚同情脱离联系。 宣传福音不是为了使我们的教会变得更加成功的策略。 这是一种爱的表达，根植于相信耶稣基督是救主，每个人都需要福音的希望。

当我们遇到教会外的人时，我们必须学会看不到他们的外表行为或情况。 一个似乎不愿意接受属灵的对话的人可能会经历与宗教有关的痛苦经历。 一个人生活方式与我们圣经的信念不同，他可能仍在寻找意义，稳定和希望。 一个很少去教会的家庭可能面临着我们不明白的责任或困难。 同情要求我们把人视为个体，而不是把他们归纳为类别。

耶稣在他的整个事业中都表现出这种同情。 他与那些被社会边缘化的人说话，对那些受苦的人说话，并对一些人不值得注意的宗教态度提出了质疑。 祂的怜悯并没有要求祂妥协真理。 他呼吁人们悔改和服从，但他通过一个以怜悯和关心人类需要的服务来传达神的国度。

这为孕育新生命的教会提供了一个重要的典范。 我们应该清楚地宣扬福音，包括圣经呼吁人悔改，奉耶稣的名受洗，以及圣灵的礼物。 但我们的宣告必须伴随着真诚的爱。 人们应该遇到愿意倾听的人，提供鼓励，藉着实际行为，我们可以表现出基督的性格。

收获图像还提醒我们，传福音工作需要工人。 耶稣并没有告诉他的门徒仅仅要欣赏收获的规模，也不会因为周围的需要而感到压倒。 他指示他们为工人祷告。 这项任务需要愿意参与的人。

对于 Tampa Life Church 这意味着每一个信徒都应该考虑自己如何做出贡献。 一些人可能有机会教授圣经。其他人可以通过接待客人或社区服务，建立有意义的关系。 一些可以特别有效地鼓励年轻人或支持家庭。其他人都可以通过祷告，翻译，交通工具或实用援助来捐款。

一个生育的教会必须成为一个有同情的教会，因为属灵的繁殖始于认识到耶稣召唤我们到达的人的价值。

## 9.5 福音传达了熟悉的境界

使徒行传第八章记载了早期教会的扩张过程中发生的一次重要转变。 斯蒂芬死后发生的迫害之后，信徒分散在耶路撒冷以外。 一直是众多的门徒开始扩散到周围地区，福音传给了新的人口。

使徒行传 8:4-5 (和合本)

> 那些分散的人往各处去传道。
>
> 腓利下撒马利亚城去，宣讲基督。

这段经文表明，福音的宣传不仅限于使徒。 被迫害散布的信徒，无论去哪里，都传道道。 腓力在撒玛利亚的作业成为耶稣所描述的使命的重要表达使徒行传 1:8.

我们必须谨慎，不要把迫害解释为神要求教会成长的东西。 那些早期信徒所经历的痛苦是真实的，圣经没有邀请我们庆祝不公正或寻求困难。 然而，这段经文显示，对抗并没有阻止福音的传播。 那些信徒继续作见证，尽管他们的社区发生了破坏。

这次前往撒玛利亚是特别重要的，因为它跨越了经历过长期的宗教和文化紧张关系的社区之间的历史边界。腓力宣告基督，人们也接受了这信息。 使徒行传 8 许多人信了，受了洗礼，后来他们来到耶路撒冷，祷告他们领受圣灵。 这段经文表明，在耶路撒冷宣扬的福音也传达到了那些超越教会的中心的人。

这对于已经建立了牢固的内心关系的团体来说是一个强大的挑战。 我们可能会很舒服地和那些我们已经认识的人交往。 我们可能更喜欢熟悉的礼拜场所，熟悉的文化表达方式和熟悉的沟通方式。 然而，耶稣基督的使命呼吁我们认识到，福音不仅限于已经理解我们的传统的人。

为了一个多元文化教会，这项责任特别重要。 我们应该认识到人们理解语言传达圣经真理的价值，在文化差异中，创造了有意义的关系的机会。 翻译，成为门徒和文化敏感的沟通可以成为我们对大委会的承诺的实际表达。

我们也必须愿意去见那些与我们不同的人。 一些人可能在其他基督教传统中长大，而另一些人可能不太了解圣经。 一些人可能在宗教团体中经历了失望或虐待。 有些人可能怀疑，因为他们从来没有遇到一个令人信服的基督徒爱的例子。 这些差异应该激励我们耐心沟通，而不是不必要的对抗。

一个生育的教会必须通过关系和方法来宣扬不变的福音。 我们的目标不是让每个人都具有相同的文化。 我们的目的是帮助人们认识耶稣基督，并建立在圣经真理中。

## 9.6 在信福音之前，必须听到福音

使徒保罗在写给罗马人的信中强调了福音宣传的重要性。 在罗马书 10 他解释了信仰的必要性，以及听到基督的信息和接受基督的信息之间的关系。 他的论点表明，教会有责任传达福音，因为人们无法响应他们从未听过的信息。

罗马书 10:13-15 (和合本)

> 因为「凡求告主名的就必得救」。
>
> 然而，人未曾信他，怎能求他呢？未曾听见他，怎能信他呢？没有传道的，怎能听见呢？
>
> 若没有奉差遣，怎能传道呢？如经上所记：「报福音、传喜信的人，他们的脚踪何等佳美！」

保罗的推理表明，福音的宣传与信仰的机会是相结合的。 人们必须听到关于耶稣基督的信息，才能对祂作出反应。 传达这个信息的责任属于教会，并且交给他修复人的事奉。

这段经文让我们试图检查我们是否已经更舒服地讨论教会活动，而不是传达福音本身。 我们可能会邀请人们参加特别活动，鼓励他们参加服务，或描述我们会员的良好关系。 这些邀请可能是有价值的，但它们最终应该为人们创造机会听到关于耶稣基督的真理。

福音不仅仅是邀请一个有帮助的社区体验。 这是一个宣告，即耶稣基督为我们的罪而死，被埋葬，并根据圣经复活。 它宣称救恩在祂身上，并呼吁人们通过悔改和信仰作出回应。 在使徒行传的传道中，这种回应包括受洗耶稣基督的名和圣灵的应许。

因此，我们必须有信心传达圣经真理。 一些信徒犹豫 不决地分享他们的信仰，因为他们害怕被问到无法回答的问题。 其他人可能认为传福音需要一个特殊的人格或神学培训水平。 然而，见证的责任始于愿意诚实地谈论耶稣基督以及祂的恩典在我们的生活中所带来的变化。

这并没有消除圣经准备的重要性。 我们应该学习圣经，学习如何解释基本教义，并寻求关于困难的问题的智慧。 但我们必须抵制假设我们需要完美的知识才能参与福音传道。 当信徒对尚未理解的东西都表现出谦卑，并且对他们所接受的真理充满信心时，教会就会变得更强大。

我们的家庭，这个原则提供了培养见证文化的机会。 我们可以教导孩子们尊重自己的信仰，耐心地回答问题，并通过他们的关系来表现出基督徒性质。 我们可以帮助他们明白，传福音不是为了赢得争议或证明自己优越。 关于传达耶稣基督的希望。

对于 Tampa Life Church 这意味着，门徒不仅应该为信徒提供能力来理解福音，但也可以向他人传达。 我们的学习，宣传训练和服务机会，应该增强我们清晰，充满爱的解释圣经的能力。 一个成熟的教会应该越来越有能力参与福音传道，而不是完全依赖于规定的服务期间的传道。

## 9.7 我们的行为必须支持我们的见证

传福音工作中最大的挑战之一是保持我们宣传的信息和我们生活方式一致。 我们可能会准确地传达圣经真理，但如果我们的行为不停地与真理相矛盾，我们的见证可能会变弱。 人们会观察我们对待他人的方式，应对冲突，承担责任，并在普通情况下保持诚信。 因此，我们的见证不仅受到我们关于耶稣基督所说的影响，还受到我们的生活是否反映着他的性格的影响。

耶稣在马太福音 5 当时，他形容他的门徒是世界的光明。 他教导他们让他们的光照在别人面前，以便他们的善行将人们的注意力转向父荣耀。 人们没有强调寻求个人公义的认可，而是要以揭示神的性格和善良的方式生活。

这一原则变得特别重要，因为许多人首先通过与信徒的关系接触基督教。 一个同事可能不去我们的教会，但他们会观察我们当责任变得紧张时，我们如何应对。 一个邻居可能从来没有听到讲话，但他们会注意到我们是否表现出善良和诚信。 我们的孩子可能会在礼拜中听到圣经教导，但他们也会观察这些原则是否影响我们在家中的行为。

一直见证基督徒需要谦卑，因为我们没有人是没有错误的。 我们可能会不耐烦地说话，做出错误的决定，或者失败地表现出我们宣称的同情。 当这种情况发生时，我们的责任不是捍卫每一个行动或假装我们没有做任何错误。 我们应该承认自己的错误，在适当的时候寻求原谅，并表现出真诚的悔改。 在许多情况下，谦卑和问责可以更清楚地表达神的恩典改变工作，而不是试图保持完美的外观。

使徒彼得鼓励信徒在非信徒中保持尊严的行为。 他在彼得前书 2:12 他强调他们的善行可以成为见证。 这段经文提醒我们，基督徒的见证包括通过普通行为表达圣经的价值观。

对于我们的家庭来说，这意味着福音传道始于我们日常关系的一致性。 我们不能期望我们的孩子在家里经常看到怨恨和敌意，就会明白原谅的重要性。 我们不能有效地教出慷慨，同时不关心别人的需要。 我们不能鼓励祷告，而在自己的决定中不需要依靠神。 我们要通过行为表现出我们想要传达的属灵价值观。

对于教会来说，同样的原则也适用于集体。 我们对待彼此的态度他们注意到事业领导人是否谦卑，是否尊重人，以及那些有困难的人是否会有同情。 基督徒的文化是他们的见证的一部分。

因此，一个孕育新生命的教会必须认识到，福音传道不仅仅是有组织的传道。 我们的行为，关系和日常决策，可以加强或削弱我们宣传信息的信誉。

## 9.8 我们的儿女和后代必须获得属灵的增长

我们希望通过那些在外面的人来理解一个不断增长的教会的使命。 它还必须包括培养已经在我们中间成长的世代的责任。 儿童和年轻人不仅仅是未来教会的参与者。 他们需要与耶稣基督建立个人的关系，并有机会培养将他们的生活指导的圣经信念。

给以色列的指令申命记 6 强调要勤奋地教导下一代神的诫命。 圣经要成为家庭日常对话，家庭生活和日常活动的一部分。 这一原则提醒我们，属灵培训不仅仅需要偶尔接受宗教教导。

对于我们的孩子来说，教会应该成为一个清晰地教导圣经真理的环境，以及与成熟的信徒建立有意义的关系。他们需要机会问问题，表达他们的担忧，并研究圣经与他们面临的挑战之间的关系。 我们应该鼓励他们修炼祷告和学习圣经的习惯，而不是完全依赖父母的属灵习惯。

当年轻人成长时，他们会遇到挑战他们所学到的信念的想法和价值观。 一些人可能会遇到关于身份，关系，痛苦或圣经的可靠性的问题。 有些人可能会面临压力，以适应与圣经教导相矛盾的文化期望。 我们必须以诚实和耐心应对这些挑战，认识到，属灵成熟是通过理解和个人信念而不是仅仅通过恐惧发展的。

这项责任还包括年轻领导者的发展。 我们应该为年轻的信徒创造机会根据他们的成熟和能力来服务。 在适当的指导下，他们可以参与接待客人，敬拜，祷告，宣传和其他服务领域。 随着他们获得经验，他们可以开始认识到服务他人的重要性和责任的重要性。

使徒保罗鼓励提摩太不要让他的年轻年轻成为别人忽视他的理由，而是要成为言语，行为，爱，信仰和纯洁的榜样。 这一指令提醒我们，属灵影响与性格有关，而不是仅仅与年龄有关。 若年轻的信徒可以建立在圣经真理的基础上，并通过健康的关系得到支持，成为有意义的榜样。

对于 Tampa Life Church 投资未来的世代必须保持属灵倍增的核心。 一个教会在一个季节内可能会显著增长，但如果忽视儿童和年轻人的属灵发展，其长期的健康可能会变得脆弱。 作为门徒的责任要求我们不仅仅考虑我们立即取得的成就，而且考虑将福音传递到未来的人。

一个孕育新生命的教会必须成为一代教会，努力培养那些将在我们现在的职责改变后继续任务的人。

## 9.9 多元文化教会反映福音的全球范围

教会使命最美丽的表达之一是，来自不同民族，语言和文化背景的信徒聚集在耶稣基督身边。 新约显示，福音从来没有被设想仅限于一个民族或民族。 随着使徒们的宣传和早期教会的扩张，来自不同背景的人开始接受同样的救恩信息。

启示录为我们提供了神救赎工作的最终范围的显著图像。

启示录 7:9-10 (和合本)

> 此后，我观看，见有许多的人，没有人能数过来，是从各国、各族、各民、各方来的，站在宝座和羔羊面前，身穿白衣，手拿棕树枝，
>
> 大声喊着说：「愿救恩归与坐在宝座上我们的神，也归与羔羊！」

这一异象揭示了众民聚集在神和羔羊面前崇拜，代表着地球的民族和人民。 强调的是，救恩的普遍范围和神藉着被救赎者透露的荣耀。 这段经文并不表明文化身份成为救恩的基础。 更多，它表明耶稣基督的救恩工作跨越了人类社会的分歧。

对于一个多元文化的教会来说，这种愿景应该激发人们的感激和责任。 我们有机会与那些与我们不同语言，传统和生活经验的信徒一起敬拜。 这些关系可以扩大我们对基督的身体的理解，并挑战我们可能通过有限的文化经验培养的假设。

然而，多元文化服务需要有意义的努力。 语言障碍可能会导致沟通困难。 文化差异可能会影响人们对领导，接待，家庭关系和崇拜的期望。 如果没有足够的支持，那么那些不熟悉会员的主要语言的人可能会难以建立有意义的关系。 这些挑战需要耐心，智慧和愿意合作。

因此，我们必须认识到，多元文化服务不仅仅是翻译广告或提供单独的服务。 需要发展的领导者，加强关系，为不同背景的信徒创造机会。 我们的目标不是消除文化差异，而是培养以耶稣基督和祂的真理为基础的团结。

这一原则也让我们检查我们对不同的人的态度。 我们可能不知不觉地认为我们的文化表达方式是传达基督教信仰的唯一合适方式。 然而，圣经表明，福音可以在不同的社区中宣传，而不需要每个信徒都接受相同的文化习俗。 我们必须忠于圣经的教义，同时对不至于福音的方法和传统保持智慧。

对于 Tampa Life Church 作为一个伟大的委员会，服务西班牙语，葡萄牙语，中国语，法语和英语语言社区的机会可以成为一个有意义的表达。 这些部门不应该被视为单独的部门，争取关注。 它们是同一福音的机会，通过他们能理解的语言和关系。

因此，一个孕育新生命的教会必须成为一个教会。 我们应该庆祝与我们一起崇拜的人的多样性，同时保持团结，致力于耶稣基督，使徒教义和使人成为门徒的使命。

## 9.10 每个信徒都有参与和解使命

使徒保罗用调和语言描述了基督徒见证的责任。 在哥林多后书 5 他解释说，那些属于耶稣基督的人，已经经历了神的改变工作，并且奉他传达和解的使命。

哥林多后书 5:17-20 (和合本)

> 若有人在基督里，他就是新造的人，旧事已过，都变成新的了。
>
> 一切都是出于神；他藉着基督使我们与他和好，又将劝人与他和好的职分赐给我们。
>
> 这就是神在基督里，叫世人与自己和好，不将他们的过犯归到他们身上，并且将这和好的道理托付了我们。
>
> 所以，我们作基督的使者，就好像神藉我们劝你们一般。我们替基督求你们与神和好。

保罗的教导显示，福音主要关心通过耶稣基督恢复人类与神之间的关系。 教会被委托传达这个信息。 我们的责任不是通过自己的努力创造救恩，而是宣扬基督的救恩工作，并邀请人们作出反应。

大使的语言特别有意义，因为一个大使代表着另一个人的利益和信息。 我们没有权力根据自己的偏好重新定义福音。 我们被召唤通过我们的言语和行为忠实代表耶稣基督。

这项责任不仅限于正式的职位。 一个经历过神的恩典的信徒可以通过个人见证，关系和服务成为一个见证。 我们可能都不具备相同的能力或机会，但我们可以根据我们所承担的责任参与这项任务。

有些人可能通过传道或教导传达福音。 其他人可能会与寻求属灵指导的同事或邻居建立关系。 一些人可能会向不熟悉教会生活的家庭举办客房。 其他人可以通过祷告，慷慨或实用援助来支持传教工作。 这些捐款是不同的，但它们都参与着同一个使命。

我们也必须认识到与神和解应该影响我们彼此的关系。 一个教会宣扬和解的信息，同时不断培养分歧，会破坏其见证的可信性。 我们应该追求和平，原谅，并表现出需要健康关系的谦卑。 我们的行为应该反映我们得到的恩典。

对于我们的家庭来说，这个原则挑战我们成为家庭内和解的榜样。 我们应该学会承认错误，寻求原谅，并在适当的时候恢复关系。 我们的孩子们应该看到福音会影响我们对冲突和失望的反应。 这些做法有助于证明基督教不仅仅是信仰的集合，而且是改变生活方式。

因此，一个孕育新生命的教会必须明白，每个信徒都有机会参与和解的使命。 我们不应该等待正式的头衔才能承认我们在传达耶稣基督的爱和真理的责任。

## 9.11 任务必须远远超过我们的安慰

当我们考虑一个孕育新生命的教会的外部责任时，我们必须认识到，传福音和属灵倍增有时需要我们超越熟悉的常规。 我们可能需要与那些与我们的经历不同的人建立关系。 我们可能需要学习新的沟通方式或参与挑战我们现有的偏好的部署。 我们可能会遇到需要进一步学习圣经的问题，或者需要更加耐心和同情的情况。

这种挑战不应该让我们感到惊讶，因为耶稣基督的使命一直要求他的门徒看不到自己。 早期的门徒被召唤离开熟悉的环境，在反对中宣扬福音，并在不同背景的人群中建立信仰共同体。 他们的经历表明，属灵倍增不仅仅是因为舒适的环境。 当任务变得艰难时，我们经常需要牺牲，坚持和愿意保持忠诚。

然而，我们必须记住，我们愿意服事并不是拯救的基础。 我们不靠我们到达的人数或我们做出的宣传活动获得神的喜悦。 我们的服务是对耶稣基督所赐给我们的恩典的反应。 我们参与祂的使命是因为我们爱祂，并且认识到祂所呼召我们到达的人的价值。

这种区别保护我们不要把福音传道变成一个竞争或一个程度的个人属灵优越。 一些信徒有机会接触大量的人，而另一些信徒通过持续的关系影响着较小的圈子。 一些人可以在公共场合做事，而其他人则可以通过祷告，欢迎客人或实用援助来静静地做事。 忠实服务的价值不能仅仅是通过可见性来衡量。

对于 Tampa Life Church 这意味着我们对属灵倍增的愿景应该鼓励参与而不是产生不健康的压力。 我们应该为信徒提供能力来分享他们的信仰，培养机会去宣传，并培养不仅在教会之外的关系。 但我们也应该认识到，不同的成员具有不同的能力和责任。 一个健康的教会鼓励每个人有意义地参与。

我们还必须愿意评估我们现有的做法是否帮助我们完成任务。 如果我们的沟通对新人来说很难理解，我们应该考虑如何使它更清楚。 如果来自不同语言背景的人难以参与，我们应该寻找适当的支持。 如果新信徒难以建立关系，我们应该加强交友的机会。 如果我们的宣传努力与继续成为门徒不相连，我们应该重新考虑如何帮助人们从最初接触到属灵成熟。

我们的使命必须比我们的安慰更重要，因为耶稣邀请我们到达的人比保持每一个熟悉的日常更重要。

## 第九节结论:教会诞生以宣传福音

关于孕育新生命的教会让我们理解属灵倍增是超越现有教会的使命。 教会不仅仅是为了为信徒提供一个聚集和享受属灵体验的地方。 耶稣基督委托他的追随者宣传福音，使人成为门徒，并把他的信息传给外邦人。 圣灵的力量被赋予为教会提供这种责任，使徒行传书表明，这项使命如何开始扩展到耶路撒冷以外的周围地区，最终到整个世界。

为了我们的家庭，这种呼召提醒我们，属灵影响力从普通的关系开始。 我们必须培养家庭中，人们经常实践圣经的真理，我们的孩子们可以理解和讲述他们的信仰。 我们应该对邻居，同事和朋友表现同情，认识到我们的行为可以成为我们的见证的一部分。 福音不仅应该影响我们在教会服务期间所信仰的内容，还应该影响我们整个星期的生活方式。

对于 Tampa Life Church 我们的责任是制定一个包括在我们中间已经有的人和尚未有的人的愿景。 我们应该继续加强门徒的身份，培养领导者，并促进我们教会的属灵成长。 但这些责任应该为我们准备去追求外面而不是成为保持内心的借口。 一个健康的教会培养了成熟的信徒，他们越来越有能力帮助别人认识耶稣基督。

我们的多元文化身份提供了传达福音的机会。 我们必须以谦卑，智慧和有意义的合作来管理这些机会。 我们应该认识到，每一个加入我们的团体的人都有价值，耶稣基督的使命超越了任何一个社区的偏好和传统。

最重要的是，我们必须依赖圣灵。 我们可以发展出有效的宣传方法，建立有意义的关系，并清楚地传达圣经，但真正的属灵生活来自于神的工作。 我们的责任是忠诚地宣扬福音，表现出基督的爱，并提供机会继续成为门徒。

一个生育的教会永远不能满足于已经在城墙内的属灵生活。

属灵倍增的目的不仅仅是填满圣所。 它是将福音的影响扩展到家庭，社区，社区以及未来的世代中。 每个新信徒都代表着神看待的生命。 每个成熟的门徒都有机会鼓励他人。 每一个通过圣经所增强的家庭都会成为耶稣基督的变革能力的更广泛见证的一部分。

随着我们接近本研究的最后部分，我们必须把这些原则结合在一起。 我们已经研究了在培养之前的圣经，预期的眷顾，以产生顺服的约定，以培养成熟的等待期，必须保护的属灵影响，繁殖的责任，与过渡有关的压力以及在属灵诞生后所需的持续培养。

剩下的问题是个人和集体的:当我们响应这个信息时，我们正在成为什么样的教会？ 我们是否仅仅是因为我们有能力增长属灵，还是愿意承担必要的责任，才能成为忠实的门徒？ 我们正在为新生活做准备吗？ 我们正在培养团结，圣洁，怜悯，需要有圣经的理解才能维持一个健康的属灵社区？

这些问题带领我们到最后的挑战: 孕育新生命的教会成为一个不仅讲道属灵上的果实，而且通过不断服从耶稣基督来表现出自己的承诺的教会。

第 10

# 成为孕育新生命的教会：从属灵盼望到长久的传承



当神的话语成为我们的信念时，他的使命成为我们的责任，和属灵的繁殖成为一个传承，将延续到我们的后代

基础经文: 耶利米书 1:4-5; 路加福音 1:38; 约翰福音 15:5-8; 使徒行传 2:42-47; 以弗所书 3:20-21; Philippians 1:6; 提摩太后书 2:2

## 10.1 最重要的问题不是神会做什么，而是我们要成为谁

在本文中，我们探讨了 Vinny Azzolini 牧师 "这个消息， 孕育新生命的教会。 我们首先考虑了先于培养的神的话语，提醒预期的神来访，以及产生服从的信仰协议。 我们探讨了等待时代，在这些时代里，我们可以发展成长，保护我们的心和关系的重要性，以及为属灵倍增做好准备的责任。 我们考虑了过渡季节可能伴随的不适，培养新信徒的必要性，我们的使命是将福音传递到现有教会之外。 我们要回答的问题是:我们在努力参与神的工作时，我们会成为什么样的人?

我们相信神能成就的东西，我们可能会深深感兴奋，在不充分的注意力下，参与这项工作的人所要求的责任。我们可能会祷告求复活，在属灵上增长，以及新机会去做事，但却不愿意处理弱化的态度。 我们可能渴望看到我们的孩子发展出强烈的属灵信念，同时忽略我们自己的榜样。 我们可能会庆祝新信徒进入教会的可能性，但仍然不愿意调整熟悉的习惯或投入时间成为门徒。 在这些情况下，我们的期望可能是真诚的，但我们的准备仍然不完整。

这就是为什么孕育新生命的教会对于怀孕和分娩而言，这不仅仅是一个令人鼓舞的插图。 我们的最大价值在于，让我们检查我们是否愿意接受与属灵生活有关的责任。 教会不仅仅是为了预料到非凡的时刻。 我们被召唤成为由神的话语塑造的社区，被圣灵赋予力量，奉上耶稣基督的使命。 我们的属灵成熟不是仅仅是我们期望的强度，而是我们听从的一致性。

经文中，神不仅关心祂的人民的成就，但也因为他们与他建立的关系。 那些先知反复面对宗教活动，这些活动与正义，怜悯和真诚的奉献没有联系。 耶稣挑战那些拥有丰富的宗教知识，但忽略了律法中更重要的事的人。 使徒们指示信徒要追求圣洁，爱，谦卑和团结，这些都是他们在基督里的新生活的重要表现。 这些教义提醒我们，属灵活动不能取代属灵转变。

对于我们的家庭来说，这意味着，一个孕育新生命的教会的愿景必须从我们在圣所之外的生活方式开始。我们可能希望我们的孩子成为忠诚的信徒，但他们需要在日常生活中保持忠诚。 我们可能会在家里祈祷恢复，但我们也必须愿意原谅，诚实沟通，并解决不健康的情况。 我们可能希望有更多的属灵影响，但我们必须坚持诚信，谦逊和真诚的同情。

对于 Tampa Life Church 挑战是集体的。 我们必须不仅仅成为一个有力量的宣传和有意义的崇拜的教会。 我们应该成为一个属灵的家庭，圣经的真理塑造关系，成熟的信徒在别人身上投资，领导者以谦卑的方式领导，在我们身份的核心位置， 目的是向人们接触。

因此，最重要的问题不仅仅是我们是否期望神带来新的东西。 我们是否允许祂的圣经和圣灵改变我们，使我们成为能够忠诚地服务祂所委托教会的目的的人。

## 10.2 从接受的言语到服从的生活

在本研究开始时，我们检查了耶利米书 1:4-5 在先知诞生之前，神的话语的意义。 我们讨论了耶和华在耶利米出生之前如何认识他，并任命他为一个特殊的预言职责。 这段经文建立了关于神主动和旨意的重要基础，同时提醒我们，耶利米的具体呼召不应该转化为一个普遍的承诺，即每一个个人的野心都是神预先决定的任务。

仍然是基本的原则是，我们的属灵生活必须从神的话语的权威开始，而不是我们个人欲望的强度。 我们不仅通过想象力或热情来建立教会的使命。 经过圣经，耶稣基督已经透露了他追随者的责任。 我们被召唤悔改，相信福音，追求圣洁，彼此相爱，使人成为门徒，并忠于他的诫命。 这些指令提供了一个不依赖我们生活中变化的环境的基础。

玛丽的榜样路加福音 1 这项责任的另一个重要方面。 当天使加布里埃尔宣布她将怀孕并生耶稣时，玛丽以谦卑和顺从地接受了收到的圣经。

路加福音 1:38 (和合本)

> 马利亚说：「我是主的使女，情愿照你的话成就在我身上。」天使就离开她去了。

玛利亚的反应与救赎历史上独一无二的事件有关:耶稣基督受肉身。 她的经历不能被重现为一个一般的模式，每个信徒都收到有关个人承诺的类似公告。 然而，她愿意服从神的话语，这是一个有意义的信仰榜样。

我们的属灵生活中，我们会遇到经文挑战我们的偏好时刻。 当怨恨更容易时，我们可能会被指示原谅某人。 我们可能会被召唤忠诚地服务， 我们可能需要放弃与圣经的圣洁相矛盾的习惯或改变那些逐渐改变我们与神的关系的优先事项。 在这些情况下，我们必须通过行为表现出与圣经相符的意义。

这就是我们对属灵的期望的意义。 我们可能会为我们的家人说我们相信神，但信仰必须影响我们对待彼此的方式。 我们可能会宣布我们渴望一个健康的教会，但这种愿望必须塑造我们的沟通和参与。 我们可能会祷告要成为门徒，并得到更多的属灵，但这些祷告应该鼓励我们为教导，接待，指导和服务提供帮助。

雅各书 1:22 挑战信徒，不要仅仅是听众，而是要做神的话。 这段经文提醒我们，如果没有应用圣经教导，就会产生虚假的属灵成熟感。 我们可能会熟悉讲道，教义和宗教语言，但仍然抵制实践要求的服从。

因此，一个孕育新生命的教会必须成为一个教会，其中不仅崇拜神的话语，而且服从。 我们应该谦卑地接近圣经，让圣经纠正我们的态度，加强我们的信念，并指导我们的责任。 我们希望在教会里发生变化，必须从我们愿意接受所接受的真理开始。

## 10.3 在耶稣基督里存留，才开始有属灵的果实

一个与属灵倍增的视觉有关最大的危险之一是，我们可能会如此专注于可见的结果，以至于忽略真正的属灵生活源自的关系。 我们可能会忙于制定计划，扩大服事者，增加出席率，组织责任。 这些活动可以为重要目的服务，但它们不能取代与耶稣基督建立活着的关系。 教会不仅靠人类组织维持，通过行政卓越才能实现属灵转型。

基督讲述了结实的基础约翰福音 15.

约翰福音 15:5 (和合本)

> 我是葡萄树，你们是枝子。常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子；因为离了我，你们就不能做甚么。

葡萄树和树枝的形象表明了依赖与果实之间的关系。 树枝不能独立于葡萄树。 它能生长得很好，只要与食物来源保持联系。 耶稣用了这个比喻来教导他的门徒，真正的属灵果实需要与他建立持久的关系。

这一原则应该塑造我们对孕育新生命的教会。 我们可能会准备好属灵倍增，培养领袖，加强门徒制，并创造机会传达，但这些责任都不能取代耶稣基督的改变能力。 我们的努力必须是服从和依赖的表达，而不是仅仅是通过人类能力来创造属灵生活。

住在基督里不仅仅是偶尔的宗教活动。 这需要持续的关系，他的话语塑造我们的思维，他的诫命指导我们的行为，他的存在仍然是我们优先事项的核心。 祷告是对他依赖的表达。 经文成为我们重新理解的基础。 崇拜使我们的注意力转向他的伟大和忠诚。 服从表明，我们与他的关系会影响我们的生活方式。

对我们家庭来说，坚持基督意味着培养不仅仅是规定的教会服务的属灵习惯。 我们应该在家里有机会祷告，讨论圣经，和有意义的朋友。 我们必须认识到，只有偶尔的热情时刻才能建立属灵一致性。 这种爱情是通过反复寻求神和服从祂的言语而成长的。

这并不意味着每个家庭都会遵循相同的敬业时间表，也不是说可以通过特定的祷告时间来衡量属灵成熟。 不同的家庭有不同的责任和情况。 重要原则是，我们与神的关系应该成为日常生活的故意组成部分，而不是仅限于教会建设。

对于 Tampa Life Church 在基督里，我们必须保持我们对服务效率的理解的核心。 我们应该重视卓越的组织，仔细的规划和负责任的管理，但我们绝不能让这些优先事项取代祷告，圣经的教导和对圣灵的依赖。 一个教会可能会表现出令人印象深刻的活动，但逐渐失去真正的门徒所需的属灵敏感性。

耶稣所描述的水果不仅仅是数量扩大。 它包括他存在和他的话语塑造的生命的可见证据。 爱，顺从，属灵成熟和忠实的见证是真正的果实表现的重要表现。

因此，一个生育的教会必须与属灵生命的源头保持联系。 如果我们忽略了我们与基督之间的关系，我们就无法忠诚地培养他人，我们不能通过人类的努力。

## 10.4 复活必须成为一种文化，而不仅仅是一个事件

任何教会都面临的最大挑战之一是学习如何将强大的服务的属灵影响带入日常生活中的日常责任。 我们可能会经历出色的敬拜，信念，悔改和属灵更新的时刻。 这些经历可以增强我们的信仰，提醒我们神的存在和力量。 然而，教会的长期健康取决于这些时刻是否会不断改变我们的行为，关系和承诺。

徒行书提供了一个有意义的例子。 五旬节的事件是非凡的，但信徒并没有把圣灵的倾倒视为他们的属灵责任的结局。 他们坚持了使徒教义，团结，碎面包，和祈祷。 他们与神相遇，成为福音塑造的共同生活的开始。

使徒行传 2:42 (和合本)

> 都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷。

这段经文的意义在于，属灵经验与持续的奉献之间的关系。 信徒们亲眼目睹了神的力量，但他们也认识到持续的教导和社区的重要性。 他们的信仰影响了他们的关系，慷慨，敬拜和日常生活。 五旬节的非凡事件与基督徒日常生活有关。

这为理解复兴提供了重要标准。 我们应该欢迎神在我们中间强烈存在的时刻，但我们也必须考虑这些经历是否会产生持久的属灵成熟。 人们对圣经的热爱是否越来越大？ 家庭是否越来越注重祷告和圣经教导？ 信徒是否会原谅和谦卑？ 新门徒是否通过有意义的关系培养？ 成熟的基督徒是否更愿意为他人服务？

这些问题并没有削弱强大的属灵经验的价值。 他们帮助我们认识到他们在教会更大的使命中所扮演的适当位置。 遇见神应该使我们更深入的奉献和服从，而不是成为一个单独的记忆，不会产生长久的变化。

对于我们家人来说，这意味着星期日敬拜的属灵氛围应该影响我们整个星期的生活方式。 我们可能会让一个服务受到鼓励和启发，但这种启发必须在我们的沟通，优先事项和关系中显现出来。 如果我们被定罪在赦免问题上，我们应该寻求适当的和解。 如果我们被挑战要加强我们的祷告生活，我们应该建立可持续的习惯。 如果有人提醒我们要做门徒，我们应该考虑如何鼓励别人。

对于 Tampa Life Church 圣经的真理，祷告，团结和使命。 我们不应该依赖非凡的事件来维持我们的属灵承诺。 我们的敬拜中，必须要保持神的存在，但当服务结束，正常的职责恢复时，我们必须继续保持忠诚。

因此，一个孕育新生命的教会必须成为一个持续的教会。 圣灵诞生的喜悦应该使我们长久地致力于培养，教导，服务，和接触他人。 复活在属灵上变得富有果实，当它的影响超越了遇见的时刻，并开始改变教会的日常生活时。

## 10.5 我们的团结必须足够强大，以支撑 我们的多样性

在我们考虑未来的 Tampa Life Church 我们必须认识到，属灵倍增将带来不同背景的人，经验，个性，成为一个属灵家庭。 这种多样性可以成为一个巨大的力量，但它也带来了需要谦卑的责任，耐心，并且是有意的合作。 一个不断增长的教会不能认为，仅仅因为人们参加相同的仪式或持相同的教义信念，就会自动形成团结。

使徒保罗指出， 以弗所书 4.

以弗所书 4:2-3 (和合本)

> 凡事谦虚、温柔、忍耐，用爱心互相宽容，
>
> 用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。

保罗的指示表明，团结需要有意义的努力。 基督徒应表现谦卑，温柔，耐心和爱，因为关系必然会带来分歧和挑战。 圣灵的团结并不是通过消除各种分歧或要求所有信徒拥有相同的个性来创造的。 通过共同致力于耶稣基督，并按照祂的道德行事，才能保存它。

在一个多元文化的教会中，这变得特别重要。 不同文化背景可能会影响沟通方式，人们对关系的期望，以及人们对事业的态度。 人们可能有不同的教会领导经验，或者以别人不熟悉的方式表达他们的崇拜。 这种差异并不代表属灵问题。 当信徒谦卑和尊重彼此时，会有机会更深入地理解他们。

然而，多样性也需要明确的圣经基础。 教会必须保持团结，致力于福音和圣经的教导。 文化敏感性不应该成为教义妥协的借口，教义上的信念不应该成为不必要的文化 僵固的借口。 我们必须学会区分必须不变的圣经原则和可以灵活地处理的个人偏好。

对于我们的家庭来说，当我们考虑几代人的关系时，这个原则变得有意义。 父母和孩子可能有不同的交流经验和期望，技术，在社会关系中。 年长的信徒可能会通过经历多年来忠实地服务的做法来接触到事业，而年轻的信徒可能会发现有机会使用新的沟通和传达方式。 当人们更关心捍卫自己的偏好而不是互相理解时，这些差异会造成紧张关系。

一个属灵健康的教会应该为几代人提供机会互相学习。 年长的信徒有经验，可以提供智慧，稳定和观点。 年轻的信徒可能会为新兴沟通方式提供精力，创造力和熟悉性。 当这些捐款被认可并由共同对圣经真理的承诺指导时，身体就会变得更坚强。

团结还需要适当的方法来解决冲突。 我们不应该假设一个健康的教会永远不会出现分歧。 新约本身记录了信徒面临关于教义的重要问题，组织，和关系。 问题是如何解决这些分歧。 我们必须培养一个环境，让人们坦诚地表达他们的担忧，让领导人保持责任，并以谦卑和爱的方式进行纠正。

因此，一个生育的教会必须有意维护属灵成长所需的团结。 如果我们的关系不断受到竞争，怀疑或未解决的怨恨，我们不能期望有效地培养新信徒。 耶稣基督的使命要求我们成为一个能爱彼此的属灵家庭，尽管存在差异和挑战。

## 10.6 我们必须准备领导者，他们将超越我们的使命

我们的属灵成熟最重要的一种表现是，我们愿意向那些最终能承担我们目前承担的职责的人投资。 这一原则挑战了通过个人影响力或认可来衡量领导能力的倾向。 一个领导者可能有相当大的能力和经验，但如果这些品质从来没有被培养过，那么服务可能会取决于一个人。 真正的属灵倍增需要有意向发展未来的领导者，他们可以继续忠诚地从一代到一代。

使徒保罗明白这一责任，当他指示提摩太把使徒的教导交给那些能教导他人的人。

提摩太后书 2:2 (和合本)

> 你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。

这段经文所描述的进步表明，教师和学生之间的亲密关系不仅应该延伸到门徒的身边。 保罗已经指示提摩太，提摩太要准备别人，这些人预计会有能力继续这项工作。 我们的目标不仅仅是保护知识在少数群体内，而且是确保将圣经真理忠诚传递给后代。

对于 Tampa Life Church 这一原则应该影响我们对每一个部门的理解。 我们不应该仅仅问谁能履行今天的责任。 我们还应该考虑我们准备为明天服务谁。 一个老师应该认识到培养其他老师的重要性。 服务领导者应

该为忠诚的志愿者创造机会获得经验和成熟。 经验丰富的信徒应该愿意指导那些刚开始他们的属灵旅程的人。

这种过程需要有意义的耐心，因为领导能力的发展不能简单地归结为赋予头衔 或责任。 人们需要圣经教导，实践经验，诚实反馈，让我们有机会增长性格。 他们必须学会如何有效沟通，应对批评，做出负责任的决定，并谦卑地服务他人。 一些可能会很快发展，而另一些则需要更多的时间和指导。

我们也必须认识到，每个人都不会在相同的职位上服务。 基督的身体包括不同的礼物和责任，领导的发展应该反映这些差异。 一些信徒可能会成为教师或宣传协调员，而另一些信徒则会通过待客，祷告，技术支持，管理或实用护理，忠诚地服务。 目的不是创造相同的领导者，而是帮助每个人都培养必要的成熟，以有意义地为使命做出贡献。

这一原则对我们的孩子和年轻人尤其重要。 我们应该为他们提供机会学习，参与，并培养他们的信仰，同时得到适当的指导。 我们不应该认为一个有意义的服务只有在某个年龄或生活阶段之后才开始。 若年轻的信徒得到鼓舞和支持，就能成为忠诚和服务的榜样。

一个孕育新生命的教会必须成为培养属灵父母的教会。 我们应该渴望那些曾经是新信徒的人能够鼓励他人。 我们应该庆祝当我们指导的某人变得更了解或获得新的服务机会时。 它们的增长并不是对我们的重要性构成威胁。 这证据表明任务正在继续。

## 10.7 我们家庭的遗产通过每天的忠诚建立起来

当我们谈论留下一个属灵遗产时，我们可能会想象出非凡的成就，有影响力的服务，或者未来的世代会记住的重要时刻。 然而，经文反复表明，忠诚往往是通过随着时间的推移而不断地执行的普通责任来表现出来的。 一个家庭可以通过每天的祷告，诚实的沟通，圣经教导以及父母在愉快和困难的环境中寻求跟随耶稣基督的榜样来培养属灵影响。

使徒保罗认识到提摩太的家人有影响力，当他提到他的祖母洛伊斯的真诚信仰时，他的母亲尤尼西。

提摩太后书 1:5 (和合本)

> 想到你心里无伪之信，这信是先在你外祖母罗以和你母亲友妮基心里的，我深信也在你的心里。

保罗的话揭示了多个世代的属灵影响的重要性。 提摩太的信仰是个人的，但是在一个虔诚的家庭中培养出来的。 他母亲和祖母的榜样是他自己的服务的基础。

这段经文提醒我们，我们不仅通过履行公共责任来获得属灵遗产。 我们家庭的私人行为也会影响我们。 我们的孩子们可能记得我们在困难时期祷告的方式，我们对失望的反应，以及我们对待那些无法回报我们的人的方式。 他们可能会记住我们是否承认我们的错误并寻求原谅。 他们可能会记住，当生活变得艰难时，我们是否坚持了对神的承诺。

因此，我们必须认识到，我们的家园是学生的重要环境。 我们不能假设只有教会负责我们的孩子的属灵发展。 牧师，教师和青年领袖可以提供有意义的教导和鼓励，但家庭关系的日常影响仍然很重要。

这种责任不应该引起恐惧或不切实际的期望。 任何家庭都没有完美的属灵一致性，任何父母都不能保证孩子在未来做出决定。 我们必须抵制我们无法完全控制的结果来衡量自己的价值的诱惑。 我们的责任在教导，爱，祷告和榜样上保持忠诚，同时认识到每个人都必须对神作出回应。

对于经历困难的家庭来说，这个原则应该是鼓励的，而不是谴责的。 一些家庭可能只有一个积极追求与神关系的父母。 其他人可能正处于冲突，财务困难或需要治愈的关系之中。 属灵的遗产并不需要一个完美的家庭。 这需要我们愿意忠诚跟随基督，无论我们面临的情况如何。

因此，一个孕育新生命的教会应该成为一个加强家庭的社区，而不是仅仅要求更多的家庭。 我们应该为父母，孩子和年轻人提供圣经教导，有意义的关系，以及适当的支持。 我们应该认识到家庭面临的挑战，并鼓励人们日常生活中表达他们的信仰。

我们的会众的属灵未来与我们对下一代的投资有关。 我们可能不知道我们现在的忠诚有多大影响，但我们可以通过今天交给我们的职责，继续致力于表现基督的品格。

## 10.8 教会绝不能混淆 扩张与神的批准

在我们考虑属灵倍增的可能性时，我们必须解决一个重要的神学区别。 人数增长，财务资源，组织的扩大，以及公众认可，都能为人们提供好机会去做事奉，但这并不是神自动批准的证据。 一个小的教会可能会对耶稣基督表现出深厚的忠诚，但会变得越来越大，但没有变得更健康。 新约呼吁我们通过顺服，真理，爱和成熟来评估属灵生活，而不是仅靠明显的成功。

耶稣警告他的追随者，如果没有真正的服从，宗教活动就会危及他们。 在马太福音 7:21-23 他解释说，令人印象深刻的说法和外观的宗教行为，不能取代做父亲的旨意。 这段经文挑战了人们认为，显而易见的属灵活动自动证明一个人的与神关系状况。

这一原则应该塑造我们理解孕育新生命的教会的使命的方式。 我们应该渴望传达更多的人，因为每个人对神很重要。 我们应该培养有效的宣传，因为要做门徒，就必须仔细做好准备。 我们应该负责任地管理财务资源，因为它们可以支持有意义的服务机会。 然而，这些责任必须与圣经的忠诚保持联系。

如果数量增长会产生骄傲，竞争或不健康的压力，我们必须检查我们的优先事项是否变得扭曲。 如果组织的扩张要求我们忽视我们的领导人和志愿者的属灵福利，我们应该重新考虑如何管理责任。 如果追求认可比成熟的门徒的发展更重要，我们必须回到耶稣给他的教会的使命。

使徒保罗提醒哥林多人，一个仆人种植，另一个水，只是神使它增长。 这种教导保护我们免得假设，属灵上的果实源于人类的能力。 我们应该忠诚地工作，但我们必须依赖主。

对于 Tampa Life Church 这意味着我们应该以感激庆祝增长，同时坚持诚实评估。 我们是否帮助人们了解圣经？ 我们的家庭是否得到了有意义的支持？ 我们的领导人是否表现出谦卑和负责任？ 新信徒正在建立健康的关系吗？ 我们在服务的社区中是否忠诚传达福音？

这些问题帮助我们认识到，服务的目的不仅仅是要变得更大。 这就是通过忠诚的门徒和属灵转变来荣耀耶稣基督。

因此，一个孕育新生命的教会必须追求繁殖，而不允许繁殖本身成为偶像。 这个使命属于耶稣基督，教会必须对他的话负责。

## 10.9 神能做得超出我们想象的

当我们接近本文的结论时，我们也应该认识到要坚持信任神的力量和忠诚的重要性。 当我们考虑我们的人类的局限性时，我们可能会觉得与属灵倍增相关的责任是压倒性的。 我们可能会认识到需要超越我们目前的资源，需要我们尚未培养的技能，或挑战似乎超过我们的能力。 这些事实应该鼓励我们做出负责任的准备，但不应该让我们认为神的工作仅限于我们自己力量所能完成的。

使徒保罗强烈宣称神能在以弗所书 3.

以弗所书 3:20-21 (和合本)

> 神能照着运行在我们心里的大力充充足足地成就一切，超过我们所求所想的。
>
> 但愿他在教会中，并在基督耶稣里，得着荣耀，直到世世代代，永永远远。阿们！

保罗的声明出现在一个关于信徒的属灵增强，他们对基督的爱的理解以及他们在神里充满的祷告的结尾。 这段经文不仅仅是一个承诺。 这表达了赞美神，他的力量足以通过祂的人民完成祂的救赎目的。

这句话很重要，因为它把我们的注意力集中在属灵上的成熟，而不是仅仅是外表的成功。 保罗祷告，希望信徒在内心里能得到坚强，并能在爱中扎根和扎根。 他希望他们明白基督的爱是多么大，并体验到神的充满。 他对神的力量的信任与神在教会中正在完成的变革工作有关。

对于我们家庭来说，这段经文应该鼓励我们保持忠诚，即使我们无法预测一切结果。 我们可能不知道一个困难的情况会如何发展，或者我们孩子将来会遇到什么机会。 我们可能会认识到我们自己需要提高成熟的领域。 然而，我们可以相信，神能通过我们的顺服，以超越我们现在所理解的方式支持我们，并通过我们工作。

对于 Tampa Life Church 这种信心应该产生谦卑和勇气。 我们不应该因为我们现在的经验超越了事业的责任而感到失望。 我们可以寻求智慧，培养领袖，加强门徒，并做出负责任的计划，同时依靠圣灵的力量。

我们也必须记住，神的能力并不能消除我们的责任。 神圣的力量不是不小心规划或忽视圣经原则的借口。 我们的信任应该促使我们忠诚地服从，因为我们认识到这项使命属于他。

一个生育的教会必须成为一个期望神工作的教会，同时仍然愿意忠诚地服务。 我们应该充满信心地祷告，谨慎地准备，谦卑地应对他提供的机会。

## 10.10 神开始的工作必须在我们这一代之后继续

我们的属灵遗产中最有意义的方面之一是认识到，我们现在的责任是超越我们个人生活的使命。 我们可能会参加某个特定的时代的宣传活动，多年来为一个团体服务，或者投资于我们将来永远不会完全看到影响的人。 然而，耶稣基督的工作比任何个人或一代人的贡献更大。

当他写信给腓立比人时，使徒保罗表达了对神的继续工作的信心。

Philippians 1:6 (和合本)

> 我深信那在你们心里动了善工的，必成全这工，直到耶稣基督的日子。

在原本文本中，保罗的言论涉及到他对腓立比信徒中的神的工作的信心，一个忠诚地参与福音的教会。 他的保证是基于神的忠诚和基督徒社区中不断的恩典工作。

这段经文不应该保证每一个个人计划或服务目标都会达到我们想象的结果。 它的更深层次意义是，神的救赎工作在耶稣基督身上继续实现祂的旨意。 我们的信心取决于祂的忠诚，而不是我们控制一切情况的能力。

当我们考虑教会的未来时，这种观点尤其重要。 我们可能会投资成门徒的计划，培养事业的领导者，建立加强教会的关系，但最终的目的不仅仅是保持我们现在的影响力。 我们应该希望下一代能够忠诚地传达福音，即使服务方式和责任有所改变。

因此，一个成熟的教会必须学会庆祝人们的发展。 我们应该准备那些可能会比那些教导他们的人更有效的教师。 我们应该鼓励那些有能力的年轻信徒去做我们从未亲自做过的事。 我们应该投资于家庭，他们的属灵影响可能扩展到我们可能永远不会访问的社区和国家。

这需要谦卑，因为我们不能把属灵的遗产当作个人财产。 我们可能会种种种子，只有在我们自己的服务季节发生变化后才会显现出果实。 我们可能有助于某人的发展。 然而，我们的忠诚仍然有意义，因为这项使命属于耶稣基督。

对于 Tampa Life Church 挑战是培养一个可以在几代人之间忠实地延续的文化。 我们应该加强圣经教导，培养健康的领导，鼓励有意义的关系，并投资儿童和年轻人的属灵发展。 我们必须认识到，教会的长期健康不仅取决于现任领导人的能力，而且取决于使徒真理和基督徒性质的忠实传递。

因此，一个孕育新生命的教会必须成为一个遗产建设的教会。 我们的目标不仅仅是经历一个非凡的属灵倍增的季节。 它是建立一个能够通过后续一代信徒继续耶稣基督的使命的社区。

## 第十节结论: 成为我们一直在祷告的东西

关于孕育新生命的教会考察属灵期望与属灵责任之间的关系。 我们首先考虑了先于培养的神的话语，以及接受神教导的信心和服从的重要性。 我们探讨了在等待时代中成熟的发展，保护我们的属灵环境的责任，以及为繁殖做准备的必要性。 我们考察了与过渡相伴的不适，培养新信徒的重要性，我们的使命是将福音传递到我们的教会以外。

这些原则都表明，一个诞生教会的愿景不仅仅是指期望有非凡的事情发生。 这就是成为一个能够忠诚地参与耶稣基督的使命的社区。

对于我们的家庭来说，这意味着我们要培养家庭，以每天的行为来发现圣经的真理。 我们必须认识到，我们的孩子受我们的榜样，我们鼓励的对话以及我们与神保持一致的关系的影响。 我们应该追求祷告，宽恕，谦卑和圣经教导，同时记住，要进步，需要耐心。 我们的责任是保持当前的忠诚，同时把未来交给主。

对于 Tampa Life Church 我们的挑战是，我们正在培养的属灵文化。 我们应该坚持使徒教义，圣灵的力量和使人成为门徒的使命。 我们必须保护团结，培养领导者，加强家庭，为新信徒创造有意义的机会成长。 我们应该庆祝属灵的繁殖，而不会让数量增长成为我们忠诚度的终极衡量标准。

我们也必须认识到，这项任务需要整个机构的参与。 牧师和事业领袖都有重要责任，但每一个信徒都可以通过祷告，欢迎客人，教导，鼓励，服务和个人见证来做出贡献。 当教会成员意识到他们属于彼此，他们的礼物是为了加强基督的身体时，教会就会变得更强大。

最重要的是，我们必须与耶稣基督保持联系。 他是属灵生命的源泉，我们的救恩的基础，他赐给教会传福音的职责。 我们的信心不能完全依赖于我们的计划，资源或能力。 我们必须依靠他的话语和圣灵的力量，同时忠诚地应对我们面前的责任。

一个孕育新生命的教会的最大遗产将不是其建筑的规模，承认其服事者，或是某一代人的成就。 它的最大遗产将是遇见耶稣基督的人，建立在圣经真理中，成长在属灵上，并继续向他人传达福音的人。

我们不仅仅祈祷神使我们的教会带来新的生命。 我们要求他塑造我们，使我们成为一个忠实地培养未来几代人的属灵家庭。

这将我们带到整个研究的核心挑战:我们必须成为我们一直在祈祷的东西。

如果我们为一个具有团结的教会祈祷，我们必须表现出宽恕，谦卑和爱。 如果我们在祷告求更多的属灵，我们必须愿意超越我们熟悉的关系。 如果我们在祷告寻求更坚固的家庭，我们必须在家里培养圣经的价值观。 如果我们为新领袖祈祷，我们必须投资于别人的发展。 如果我们在祷告求唤醒，我们必须在某项服务的兴奋过去了，我们必须继续致力于祷告，圣洁和服从。

这样，我们也会有信心，而且会有信心。 它始于我们今天做出的决定。

一个孕育新生命的教会是一个祈祷教会。 这是一个教学教会。 这是一个纪律的教会。 这是一个保护团结的教会，培养领导者，加强家庭，并超越它的墙壁。 这是一个愿意承担与其愿意看到的属灵生活相关的责任的教会。

当这些承诺成为我们共同的身份的一部分，的信息孕育新生命的教会超越了我们所期望的语言，成为我们对耶稣基督的顺服的持续表达。

我们所接受的远见最大的证据不仅是我们期待着新的东西，而且我们更忠于神已经委托给我们的人，责任和机会。

## 最后思考:我们将带给下一代什么?

进入一个经历了属灵成长的教会和成为一个故意培养属灵生活的教会的成员之间有着深刻的区别。 第一个可能会让我们见证非凡的时刻。 第二个要求我们接受耶稣基督的使命的个人责任。

在整个研究中，我们发现，在属灵上增长，不仅仅是新信徒的到来。 我们需要在神的话语中建立基础，愿意服从，在成长时期耐心，对我们生活中所影响的认识，以及经历艰难的责任中坚持所需的成熟。 这意味着我们必须坚持成为门徒，而且在属灵诞生之后也会持续很长时间。 需要一种远远远远的视觉。

怀孕的形象提醒我们，新的生命改变了一切。 一个准备孩子的家庭必须认识到，孩子的到来会影响其优先事项，日常生活和责任。 同样，希望在属灵上繁殖的教会也必须愿意为那些在场的人提供空间，这些人将挑战他们在忍耐，同情，组织和成熟方面发展。

我们不能简单地渴望属灵出生的快乐，而没有接受属灵父母的责任。 我们不能在不愿意参与徒职工作时祈祷收获。 我们不能期望未来的世代忠诚地传达福音，如果我们忽视他们今天的属灵发展。

但我们也不能靠人力完成这些责任。 耶稣基督仍然是教会的基础，圣灵为忠实的见证提供了必要的力量。 我们的责任是要坚持在他身上，服从他的话语，忠诚地参与他所委托我们的使命。

在我们考虑未来的 Tampa Life Church 我们不应该专注于我们希望得到的东西。 我们也必须考虑我们愿意给予什么。 我们是否愿意花时间与新信徒交流？ 我们是否愿意加强需要耐心和谦卑的关系？ 我们是否愿意培养那些最终承担超出我们能力的责任的领导者？ 我们是否愿意为需要与我们不同的家庭创造空间？ 我们是否愿意保持忠诚度，当我们的服务变得艰难，而我们的劳动结果不立即显现？

这些问题挑战我们，因为一个诞生教会的愿景不能仅仅在讲座中启发我们的想法。 这必须成为一种影响我们的生活方式的信念。

我们的孩子们看着。 新的信徒正在学习。 家庭正在寻找希望。 社区正在等待听到福音。 传达这个信息的责任被委托给了教会。

我们可能不知道未来的一切，也不能保证我们所做的每一项努力都会得到结果。 但是，我们可以忠于神通过他的圣经明确透露的责任。

我们可以祈祷。 我们可以教。 我们可以服务。 我们可以原谅。 我们可以成为门徒。 我们可以鼓励。 我们可以超越我们的墙壁。 我们可以继续信任耶稣基督，他会通过一个教会来完成祂的旨意。

一个孕育新生命的教会不仅仅是因为它在一个季节产生的产物而定义。 它被定义为不断致力于培养属灵生活，培养成熟的门徒，并忠诚地传达福音给后代。

第 11

# 个人省察、属灵反思与我们对下一代的委身



超越灵感转变，检查我们的属灵责任，通过忠诚的服从，应对神的话语

基础经文: 雅各书 1:22-25; 哥林多后书 13:5; 诗篇 139:23-24; 路加福音 1:38; 约翰福音 15:5; 使徒行传 2:42; 提摩太后书 2:2

## 11.1 从听到信息到活着信息

在整个孕育新生命的教会我们已经研究了来自 Vinny Azzolini 牧师 是传道。 我们已经讨论了先于培养的圣经，提醒预期的访客，带来顺服的约定，以及在等待时代中发展成长的属灵成熟。 我们已经探讨了保护我们的属灵环境，为繁殖做准备，在困难中坚持，并在属灵出生后培养新信徒的重要性。 最后，我们讨论了将福音传递到我们的教会以外的责任，并培养一个将影响未来的遗产。

然而，任何圣经教导的最大挑战不仅仅是理解其内容。 这种真理可以检查和改变我们的生活。 我们可以欣赏一个有力的信息，认识到它的神学意义，并同意它的核心原则，而不必改变我们的生活方式。 经文反复要求我们不仅仅是理性同意，而是实践服从。

雅各书 1:22 (和合本)

> 只是你们要行道，不要单单听道，自己欺哄自己。

雅各提醒我们，听到圣经的真理而没有做好事，就会导致我们在属灵上自欺。 我们可能认为熟悉圣经等同于成熟，但真正的门徒需要我们在我们的决策，态度，关系和责任上应用圣经。 这项研究的价值最终不会取决于我们完成的部分数量，而是取决于其圣经原则是否鼓励我们更忠诚地跟随耶稣基督。

这个最后部分旨在帮助我们检查我们个人属灵状况，在我们的家庭中，作为教会的成员。 这些问题不是为了让信徒感到有罪，也不是为了鼓励他们互相比较。 我们可以真诚地思考，诚实地交谈，并有意义地应用圣经。

我们应该谦卑地对待他们。 我们都没有完成我们的发展的各个方面。 我们都需要更多的智慧，耐心，坚持和服从。 检查的目的不是要谴责自己，而是要确定我们对神的话语的反应能在哪里变得更加忠实。

## 11.2 十二个深入思考的问题

这些问题是为了个人献身，小组讨论，成为门徒的课程，以及领导力培养。 每个问题都邀请我们不仅检查我们的信仰，还检查这些信念如何影响我们的日常行为。

01

### 我们是否对自己相信神将要做的事，比对祂已经吩咐我们做的事更加热心？

当我们检查我们的祷告生活，优先事项和日常决策时，我们会发现我们更重视未来的祝福还是现在的顺服？ 我们如何通过实践的改变，而不是仅仅通过宣称信仰，来证明我们同意神的话语？

经文: 路加福音 1:38; 雅各书 1:22-25

02

### 在显而易见的进步似乎有限的时候，神在我们的性格上培养了什么？

当我们遇到等待，不确定性或失望时，我们的反应是什么？ 我们是否会让这些情况让我们变得耐心，谦卑，依靠神，或者我们会越来越失望，因为生活没有按照我们的期望发展？

经文: 雅各书 1:2-4; 罗马书 5:3-5

03

### 我们的家庭有哪些影响？

如果我们检查家庭中最关注的对话，娱乐，关系和习惯，我们会发现什么是我们优先考虑的？ 我们正在创造一个鼓励祷告，理解圣经，宽恕和属灵成长的环境吗？

经文: 箴言 4:23; Philippians 4:8; 申命记 6:6-7

04

### 我们是否通过我们的话语和态度保护教会的团结？

当我们与某人不同意或被某个决定失望时，我们是否会通过尊重的沟通和圣经的问责方式回答，我们是否允许闲话？，批评，和怨恨，影响他人？ 我们如何能诚实地解决问题，同时保持爱和团结？

经文: 以弗所书 4:29-32; 马太福音 18:15-17

05

### 如果神把新信徒带到我们的教会里，我们自己是否准备好帮助他们成长？

在礼拜期间，不仅欢迎人们，我们是否愿意建立友谊？，回答问题，分享餐饮，鼓励祷告，并投入时间做门徒？ 我们需要改变什么时间表或优先事项，才能更有意义地参与？

经文: 使徒行传 2:42-47; 彼得前书 2:2

06

### 需要坚持的职责和需要改变的情况，我们如何区分？

当事业，家庭生活或个人责任变得困难时，我们是否立即寻求逃脱，还是仔细检查情况？ 我们是否愿意承担健康的责任，同时认识到有时需要限制，休息，问责或实际支持？

经文: 加拉太书 6:2-5; 哥林多后书 4:7-9

07

### 我们是否培养孩子们有个人信仰，或者只是教导他们遵守宗教习俗？

我们的孩子明白为什么我们祷告，为什么圣经很重要，为什么服从耶稣基督是重要的吗？ 我们是否会为诚实的问题和有意义的对话创造机会？ 在教会之外，我们如何表现出真诚的信仰？

经文: 申命记 6:6-7; 提摩太后书 1:5

08

### 因为我们投入了他们的生活，谁会变得更坚强？

我们能否认出我们鼓励，教导，指导或帮助与神建立更深厚的关系的人？ 如果我们不能，我们可能有什么机会开始做别人的门徒？

经文: 提摩太后书 2:2; 歌罗西书 1:28-29

09

### 我们是否愿意容纳与我们不同的人？

我们对那些与我们不同语言，文化，性格或属灵背景的新人有什么反应？ 我们是否愿意超越熟悉的圈子建立关系，并区分圣经的信念和个人偏好？

经文: 罗马书 15:7; 使徒行传 10:34-35

10

### 我们与神的关系，是否影响我们在圣所以外的见证？

我们可能会在敬拜和祷告中经历有力的时刻，但这种属灵生活如何影响我们的对话，诚信，同情和愿意传达福音？ 我们是否允许圣灵塑造我们的私人行为和公开见证？

经文: 使徒行传 1:8; 加拉太书 5:22-23

11

### 如果我们今天的职责被交给下一代，我们是否准备好了？

我们是否故意培养能够继续忠诚服事的教师，领袖和成熟的信徒？ 我们庆祝别人的成长，还是我们不知不觉地把责任紧紧，使得新的领导人难以发展？

经文: 以弗所书 4:11-16; 提摩太后书 2:2

12

## 如果有人检查我们今天建立的属灵遗产，他们会发现什么?

他们是否会看到一个主要是宗教活动，或者通过爱，圣洁，慷慨，谦逊和门徒关系与耶稣基督建立的关系? 我们想要什么? ，我们的家庭，以后的信徒们记住我们所行的信仰

经文: 约翰福音 15:5-8; Philippians 1:6; 诗篇 78:4-7

## 11.3 十个空白陈述

这些陈述加强了整个研究中所阐述的核心圣经原则。 它们可以单独使用或在团体讨论中使用。

### 填写声明

填写每一个空白，然后检查答案键。

1. 属灵塑造必须扎根于神的_____，而不只是我们个人的愿望。

2. 真正与神的话语相合，会借着_____显明出来，而不只是口头的宣告。

3. 等候的季节可以成为培养忍耐、品格和属灵_____的机会。

4. 我们必须保守自己的_____，因为不断进入我们生命的影响会改变我们的属灵方向。

5. 大使命呼召教会使人成为_____，而不只是吸引聚会者。

6. 艰难的责任可能需要忠心的_____，有害的处境则需要智慧的干预。

7. 初信者需要持续的圣经_____和有意义的关系，才能成长。

8. 圣灵赐能力给信徒，使他们走出教会建筑，成为耶稣基督的_____。

9. 成熟的门徒应当能够教导并鼓励_____。

10. 持久的属灵果效，源于我们与耶稣_____持续的关系。

参考答案：1. 话语；2. 顺服；3. 成熟；4. 内心；5. 门徒；6. 忍耐；7. 教导；8. 见证人；9. 他人；10. 基督。

## 11.4 我们个人和团体的承诺

这项最后的演习的目的是将研究的原则转化为我们可以开始练习的具体责任。 我们不需要同时尝试所有可能的变化。 在许多情况下，一个有意义的增长是当我们发现一个需要注意的生活领域，并通过实际行动忠诚地做出反应时开始的。

下面的承诺为个人检查提供了框架。 他们不应该成为一种优越程度的衡量标准，也不应该成为谴责的源泉。 我们可以如何更有意义地参与耶稣基督的使命。

### 我们的承诺清单

#### ☐ 我们与神的关系

建立或加强一个一致的祷告，阅读圣经和个人服从模式。

#### ☐ 我们的家庭

在家里，请有意地讨论圣经，祷告，原谅和属灵鼓励的机会。

#### ☐ 我们的关系

适当处理未解决的冲突，拒绝闲话，并以真理和爱交谈。

#### ☐ 我们的门徒

我们可以鼓励，指导或帮助一个人更深入地掌握圣经。

#### ☐ 我们的服务

我们的礼物，时间和能力可以如何促进教会的属灵健康。

#### ☐ 我们的见证

培养与教会以外的人有意义的关系，寻找尊重的机会来分享福音。

#### ☐ 我们的下一代

一个孩子，一个年轻人，或者一个新兴领导者的属灵发展，要有意向地投入。

## 11.5 我们家庭面临的最后挑战

如果视觉孕育新生命的教会对于未来几代人来说，它必须在我们的家中产生意义。 我们不能完全依赖强大的讲座，有效的青年宣讲，或有组织的门徒课程来建立孩子的属灵基础。 这些服务可以提供重要支持，但我们的日常关系仍然是他们属灵形成的重要组成部分。

因此，我们必须检查我们公开表现的信仰与私下表现的信仰是否一致。 我们的孩子们不应该面临宗教上的期望。 他们应该坚持真诚的祷告，谦卑，同情，并愿意承认自己的错误。 他们应该明白，圣经会影响我们的决定，当情况变得困难时，我们与耶稣基督的关系仍然是重要的。

我们也必须为诚实的对话创造空间。 儿童和年轻人可能会遇到关于信仰，痛苦，关系和文化期望的问题。 我们不应该认为每一个困难的问题都代表了属灵叛乱。 在许多情况下，问题提供了更深入的理解的机会。 当我们用耐心和圣经智慧回应时，我们有助于建立一个可以通过个人信念而不是外部压力发展信仰的环境。

我们的责任不是控制孩子们未来做出的每一个决定。 我们不能保证他们的属灵成果。 但我们可以在教导，祷告，榜样和爱上保持忠诚。 我们可以证明，跟随耶稣基督不仅仅是家庭传统，而且是持续的关系，影响我们的生活方式。

我们每次做小决定都会影响我们的家庭的属灵遗产。 在晚餐桌上谈话，在争论后道歉，在不确定时祷告，或对一个需要帮助的人慷慨的行为可能成为未来信念的基础。

## 11.6 最后一个挑战 Tampa Life Church

对于 Tampa Life Church， 关于孕育新生命的教会共同责任。 我们被召唤不仅要成为一个预期属灵增长的教会。 我们必须培养成熟的人，培养熟悉的人，培养熟悉的人，培养熟悉的人，培养熟悉的人。

这始于对使徒教义和圣灵的力量的重新承诺。 我们必须继续宣传耶稣基督的福音，邀请人们悔改，教导人奉祂的名受洗，鼓励信徒接受和走在圣灵里。 这些信念是我们身份和使命的重要组成部分。

但我们也必须加强在属灵诞生后的门徒身份。 新信徒需要有意义的关系和持续的圣经教导。 家庭需要鼓励和适当的支持。 儿童和年轻人需要机会来培养自己的信念。 新兴领导者需要培训，指导和问责。 成熟的信徒需要认识到，他们的经验可以为他人带来祝福。

我们的多元文化服务应该反映基督的身体的团结，同时传达福音，跨越语言和文化界限。 我们应该庆祝服务不同社区的机会，而不让这些差异削弱我们共同对耶稣基督的承诺。

我们也必须注意我们的关系的健康。 一个教会不能忠诚地培养属灵生活，同时允许 闲话，苦毒，竞争，为了塑造其环境。 团结需要故意谦卑，诚实沟通，根据圣经的责任，以及愿意原谅。

我们的教会的未来不仅取决于我们开发的计划或我们拥有的资源。 我们每天的决策也会影响我们培养的属灵文化。

如果我们想成为一个孕育新生命的教会，我们必须愿意做准备，培养，做门徒和服务。

## 最后的声明:我们不会在出生时停止

关于孕育新生命的教会提醒我们，属灵生命是宝贵的，但还承担责任。 神的话语叫我们服从。 圣灵使我们成为见证者。 耶稣基督的使命挑战我们做门徒。 神的爱叫我们培养那些在与神关系中成长的人。

我们不会仅仅以服务的兴奋或一个团体的规模来衡量属灵上的果实。 我们将寻求通过理解圣经，不断祷告，真诚的圣洁，同情的关系和忠诚的服务而显现的成熟。

我们将认识到我们的家庭是使命的一部分。 我们的孩子不仅需要宗教习惯。 他们需要一个活着的信仰榜样。 我们的婚姻和关系不仅需要善意。 他们需要谦卑，宽恕和服从神的话语。

我们要记住，那些进会的人不仅仅是会员。 他们是神形象上造的，值得尊严，同情，并有机会有意义的属灵成长。 我们将庆祝人们响应福音的时刻，但我们也将承担与他们一起行走的责任。

我们将继续致力于超越墙壁。 我们不会让熟悉的习惯或个人偏好成为耶稣基督的使命的不必要障碍。 我们将寻求机会传达福音，跨越社区，文化，语言和世代。

最重要的是，我们将依赖耶稣基督，他是属灵生命的源泉，也是教会的基础。

我们不仅仅要求神赐给我们一瞬间的属灵诞生。 我们致力于成为一个忠诚地培养他带来生命的属灵家庭。

交付并不是结束。

责任还在继续。

通过神的恩典，这项使命将继续到后代。

## 孕育新生命的教会

从期望到服从。 从属灵诞生到成为门徒。 从一代到下一代。